



Förbundsdirection

2023-12-06

MÖT-4834

Plats och
sammanträdestid

Brandstation, Enköping kl 13.00 – 15.30

Beslutande

Tommy Rosenkvist (M)
Svante Forslund (L)
Henrik Lindberg (KD)
Ulf Winberg (M)
Jesper Englundh (S)
Werner Schubert (S)

Ersättare:

Petri Piironen (SD)
Mats Flodin (M)
Anders Thonfors (M)
Sverker Scheutz (V)
Martin Ancons (NE)

Övriga deltagare

Rickard Westning
Hans Granholm
Daniel Edwartz
Fredrik Hallberg
Serena Rapezzi-Dahl

Justerare

Ulf Winberg (M)
Svante Forslund (L)

Justeringens
plats och tid

Bålsta, den 12 december 2023.

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

31-35 2023

Ordförande

Rickard Westning

Justerare

Tommy Rosenkvist

Ulf Winberg

Svante Forslund

ANSLAGSBEVIS
Förbundsdirectionen

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på brandstationen i Enköping. Protokollet publiceras även på Räddningstjänstens web-plats www.rtjeh.se.

Sammanträdesdatum

2023-12-06

Protokollets förvaringsplats

Enköpings brandstation, Västra Ringgatan 6, 0171-47 56 00.



Direktion § 31

Information

1. Aktuella händelser
2. Arbetstidsregler
3. Ekonomisk redovisning nov 2023
4. Återställning Eget kapital
5. Prel Budget 2024
6. Ekonomistyrning 2024-2028
7. Delegationsärenden
8. Besparingsåtgärder
9. Underlag Taxa 2024
10. Verksamhetsplan 2024
11. Julbord 2023

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 32

Hantering av förbundets underskott 2023-2024

Förbundet redovisade besparingsförslag och deras konsekvenser för att få en budget i balans under 2024.

Förbundet har även ett underskott i balanskravsresultatet från 2020 på 50 tkr. Detta underskott ska enligt huvudregeln (Kommunallagen Kap 8 § 4) återställas inom 3 år. Förbundets delårsbokslut för T2 2023 visar att detta inte kommer att kunna ske. PWC har föreslagit en lösning där detta underskott återställs genom ett särskilt tillskott motsvarande balanskravsresultatet från medlemskommunerna. De 50 tkr är att betrakta som försumbara men lösningen med ett särskilt tillskott för att återställa balanskravsresultatet öppnar nya möjligheter att hantera förbundets budgetunderskott 2023-2024.

Förbundets pensionsprognoser visar höga avsättningar och finansiella kostnader för 2023-2024 som därefter återgår till lägre nivåer. Detta medför att förbundet kan hantera ett budgetunderskott 2024 och återfå en budget i balans med återställda balanskravsresultat genom de samlade ekonomiska utfallen över perioden 2023-2027.

Direktionen har med ovanstående en plan för hanteringen av det förväntade budgetunderskottet 2024 med möjliga besparingar som kan kombineras med medlemsbidrag för 2025-2027 som ger förutsättningar för återställning av det egna kapitalet och de förestående negativa balanskravsresultaten.

Direktionen beslutar:

att ordförande och vice ordförande bokar ett samråd med KSO i respektive kommun för att presentera förslag på åtgärder för att hantera förbundets budgetunderskott.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 33

Underlag till kommunernas KF rörande reviderad förbundsordning och reglemente för direktionens arvoden.

Räddningstjänstens Förbundsdirektion beslutade i maj 2022 § 11 att införa ett reglemente för direktionens arvoden (Reglemente för förtroendevaldas ersättningar STY-4636) att gälla den kommande mandatperioden. Beslutet omfattade även revidering av Reglemente för Direktionen STY-0246 samt Reglemente för Revisorer STY-0247.

Vid tillämpning av det nya reglementet under 2023 i innevarande mandatperiod uppmärksammades att Direktionen beslutat revideringar i styrdokument som beslutats av respektive medlemskommuns fullmäktige. Direktionen har inte mandat att ändra beslut rörande direktionen som fattats av kommunernas fullmäktige.

Med anledning av ovanstående har Direktionen tagit fram förslag till reviderade styrdokument för beslut i Kommunfullmäktige för respektive kommun § 2023/24. Efter samråd med ägarkommunerna har direktionen tagit fram nya förslag till KF med de ursprungliga arvodesnivåerna :

- Förbundsordning STY-0244
- Reglemente för direktionen STY-0246
- Reglemente för revisorer STY-0247
- Reglemente för förtroendevaldas ersättningar STY-4636

Direktionen beslutar:

att överlämna bifogad skrivelse och förslagen till styrdokument för beslut i KF i respektive medlemskommun.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 34

Löneinriktning 2024

Löneinriktningen för 2024 kommer att tillämpas vid löneförhandlingen 2025. Eftersom löneförhandlingen gäller det gångna årets prestation bör löneinriktningen beslutas redan innan verksamhetsåret så att personalen vet vad som kommer att premieras.

Löneinriktningen för 2024 är kommunicerad med de fackliga organisationerna: Vision, Ledarna, SI, Kommunal och BRF (bilaga).

Direktionen beslutar:

att fastställa löneinriktning för 2024 enligt bilaga.

Justerarsignatur

RW

Utdragsbestyrkning



Direktion § 35

Direktionsmöten 2024

Följande mötesdatum föreslås för förbundsdirektionen 2024.
Mötestiden är normalt 13:00-16:00.

Ons 7/2 Håbo kommun
Ons 20/3 Enköping
Ons 15/5 Håbo kommun
Ons 11/9 Enköping (Heldag 09-16)
Ons 23/10 Håbo kommun
Ons 11/12 Enköping

Direktionen beslutar:

Att fastställa mötesplanen för 2024 enligt ovanstående förslag.

Justerarsignatur

RW

Utdragsbestyrkning



Bilagor Direktionshandlingar 2023-12-06

- § 31 Skrivelse rörande Arbetstidsregler
- § 31 Ekonomisk redovisning nov 2023
- § 31 Prel Budget 2024
- § 31 Investeringsplan 2024-2028
- § 31 Driftbudget 2024-2028
- § 31 Kassaflöde 2024-2028
- § 31 Utredning besparingsåtgärder
- § 31 Underlag Taxa 2024
- § 31 Verksamhetsplan 2024
- § 33 Förbundsordning STY-0244
- § 33 Reglemente Direktionen STY-0246
- § 33 Reglemente Revisorer STY-0247
- § 33 Reglemente förtroendevaldas ersättning STY-4636
- § 34 Löneinriktning 2024



Bilagor Direktionshandlingar 2023-12-06

- § 31 Skrivelse rörande Arbetstidsregler
- § 31 Ekonomisk redovisning nov 2023
- § 31 Prel Budget 2024
- § 31 Investeringsplan 2024-2028
- § 31 Driftbudget 2024-2028
- § 31 Kassaflöde 2024-2028
- § 31 Utredning besparingsåtgärder
- § 31 Underlag Taxa 2024
- § 31 Verksamhetsplan 2024
- § 33 Förbundsordning STY-0244
- § 33 Reglemente Direktionen STY-0246
- § 33 Reglemente Revisorer STY-0247
- § 33 Reglemente förtroendevaldas ersättning STY-4636
- § 34 Löneinriktning 2024



Datum:
2023-11-20

Diarienummer:

Räddningsregion östra Svealand
Skrivelse

Sveriges Kommuner och Regioner
Sobona

Beträffande utmaningar med skärpta arbetstidsregler

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan 13 räddningstjänster. Samarbetet är ingen egen organisation utan bygger helt på samverkan. Inledningsvis handlade samarbetet om operativ samverkan – en gränslös räddningstjänst och samarbete beträffande operativa resurser. Samarbetet har utvecklats under många år och antalet organisationer som deltar i samarbetet har ökat över tid.

Utmaningar med skärpta arbetstidsregler

Sedan den 1 oktober har vi praktisk erfarenhet av att den verksamhet som genomförs av operativ personal som arbetar efter AB begränsas av regelverket till en nivå som understiger, eller riskerar att understiga, de förväntningar som samhället har på verksamheten. Konkreta exempel vi redan ser eller kan förutspå är minskad tillgänglighet, längre handläggningstider, inställda utbildningar, minskade tillsynsvolymer samt bristande erfarenhetsåterföring och olycksutredningar. Problemet kommer att bli än större den 1 februari 2024 när personal som arbetar efter Bilaga R också kommer att omfattas av de nya reglerna.

Vår sammanvägda bedömning är att dispensförfarandet är otillräckligt. Det behövs en reviderad överenskommelse som omfattar all räddningstjänstverksamhet, oaktat om medarbetare arbetar efter AB eller efter Bilaga R, och den överenskommelsen brådskar. Då det inte är arbetspassets längd utan andra begränsningar som är den stora utmaningen är vår önskan att den nya överenskommelsen omhändertar följande:

- De hinder som modellen med dygnsbryt ger måste ses över eller avvecklas. Såvitt vi vet är dygnsbryt en svensk konstruktion utan bäring på EU-direktivet. Dygnsbrytet skapar stora inlåsningseffekter som försvårar längre sammanhållna vila under kommande dygn.
- All vila bör kunna kombineras, oavsett om det är dygnsvila, veckovila, kompensationsvila eller ersättningsvila. Vilan bör kunna ses över en fyraveckorsperiod då vår verksamhet varierar inte bara över dygnet utan även över veckorna. Det skulle underlätta vår verksamhetsplanering i övrigt då vi schemalägger våra medarbetare i fyraveckorsperioder.

Räddningsregion östra Svealand

Ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje kommun, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens Räddningstjänst och Uppsala brandförsvär.

- Den planerade arbetstidens förläggning ska kunna variera mellan veckorna, där arbetsintensivare veckor resulterar i att erforderlig vila hanteras påföljande vecka.
- Möjlighet till dispens bör tas bort eftersom dispensen inte är en långsiktig planeringsmodell. Räddningstjänstens behov måste kunna hanteras inom kollektivavtalen.

Vi anser att det är orimligt att ett nytecknat kollektivavtal omkullkastar förutsättningarna att kunna bedriva en fullgod räddningstjänstverksamhet. Det ansvar vi har att ordna en ändamålsenlig räddningstjänst, med ett tillfredsställande skydd mot olyckor för invånarna, kommer vi med stor sannolikhet inte att kunna svara mot fullt ut.

En ny värdering av vilka verksamheter som i arbetstidslagen 2 § tredje stycket omfattas av begreppet ”skydds- och beredskapsarbeten” bör göras. Vi anser att det finns goda skäl till att även kommunal räddningstjänst ska kunna omfattas av de undantag som medges där. Vid jämförelser med andra räddningstjänsters organisation och förutsättningar i Europa ser vi inte att sådant undantag för svensk kommunal räddningstjänst skulle avvika från EU:s intentioner med arbetstidsregleringen.

Vi kan vidare konstatera att våra möjligheter att bibehålla personalens kompetens och vidareutveckla densamma, det vill säga öva och utbilda dem, drastiskt minskar då ledig personal inte kan tas i anspråk utan stora följd effekter på schemalaggingen. Som exempel kan nämnas att vissa övningsobjekt bara är tillgängliga nattetid, så som tunnelbanan och flygplatserna. Liknande utmaningar uppstår då vi vill samöva flera stationer eller förmågor simultant. Det kan innebära att vi kommer behöva anställa mer personal, något som är problematiskt utifrån följande aspekter:

- Det är redan nu stora svårigheter att rekrytera personal. Utbildningstiderna är i praktiken omkring tre år, från det att en studerande påbörjar sin SMO-utbildning tills det att hen kan arbeta fullt ut i räddningstjänstverksamheterna.
- Utbildningsvolymerna för SMO-utbildningarna är för små, något vi framfört till MSB under flera år.
- De ekonomiska förutsättningarna för räddningstjänsterna att anställa fler är små då kommunernas ekonomi redan är ansträngd.
- Utifrån vårt grunduppdrag hade vi kunnat nyttja eventuellt tillkommande ekonomiska resurser på ett mycket bättre sätt med mycket högre effekt för samhällets samlade förmåga att förebygga och hantera olyckor. Särskilt eftersom en högre personalkvot inte kommer resultera i fler brandmän i brandbilarna, eller fler insatsledare som genomför olycksutredningar, tillsynsbesök och deltar i byggprocessen.

Räddningstjänsten står i och med det försämrade säkerhetspolitiska läget också inför en stor utmaning att återta förmågan att som en del av det civila försvaret bedriva räddningstjänst under höjd beredskap och i yttersta fallet krig. Att återta och utveckla denna förmåga är en stor utmaning som kommer ta både tid och stora resurser i anspråk. De effekter som de skärpta arbetstidsreglerna har på räddningstjänsten är att fokus behöver läggas på att inte tappa förmågor i stället för att utveckla de förmågor som behövs för att möta dagens och framtidens utmaningar.

Sammanfattningsvis anser vi att kollektivavtalen behöver förhandlas om för att ge kommunal räddningstjänst de förutsättningar som krävs för att utan dispenser kunna fullgöra hela uppdraget på ett effektivt sätt, vilket motsvarar samhällets krav och invånarnas förväntningar.

Vi chefer i RRÖS önskar att de räddningstjänster som söker dispens ska få den beviljad i väntan på att räddningstjänstens behov ska omhändertas i de kommande avtalsförhandlingarna. Är detta inte möjligt bedömer vi att en avsevärt längre tid för införande behövs, särskilt som vi behöver ta breda politiska och medborgerliga dialoger om varför samhällets samlade förmåga att möta olyckor och kriser inskränks och att vi därigenom antingen behöver sänka ambitionen eller behöver utökade ekonomiska ramar.

Anders Ahlström

Räddningschef
Norrtälje kommun

Peter Arnevall

Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvaret

Camilla Dahlén

Räddningschef
Räddningstjänsten Eskilstuna

Mårten Eskilsson

Räddningschef
Räddningstjänsten Strängnäs

Kjelle Källström

Räddningschef
Räddningstjänsten Flen

Markus Erlandsson

Räddningschef
Sörmlandskustens räddningstjänst

Elisabeth Samuelsson

Brandchef
Uppsala brandförsvaret

Lars-Göran Uddholm

Räddningschef
Räddningstjänsten Region Gotland

Cecilia Uneram

Förbundsdirektör
Södertörns brandförsvaret

Andreas Fernros

Tf. Räddningschef
Räddningstjänsten Sala-Heby

Rickard Westning

Förbundsdirektör
Räddningstjänsten Enköping-Håbo

Christer Ängehov

Förbundsdirektör
Räddningstjänsten Mälardalen

Martin Öhrstedt

Förbundsdirektör
Brandkåren Attunda



Utfall mån 11 Räddningstjänsten 2023

Semesterlöneskulden för T2 är bokad och påverkar med +600 tkr delat på ansvar 9800, 9820 och 9830. Målet är oförändrad semesterlöneskuld. Totalt uppgår förändringen till -650 tkr i november.

Ansvar 9800 saknar intäkt för automatiska brandlarm +360 tkr

Utfall 9899 ska räknas bort från resultatet, -2 978 tkr.

Dessutom saknas pensionsavsättning för 6 Bm som enligt SKR/Sobona har rätt till SapR vilket innebär en avsättning på ca -3 430 tkr jämfört med budget.

Utfallet är därmed ca **-4 400 tkr** mot budgeterat resultat +220 tkr (240 tkr för helåret).

#	Konto	Konto (T)	Utfall	Budget (1)	Avvikelse utfall mot budget
+ Σ1	9800000	Räddningschef	10 226 137,50	9 322 439	903 698,02
+ Σ1	9810000	Myndighet	-930 226,00	-878 069	-52 157,41
+ Σ1	9820000	DC Enköping	23 136 009,63	21 989 603	1 146 406,48
+ Σ1	9830000	DC Håbo	16 944 028,18	16 374 256	569 771,93
+ Σ1	9840000	Operativ utveckling	358 183,19	212 982	145 201,21
+ Σ1	9841000	Larmteknik	856 218,94	1 015 472	-159 253,46
+ Σ1	9842000	Fordon	4 394 814,08	4 593 657	-198 842,76
+ Σ1	9843000	Brandmateriel	1 213 451,35	1 332 234	-118 782,53
+ Σ1	9850000	Fastighet	9 410 213,13	9 754 100	-343 886,57
+ Σ1	9860000	Datateknik	477 708,16	376 967	100 740,90
+ Σ1	9870000	Stöd till enskilde	-749 720,99	-276 299	-473 422,07
+ Σ1	9880000	Olycksundersökning	32 645,00	78 558	-45 913,34
+ Σ1	9899000	Räddning finans	-3 018 976,87	-40 902	-2 978 075,22
Σ			62 350 485,30	63 855 000	-1 504 514,81



Preliminär Budget 2024

Ansvar		Budget Investeringar	
9800000	Förbundsledning	11 492 751	
9810000	Myndighet	-1 179 520	
9820000	DC Enköping	25 143 089	
9830000	DC Håbo	19 474 734	
9840000	Operativ	232 344	
9841000	Larmteknik	985 408	
9842000	Fordon	5 069 613	
9843000	Brandmateriel	1 512 868	350 000
9850000	Fastighet	10 510 900	
9860000	Datateknik	381 762	
9870000	Stöd enskild	-536 686	
9880000	Olycksundersökning	25 000	
	Överskott av PO	-12 262	
BUDGET		73 100 000	350 000
	Tilldelning	73 100 000	0

Verksamhet	Budget
Direktion	467 710
Förbund	10 591 219
Enköping	22 777 579
Enköping RIB	4 308 912
Örsundsbro	4 855 300
Veckholm	3 749 256
Fjärdhundra	4 339 445
Bålsta	18 117 470
Bålsta RIB	1 163 300
Skokloster	2 644 867
Räddningsvärn	97 203
Överskott PO	-12 262
Budget	73 100 000

1 104 305 Utbildning RIB
4 149 563 Avskrivningar



Investeringsplan 2024-2028

Utrustning	Modell	Reg	Årsmodell	Ålder	Livslängd	Användning	Placering	2024	2025	2026	2027	2028
Motorspruta	W Ruberg WR 27		1990	34		Vattentransport	F-100					
Motorspruta	W Ruberg WR 30	REP 682	1992	32		Vattentransport	Enköping					
Motorspruta	W Ruberg WR 27		1992	32		Vattentransport	Ö-bro					
Motorspruta	Albin 900		1966	58		Vattentransport	Bryggsholmen					
Motorspruta	Volvo WR30 (ombyggd 23)		1995	29		Vattentransport	Skokloster					
Motorspruta	Albin 900		1965	59		Vattentransport	Arnö					
Motorspruta	Godiva GP 15/11		1992	32		Vattentransport	Veckholm	200 000				
Motorspruta	BMW	RPM 229	2000	24		Vattentransport	Bålsta					
Tankbil	Scania P 410	PNS 428	2019	5	25	Lastväxlare	Bålsta					
Tankbil	Volvo FM62	ASL32B	2022	2	25	Tankbil	Skokloster					
Tankbil	Scania P400	EFJ 597	2010	14	25	Lastväxlare	Fjärdhundra					
Tankbil	Volvo FMX 430	DEZ 46J	2020	4	25	Tankbil	Veckholm					
Tankbil	Scania P400	RBB 886	2010	14	25	Lastväxlare	Enköping					
Tankbil	Scania G450	EAS 457	2013	11	25	Tankbil	Enköping					
Tankbil	Volvo FMX 430	JHZ 398	2020	4	25	Tankbil	Örsundsbro					
BAS-Bil	Scania P410	EWG 624	2016	8	20	Basbil	Enköping					
BAS-Bil	Scania P410	EWG 632	2016	8	20	Basbil	Örsundsbro					
BAS-Bil	Scania R94	EFW 295	1998	26	20	Basbil	Reservbil					
BAS-Bil	Scania P340	AWJ 181	2007	17	20	Basbil	Veckholm				5 000 000	
BAS-Bil	Scania P410	YJP 951	2017	7	20	Basbil	Bålsta					
BAS-Bil	Scania P380	BTZ 101	2010	14	20	Basbil	Fjärdhundra					
BAS-Bil	Scania P410	GEU66S	2020	4	20	Basbil	Enköping					
BAS-Bil	Ny 2027	RNJ847	2000	24	25	Basbil	Skokloster			5 000 000		
Pickup	Ford Pickup	LGA 680	2016	8	20	Transport	Bålsta					
Pickup	Ford Pickup	LGA 701	2016	8	20	Transport	Enköping					
Pickup	Ford Pickup	PBZ74P	2019	5	20	Transport	Bålsta					
Pickup	VW pick-up	TGG 261	2002	22	25	Transport	Enköping					
Pickup	VW Pickup	WHO 989	2005	19	20	Transport	Veckholm	600 000				
Pickup	VW Pickup	NSG 964	2010	14	20	Transport	Örsundsbro					
Pickup	Ford Picklup	NNU 440	2013	11	20	Transport	Fjärdhundra					
Pickup					20	Transport	Skokloster					
Höjdfordon	Scania P 410	CKS 536	2020	4	25	Stegbil	Bålsta					
Höjdfordon	Scania P94	RYW 244	2001	23	25	Hävare	Enköping		9 300 000			
Personbil	Volvo V60 Ladd	NEW 717	2017	7	15	personbil	Enköping					
Personbil	Volvo V60 Ladd	YJP 926	2017	7	15	personbil	Enköping					
Personbil	Volvo XC40	MML75B	2023	1	15	personbil	Enköping					
Personbil	Volvo XC41	HWA07E	2023	1	15	personbil	Enköping					
Personbil	Volvo XC42	BYH82R	2023	1	15	personbil	Bålsta					
2080 reserv	Volvo XC70	DLB 151	2013	11	18	Insatsledarbil	Förbund					
2080	Vovlo XC90	UXM 431	2018	6	18	Insatsledarbil	Förbund					
Ny 2080					18	Insatsledarbil	Förbund				1 300 000	
								0	800 000	9 300 000	6 300 000	5 000 000



Driftbudget 2023-2027

Viktiga datum:

PKV-index 15/12

Ger Driftbudget 2024-2027 och Taxa 2024

Pensionsprognos 10/1

Ger Resultat 2023 och definitiv budgetfördelning 2024

Årsredovisning 2023 14/1

Ger VP 2024 och Kassaflöde 2024-2028

PRE-4600 Budget 2023

Driftbudget 2021-2025	2023	2024	2025	2026	2027	Kommentar
Verksamhetens intäkter	6 647	6 854	7 003	7 172	7 359	
Verksamhetens kostnader	-77 324	-80 433	-77 661	-78 587	-81 371	
Avskrivningar	-4 292	-4 172	-4 262	-4 755	-4 762	Från investeringsplan
Verksamhetens nettokostnader	-74 969	-77 751	-74 921	-76 170	-78 774	
Ersättning från medlemmar	69 900	73 100	76 421	79 670	83 274	
Verksamhetens resultat	-5 069	-4 651	1 500	3 500	4 500	
Behov Budget [%]	5,5%	4,6%	4,5%	4,3%	4,5%	
[Tkr]	3 650	3 200	3 321	3 249	3 604	

Verksamhetens intäkter	2023	2024	2025	2026	2027	Kommentar
Taxor och avgifter	1 042	1 093	1 097	1 125	1 166	
Hyor och arrenden	574	590	606	621	636	
Bidrag	228	228	228	228	228	MSB:Depå, 5RIB, VMA
Tjänster	2 977	3 063	3 143	3 221	3 302	
Försäljningsintäkter	1 827	1 880	1 929	1 977	2 027	
Summa	6 647	6 854	7 003	7 172	7 359	

Verksamhetens kostnader	2023	2024	2025	2026	2027	Kommentar
Personalkostnader ink AG	-36 532	-38 323	-38 476	-39 284	-40 737	
Personalkostnader, RIB ink AG	-10 728	-11 254	-11 299	-11 536	-11 963	
Pensionskostnader	-8 836	-8 933	-5 486	-4 823	-5 101	Just Skandia prognos
Bidrag	-58	-59	-61	-62	-64	
Köp av huvudverksamhet	-1 609	-1 656	-1 699	-1 741	-1 785	
Köp av övriga tjänster	-4 063	-4 262	-4 279	-4 369	-4 530	
Materialkostnader	-2 872	-2 956	-3 033	-3 108	-3 186	
Hyor	-10 127	-10 421	-10 692	-10 959	-11 233	
Övriga driftkostnader	-2 499	-2 572	-2 639	-2 705	-2 772	
Summa	-77 324	-80 433	-77 661	-78 587	-81 371	



Kassaflödesanalys 2023-2027

Kassa 2023	8,3	20,0
Investering 2023	-1,3	
Amortering 2023	-5,0	
Avskrivning 2023	4,2	
Avsättning pension 2023	2,6	
Resultat	-5,1	
Kassa 2024	3,6	15,0
Investering 2024	-0,2	
Amortering 2024	-5,0	
Avskrivning 2024	4,2	
Avsättning pension 2024	4,8	
Resultat	-4,6	
Kassa 2025	2,9	10,0
Investering 2025	-1,5	
Amortering 2025	-5,0	
Avskrivning 2025	4,3	
Avsättning pension 2025	1,7	
Resultat	1,5	
Kassa 2026	3,9	5,0
Investering 2026	-9,5	
Amortering 2026	0,0	
Avskrivning 2026	4,8	
Avsättning pension 2026	0,8	
Resultat	3,5	
Kassa 2027	3,4	5,0
Investering 2027	-6,5	
Amortering 2027	0,0	
Avskrivning 2027	4,8	
Avsättning pension 2027	1,2	
Resultat	4,5	

Möjliga besparingsåtgärder Räddningstjänsten Enköping-Håbo



2023

Innehållsförteckning

1. BESPARINGSFÖRSLAG	3
2. JÄMFÖRELSE MED ANDRA LIKVÄRDIGA KOMMUNER	3
3. KÖRTIDER I KOMMUNERNA	5
4. STATISTIK.....	6
5. RIB ELLER RÄDDNINGSVÄRN.....	7
6. BESPARINGSFÖRSLAG	7
7. LAGAR OCH ARBETSRÄTT.....	8
7.1 LAGEN OM SKYDD MOT OLYCKOR (2003:778).....	9
7.2 ARBETSMILJÖLAGEN.....	9
7.3 ARBETSTIDSLAGSTIFTNING (OBS! TEXT FRÅN 2005 SOM KURIOSA.....)	10

1. Besparingsförslag

Förbundet dras med stora underskott till följd av höga pensions- och inflationskostnader. Under 2023 förväntas ett underskott på cirka 5 milj. och 2024 riskerar underskottet att bli ytterligare 5 milj.

Till följd av de ökade kostnaderna får verksamheten svårt att bibehålla samma omfattning som tidigare. Förbundet har tagit fram förslag till åtgärder för att anpassa verksamheten till de ekonomiska ramarna. Förbundet kommer att arbeta med att hålla igen kostnader och undvika utvecklingskostnader under 2024. Men för att kunna hantera de stora underskotten behöver även större åtgärder utvärderas. Nedan redovisas 5 förslag och den förväntade besparingen. Denna rapport beskriver och utvärderar konsekvenserna av dessa åtgärder.

Besparing	Utfall 2022	Budget 2024
Enköping RIB	4 532	4 300
Brandstation Skokloster	2 220	2 650
Brandvärn Skokloster	840	970
Värn dagtid	1 079	1 538
1+2 RIB Enköping	858	858
Passning RIB Enköping	390	400

Tabell 1. Besparingsförslag 2024.

2. Jämförelse med andra likvärdiga kommuner

2005 genomförde Räddningstjänsten en organisationsutredning som med förde att Enköping RIB utökades till 1+4 efter att ha varit 1+2 under en period. I denna utredning gjordes en jämförelse med likvärdiga kommuner. Nedan redovisas dessa för 2005 samt en jämförelse med siffror från 2022. Dessa kommuner har i princip samma riskbild som Enköping. Det finns järnväg, stora trafikleder, en centralort på ca 20 000 invånare, äldreboende, större företag samt i vissa fall egna lasarett.

Kommun	Folk- mängd (2004)	Folkmängd i tätort (2000)	Antal skarpa larm	Falsa automat- larm	Bemanning
Enköping	38 211	19 147	248	158	1+4 H 1+2 D
Falkenberg	39 377	18 580	251	213	1+4 H 1+4 D
Hudiksvall	37 012	14 996	246	97	1+4/1+2 H 1+4 D
Katrineholm	32 287	21 329	177	144	1+4 H 1+4 D
Lidköping	37 221	24 389	209	106	1+4 H 1+4 D
Motala	42 065	30 136	256	141	1+6 H
Vänersborg	37 105	21 383	229	199	1+4 H (1+4 D)
Västervik	36 580	20 898	240	162	1+4 H 1+4 D

Tabell 2. Jämförelsekommuner 2005.

Genomgående för dessa kommuner 2005 var att de i centralorten hade en heltidsstyrka på 5 brandmän samt en deltidstyrka på fem man. Den övervägande delen av kommunerna har dessutom RIB-beredskap i tätorten likt Enköping.

Nedan redovisas samma kommuner 18 år senare. Enköping och Falkenberg är de snabbast växande kommunerna i jämförelsen. Under åren har de flesta kommunerna gjort nedskärningar i beredskapen. De större tätorterna som Falkenberg och Lidköping har behållit beredskapen på RIB.

Kommun	Folkmängd (2022)	Folkmängd i tätort (2020)	Antal skarpa larm	Falska automatlarm	Bemanning	
Håbo	22 765	15 436			1+3 H	0+2 D
Enköping	47 848	26 735			1+4 H	1+4 D
Falkenberg	47 017	28 747			1+4 H	1+4 D
Hudiksvall	37 688	16 559			1+4 H	1+2 D
Katrineholm	34 604	24 483			1+4 H	0+2 D
Lidköping	40 457	28 026			1+4 H	1+4 D
Motala	43 728	31 340			1+5 H	
Vänersborg	39 904	24 558			1+4 H	
Västervik	36 650	21 472			1+4 H	1+2 D

Tabell 3. Jämförelsekommuner och större tätorter 2023.

Nedan är en jämförelse även av kommunernas mindre orter och hur RIB-stationer är utplacerade. Mindre tätorter med fler än ca 1 500 invånare har RIB stationer med beredskap 1+4. Mindre tätorter har lägre bemanning men fortfarande en närvaro av räddningstjänst för att erbjuda någon form av service över hela kommunens yta. Skokloster och Örsundsbro räknas i detta sammanhang till de större orterna.

Kommun	Ort	Folkmängd (2022)	Antal skarpa larm		Bemanning	
Håbo	Skokloster	2 127			1+2 D	
Enköping	Fjärdhundra	932			1+2 D	
	Örsundsbro	1 983			1+2 D	
Falkenberg	Lillkyrka	279			1+2 D	
	Fegen	242			1+2 D	
	Kungsäter	408			1+2 D	
	Skällinge	653			1+2 D	
	Tvååker	3 026			1+4 D	
	Ullared	748			1+4 D	
	Veddinge	2 349			1+4 D	
	Vessingebro	836			1+2 D	
	Väröbacka	863			1+4 D	
	Hudiksvall	Iggesund	3 437			1+3 D
Delsbo		2 236			1+4 D	
Friggesund		530			0+2 D	
Hassela		329			0+2 D	
	Jättendal/Bergsjö/Gnarp	2 806			1+4 D	
Katrineholm	Vingåker	4 741			1+2 D	
	Björkvik	436			1+Värn	
	Julita	100			1+Värn	
	Högsjö	651			1+Värn	
Lidköping	Järpå	790			1+4 D	
	Kvänum	1 320			1+4 D	
	Vara	4 426			1+4 D	
	Grästorp	3 084			1+4 D	
	Jonslund	309			1+4 D	
Motala	Borensberg	3 093			1+4 D	
	Tjällmo	494			1+3 D	

Vänersborg	Brålanda	1 538			1+4 D	
	Färjelanda	1 930			1+4 D	
	Högsäter	754			1+4 D	
	Mellerud	3 991			1+4 D	
	Sjuntorp	2 162			1+4 D	
Västervik	Ankarsrum	1 278			1+4 D	
	Gamleby	2 826			1+4 D	
	Överum	1 155			1+2 D	
	Hjorted	335			1+2 D	
	Lofthammar	478			1+2 D	

Tabell 4. Jämförelsekommuner och mindre orter 2023.

3. Körtider i kommunerna

Genom samarbetsavtal med angränsande räddningstjänster har förbundet i praktiken tillgång till räddningstjänstresurser i hela mellansverige. Begränsningen ligger i tiden för framkörning från de närmast stationerade enheterna. Inom 20 minuter är det endast Upplands-Bro som hinner förstärka vid insatser i Bålsta. Efter 30 minuter har Bålsta tillgång till flera enheter från norra och västra Stockholm medan Enköping endast nås från externa förstärkningar från Västerås. RIB-enheten i Enköping är främst tänkt som en snabb förstärkningsresurs i Enköpings tätort men även som en reservstyrka i Enköping när heltidspersonalen förstärker i kommunens ytterområden.



Karta 1. Förstärkningar till Enköping och Bålsta inom 20 minuter.



Karta 2. Förstärkningar till Enköping och Bålsta inom 30 minuter.

Bålsta har en insatstid i Skokloster på ca 23 minuter. RIB-beredskapen i Skokloster har en anspänningstid på 8 minuter vilket innebär att en insats kan påbörjas 15 minuter tidigare tack vare beredskapen i Skokloster. Denna tidsskillnad kan vara avgörande främst vid sjukvårdslarm och bränder. Vid övriga insatser innebär det ytterligare 15 minuters väntan på hjälp men borde sällan vara avgörande för utgången av insatsen.

4. Statistik

Statistiken under de senaste fem åren visar att antalet insatser ökar i takt med befolkningstillväxten och att flest insatser genomförs dagtid. RIB-beredskap är en lösning när antalet larm inte motiverar kostnaden för heltidsanställd personal. Därmed är även larmen på en RIB-station förhållandevis få. För Skokloster innehåller diagrammet nedan stationens insatser under 5 år för att ge en bild av vilka typer av ärenden de hanterar och i vilken omfattning. De mest tidskritiska larmen för Skokloster är hjärtstopp och bränder.



Diagram 1. Larm i Skokloster 2017-2021

Nedan är de insatser som har hanterats av Enköpings RIB under 2022. Styrkan används främst som förstärkning till heltidspersonalen vid bränder och har även hanterat ett antal händelser där räddningstjänsten har kunnat hantera flera händelser samtidigt tack vare denna resurs.

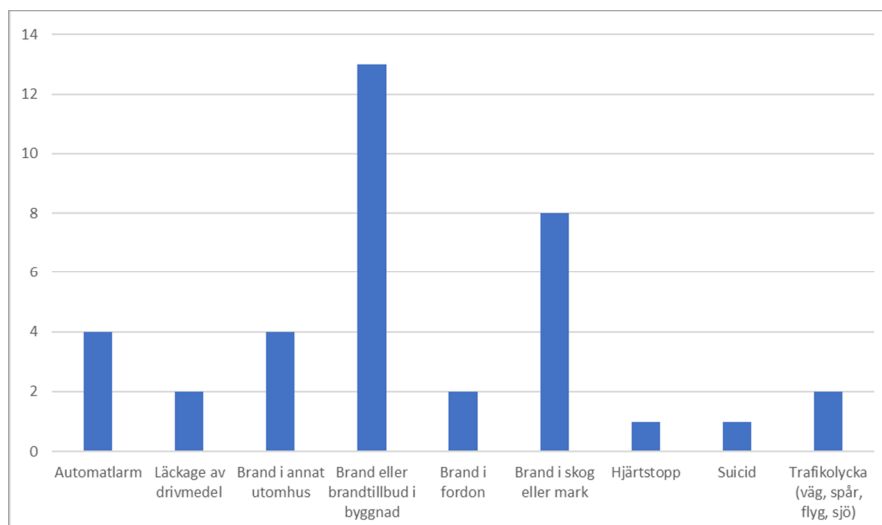


Diagram 2. Insatser för Enköping RIB under 2022.

5. RIB eller räddningsvärn

Ett brandvärn uppstår med frivilliga som endast erhåller ersättning för övning och vid utryckningar. Ingen ersättning utgår för beredskap. Det finns därmed ingen garanti för att det finns någon från värdet hemma på dagtid. Ett brandvärn som etableras innebär en förstärkning av skyddet i en mindre ort. Förbundet har brandvärn på Arnö och Bryggholmen.

Den omvända processen att lägga ner en deltidsorganisation och ersätta den med ett räddningsvärn är en svårare process. Risken är stor att samhället inte får något lokalt skydd alls. Deltidskårerna (Enköping oräknat) har idag ca 150 larm per år, ungefär 20 % av dessa är sjukvårdslarm.

En omvandling av RIB till räddningsvärn kan lyckas när rekryteringsunderlaget inte finns för RIB-beredskap. Med tanke på den svaga beredskapen i Skokloster skulle det kunna vara genomförbart i väntan på att Slottsskogen och Söderskogen växer ytterligare och kan bära en RIB-organisation fullt ut. På övriga ytterterterter inklusive Enköping och Bålsta finns ett rekryteringsunderlag för RIB-beredskap.

6. Besparingsförslag

Förbundet har tagit fram ett antal besparingsförslag för att anpassa verksamheten till rådande ekonomiska förutsättningar. Inget av förslagen är särskilt attraktiva men det finns också en ekonomisk verklighet att förhålla sig till. Vid tidigare vägval har Veckholms brandstation varit utpekad som en möjlighet till besparing. I denna utredning har Veckholm, Fjärdhundra och Örsundsbro inte tagits med som alternativ då de har nyligen uppförda brandstationer och har en håller en hög täckningsnivå på beredskapen. Heltidsstationerna har också lämnats utanför denna utredning då de är en stabil resurs för insatser inom hela förbundets geografiska område. För att hitta besparingsåtgärder som matchar de väntade underskotten behöver förbundet dock göra ganska drastiska nedskärningar. De alternativ som ändå förmodas ge de mest hanterbara konsekvenserna redovisas nedan:

Enköping RIB 1+2

Under en period under tidigt 2000-tal hade Enköping RIB en beredskap på 1+2. Denna beredskap utökades till 1+4 under 2005. Det är möjligt att minska beredskapen i Enköping till 1+2 liksom andra kommuner har gjort under den senaste åren. Anledningen till en beredskap på 1+4 är att styrkan ska kunna agera självständigt när Enköpings heltidsstyrka är borta men också för att det behövs många brandmän vid större händelser. Det dröjer innan Enköping nås av förstärkningar från närliggande räddningstjänster. Under perioden med 1+2 RIB i Enköping brann kommunens förråd på styrmannen och curlinghallen vilket är exempel på händelser där fler brandmän hade behövts och låg till grund för beslutet att utöka beredskapen igen.

Besparing: ca 0,8 milj.

Enköping RIB

Enköpings RIB har utrustning och fordon som motsvarar heltidsstyrkan. För att nå en större besparingseffekt skulle hela RIB-styrkan teoretiskt kunna avvecklas. Detta innebär att heltidspersonalen är ensamma vid varje insats innan förstärkningar från främst Bålsta och Västerås når fram efter ca 30 minuter. Det är få av de jämförda kommunerna som gått denna väg och som jämförelse kan även nämnas Norrtälje som istället för RIB har haft en heltidsstyrka på 1+5 men nu har upprättat en RIB-enhet på 1+2 i Norrtälje tätort. Detta är en drastiskt åtgärd som bara bör vidtas om kommunerna vill skala ned förbundets verksamhet och hitta en ny lägre ekonomisk plattform för framtiden.

Besparing: ca 4,3 milj.

Passning RIB Enköping

Enköpings RIB kallas in till stationen i Enköping när heltidspersonalen är ute på larm och ger en prognos på mer än 60 minuter. Enköping RIB har ca 150 larm varje år och 100 av dessa är passningslarm på brandstationen i Enköping. Istället för passning på brandstationen kan beredskapen fortsatt vara i hemmet när heltidsstyrkan är på larm. Detta innebär att ett andra larm i Enköping fördröjs med 8 minuter. Heltiden används ofta som förstärkning till Västerås eller andra delar av räddningsregionen, ofta skickas då en kombinerad RIB och heltidsstyrka. I övriga fall är det inte orimligt att ett andra larm i Enköping har en fördröjning med 8 minuter.

Besparing: ca 0,4 milj.

Brandvårn Skokloster

Skokloster har svårt att upprätthålla beredskapen dagtid vilket skulle kunna vara en anledning att titta på en lösning med Räddningsvårn dagtid. Med denna lösning kan en insats inte garanteras dagtid då de flesta insatserna sker. Kvar blir kostanden för utrustning, fordon och hyra. Förbundet budgeterar även för full beredskap men när den inte upprätthålls betalas inte heller någon ersättning vilket gör att dagens läge är en kombination av värn och beredskap. I takt med att Söderskogen och Slottsskogen växer kommer rekryteringsbasen att öka och beredskapen bli bättre.

Besparing: ca 1,0 milj.

Avveckla Brandstationen i Skokloster

För en större besparing kan brandstationen i Skokloster läggas ned. Stationen är sammanbyggd med Slottsskolans sporthall och skulle kunna övertas av skolan. På sikt kommer Söderskogen och Slottsskogen att växa och detta alternativ kommer att medföra ett behov av att inom några år starta upp verksamheten igen. Redan idag är befolkningmängden så stor att de flesta kommuner med motsvarande tätort försöker hålla en RIB-beredskap på 1+4.

Besparing ca 2,6 milj.

Omforma RIB-organisationen till räddningsvårn dagtid

Dagtid är den största utmaningen att upprätthålla RIB-beredskapen på förbundets brandstationer. Det kräver brandmän som arbetar i närheten av brandstationerna och kan ta sig dit och rycka ut inom 8 minuter. Genom att omvandla beredskapen dagtid till obetald frivillighet kan förbundet spara in på beredskapsersättningen för samtliga stationer. Denna förändring medför dock att en insats inte kan garanteras dagtid i kommunernas mindre tätorter och glesbygd. När denna lösning har föreslagits för att underlätta för personalen har det inte mottagits positivt. Förbundets RIB-personal kämpar för att täcka beredskap dygnet runt. Dagtid utgör 40 av veckan 168 timmar vilket gör att den totala besparingen är liten i förhållande till den totala beredskapen.

Besparing ca. 1,5 milj.

7. Lagar och arbetsrätt

Ett antal lagar reglerar räddningstjänstens verksamhet. Detta är i huvudsak

- kommunallagen
- förvaltningslagen
- lagen om skydd mot olyckor med förordning
- arbetsmiljölagen med arbetsmiljöverkets författningar
- arbetstidslagen.

Dessutom finns ett antal kommunala mål, visioner och policys som styr verksamheten.

De mest väsentliga redovisas och kommenteras.

7.1 Lagen om skydd mot olyckor (2003:778)

Lagen gäller från 2004-01-01. I de inledande bestämmelserna beskrivs vilket ansvar som åvilar kommunerna. Övergripande paragrafer är 1 kap § 1 och 3 samt 3 kap § 1 och 2.

Räddningstjänst.

1 § Bestämmelser i denna lag syftar till att i hela landet bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

3 § Räddningstjänsten skall planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt.

Med räddningstjänst avses i lagen de räddningsinsatser som staten eller kommunerna skall ansvara för vid olyckor och överhängande fara för olyckor för att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljön.

Förebyggande verksamhet.

1 § För att skydda människors liv och hälsa samt egendom och miljön skall kommunen se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder samt, utan att andras ansvar inskränks, verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder.

Kommunerna skall ta till vara möjligheterna att utnyttja varandras resurser för förebyggande verksamhet.

2 § En kommun skall genom rådgivning, information och på annat sätt underlätta för den enskilde att fullgöra sina skyldigheter enligt denna lag.

Förbundets bedömning.

Lagen innebär enligt förbundets tolkning att kommunen så långt det är möjligt skall tillse att det finns räddningspersonal på lämpliga platser i kommunen så att acceptabla insatstider uppnås med utgångspunkt från riskbilden. Likaså skall ett så likvärdigt skydd finnas för alla som vistas i kommunen. Detta övergripande mål är ofta grunden till att brandstationer placeras "jämnt" fördelat över en kommuns hela geografiska område.

7.2 Arbetsmiljölagen

I arbetsmiljölagen regleras många av de arbetsmetoder som används i samband med räddningstjänstinsatser.

Detta är olika författningssamlingar för

- rök och kemdykning
- arbete med motorsågar
- arbete på tak mm.

Förbundets bedömning

Den som har störst genomslag på förbundets verksamhetsområde är AFS för rök- och kemdykning. I denna anges både hur arbetsmetoderna skall genomföras och med vilken styrka samt vilka fysiska krav som ställs på personal som skall fungera som rök- och kemdykare. Av den anledningen har organisationen ett eget reglemente för fysiska krav vid nyanställning och under anställningstiden. Dessutom finns ett rökdykarreglemente som är gemensamt för hela Uppsala län.

Förbundet har inte den rekryteringsbas eller ekonomi för att upprätthålla en beredskap på 1+4 på andra stationer än i Enköping och Bålsta. Detta är anledningen till att Enköping RIB är 5 personer i brandgrupperna för att kunna förstärka heltidsstyrkan eller agera självständigt i förbundets hela geografiska område.

7.3 Arbetstidslagstiftning (Obs! Text från 2005 som kuriosa...)

Enligt nuvarande arbetstidslag och kollektivavtal skall heltidsanställda brandmän tjänstgöra 42 tim i genomsnitt per vecka i delat dygn om två tjänstöringspass utan måltidsrast.

Nya EU- direktiv

Riksdagen har fattat beslut om EU-anpassning av arbetstidslagen. De nya reglerna rör veckoarbetstid, dygnsvila, nattarbete, veckovila och rast. Reglerna har dock ej ändrats beträffande normalarbetstid, övertid och mertid.

Veckoarbetstiden får ej överstiga 48 timmar. Arbetstid definieras vid tillämpning av denna och övriga EU-regler i arbetstidslagen som tid då arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande för arbete. EG-domstolen har konstaterat att jourtid är arbetstid.

Arbetstidslagen ha också tillförts en EU-regel om dygnsvila. Regeln innebär att en arbetstagare skall var tillförsäkrad en sammanhängande dygnsvila om minst 11 timmar för varje 24-timmarsperiod.

De nya EU-reglerna i arbetstidslagen träder i kraft den 1/7 2005, dock pågår överläggningar inom EU-kommissionen och parlamentet om jour på arbetsstället skall räknas som arbetstid.

Lokalt avtal

För de heltidsanställda brandmännen i Enköping gäller bilaga E till AB 01 samt ett lokalt arbetstidsavtal. Avtalet anger att 34 tim/v skall tjänstgöras i operativ tjänst på grupp. Resterande 8 timmar/v utgör en pott som en del av årsarbetstiden. Dessa timmar används vid semestrar, sjukdom, extern och intern utbildning mm. Detta är både effektivt för verksamheten och positivt för arbetstagarna som till viss del själv kan reglera sin arbetstid. Positiva effekter har varit att ingen övertid behöver användas och att avtalet skapar en bra flexibilitet i verksamheten. Vid arbetstoppar kallas personal in och vid lägre aktivitet som under sommaren kan huvudsemestern läggas ut.

Förbundets bedömning

Nuvarande regler och EU:s direktiv kan komma att förhindra möjligheten att kombinera ordinarie arbetstid med jour på arbetsplatsen.

Beträffande dygnsvila kan den nya EU-regeln på sikt innebära att maximalt 13 timmar per dygn kan läggas ut som arbetstid. Detta skulle innebära att en justering av dagens arbetstidsschema med 10 timmar i dagpass och 14 timmar i nattpass. Nuvarande schema omfattar idag dessutom dygnspass på 24 timmar på lördagar och söndagar vilket eventuellt måste justeras i framtiden.

EU-reglerna är dispositiva vilket innebär att undantag kan ske genom centrala kollektivavtal om arbetsgivare och arbetstagare är överens.

Enköping 2023-11-24

Rickard Westning
Förbundschef



Underlag Taxa 2024

Post	Grundtaxa 2016	PKV 2017	PKV 2018	PKV 2019	PKV 2020	PKV 2021	PKV 2022	PKV 2023	PKV 2024	PKV 2025
		3,60%	3,20%	2,70%	1,70%	2,70%	4,90%	6,40%	4,30%	1,10%
Personal	440	456	470	483	491	505	529	563	587	594
Instruktör	293	304	314	322	328	336	353	375	392	396
Förstärkning MBR		320	326	334	334	347	347			
Tillsyn										
Tillsyn rörlig	750	777	802	824	838	860	902	960	1 001	1 012
Tillsyn grund	2 520	2 611	2 694	2 767	2 814	2 890	3 032	3 226	3 364	3 401
Tillsynsbesök <2h	4 020	4 165	4 298	4 414	4 489	4 610	4 836	5 146	5 367	5 426
Återbesök	1 500	1 554	1 604	1 647	1 675	1 720	1 805	1 920	2 003	2 025
Samråd	1 500	1 554	1 604	1 647	1 675	1 720	1 805	1 920	2 003	2 025
Timtaxa tillstånd	730	756	780	802	815	837	878	934	975	985
Tillstånd BF-vara	Tid									
Mycket enkel	4,5	3 403	3 512	3 607	3 668	3 767	3 952	4 205	4 386	4 434
Enkel	7	5 294	5 463	5 611	5 706	5 860	6 147	6 541	6 822	6 897
Medel	9	6 807	7 024	7 214	7 337	7 535	7 904	8 410	8 771	8 868
Komplicerad	16	12 100	12 488	12 825	13 043	13 395	14 051	14 951	15 594	15 765
Ny tillståndshavare	3	2 269	2 341	2 405	2 446	2 512	2 635	2 803	2 924	2 956
Utökad omfattning	6	4 538	4 683	4 809	4 891	5 023	5 269	5 607	5 848	5 912
Förnyat tillstånd	4,5	3 403	3 512	3 607	3 668	3 767	3 952	4 205	4 386	4 434
Avslag	2,5	1 891	1 951	2 004	2 038	2 093	2 196	2 336	2 436	2 463
Tillstånd Exp-vara	Tid									
Mycket enkel	5,5	4 160	4 293	4 409	4 483	4 605	4 830	5 139	5 360	5 419
Enkel	8	6 050	6 244	6 412	6 521	6 632	6 745	6 860	6 976	7 095
Medel	10	7 563	7 805	8 016	8 152	8 290	8 431	8 575	8 720	8 869
Komplicerad	17	12 857	13 268	13 626	13 858	14 232	14 930	15 885	16 568	16 750
Ny tillståndshavare	4	3 025	3 122	3 206	3 261	3 349	3 513	3 738	3 898	3 941
Utökad omfattning	7	5 294	5 463	5 611	5 706	5 860	6 147	6 541	6 822	6 897
Förnyat tillstånd	5	3 781	3 902	4 008	4 076	4 186	4 391	4 672	4 873	4 927
Avslag	2,5	1 891	1 951	2 004	2 038	2 093	2 196	2 336	2 436	2 463
Ny föreståndare	2,5	1 891	1 951	2 004	2 038	2 093	2 196	2 336	2 436	2 463

	2013	Index	2024	Index 2023	
IVPA RIB	1 800	110,1	2 433	153,1	SNI 2007 tj B-S ex O mån 6 föreg år prel
IVPA Heltid	200	110,1	270	153,1	SNI 2007 tj B-S ex O mån 6 föreg år prel

	2019	Index	2024	Index 2023	
Anslutning A-larm	1 370	126,5	1 558	143,9	SNI 2007 arb 25-30,33 mån 8 föreg år prel
Årsavgift A-larm	2 280	126,5	2 594	143,9	SNI 2007 arb 25-30,33 mån 8 föreg år prel
Falska A-larm	8 350	126,5	9 499	143,9	SNI 2007 arb 25-30,33 mån 8 föreg år prel



**RÄDDNINGSTJÄNSTEN
ENKÖPING-HÅBO**

Verksamhetsplan 2024

Beslutad i direktionen **10 § 2024-02-08**



1 Verksamhetsidé

Räddningstjänsten Enköping-Håbo är ett kommunalförbund skapat i syfte att fullgöra de skyldigheter som åvilar medlemskommunerna enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor och lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.

Förbundet har bildats för att uppnå samordningsvinster i form av lägre kostnader och högre förmåga än om kommunerna skulle driva verksamheten var för sig.

2 Vision

Förbundet ska arbeta för att förhindra och begränsa konsekvenserna till följd av olyckor och visionen är kopplad till 4 uppdrag.

- Skador på liv, egendom och miljö förhindras genom en effektiv räddningsinsats.
- Inga bränder uppstår i verksamheter där tillsyn genomförs enligt LSO och LBE.
- Inga bränder uppstår på grund av eldstäder som omfattas av kraven på rengöring & brandskyddskontroll.
- Kommuninvånarna har kunskap om hur risker förebyggs och har förmågan att göra en egen första insats.

3 Uppdrag

Förbundet ska tillsammans med medlemskommunerna arbeta för att nå visionen. Kompetens och resurser är främst inriktade mot att genomföra räddningsinsatser. Utöver detta uppdrag arbetar förbundet med att på olika sätt förebygga olyckor. Förbundet arbetar med följande huvudprocesser:

Genomföra insats

Räddningstjänsten har enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor tilldelats extraordinära befogenheter för att på ett effektivt sätt genomföra räddningsinsatser. Räddningstjänstens verksamhet och organisation är uppbyggd kring uppdraget att genomföra räddningsinsats. Då privatpersoner eller företag inte kan hantera olyckshändelser ska Räddningstjänsten Enköping-Håbo genomföra räddningsinsats med målet att minimera konsekvenserna av olyckan och skydda liv, egendom och miljö.

Räddningstjänsten genomför även sjukvårdsinsatser i väntan på ambulans (IVPA). Detta regleras genom ett särskilt samverkansavtal med Region Uppsala.



Myndighetsutövning

Räddningstjänstens är tillsynsmyndighet enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor och lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor samt tillståndsmyndighet enligt den senare lagen.

Tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor omfattar tillsyn av skäligt brandskydd, farlig verksamhet samt sotning och brandskyddskontroll. Vid tillsyn av skäligt brandskydd kontrolleras att det finns utrustning för släckning av brand och livräddning vid brand samt att ägare eller nyttjare har vidtagit de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand. Tillsyn av farlig verksamhet omfattar kontroll av skyddsåtgärder, riskanalys och nödlägesplan. Räddningstjänstens tillsyn av sotning och brandskyddskontroll omfattar löpande uppföljning av hur kommunernas sotningsentreprenör utför sitt uppdrag.

Tillsyn enligt lag om brandfarliga och explosiva varor omfattar tillsyn av hanteringskraven. Vid tillsyn av hanteringskraven kontrolleras att den som hanterar brandfarliga eller explosiva varor har vidtagit de åtgärder och försiktighetsmått som behövs, att riskerna har utretts på ett tillfredsställande sätt, att byggnader och hanteringsanordningar är inrättade och placerade på ett betryggande sätt samt att kraven gällande kompetens, föreståndare, förvaring och förpackningar uppfylls.

Tillståndsprovning enligt lag om brandfarliga och explosiva varor omfattar provning av hanterings- och överföringstillstånd. Vid tillståndsprovning prövas om den som söker tillstånd har förutsättningar att hantera och överföra brandfarliga och explosiva varor i enlighet med lagen och dess föreskrifter. Vid tillståndsprovning prövas även om föreståndare för hantering av explosiva varor kan godkännas.

Stöd till den enskilde

Kommunerna ska vara föredömen i säkerhetstänkande och kommunernas personal är verksamma inom hela räddningstjänstens geografiska område. Räddningstjänsten utbildar kommunernas personal i att göra en första insats och verksamhetsansvariga i systematiskt brandskyddsarbete vilket skapar förutsättningar för tryggare och säkrare kommuner.

Räddningstjänsten utbildar 6-åringar samt skolans årskurser 2, 5 och 8. Barn och unga formar framtidens kommun. Genom att tidigt påverka och informera om hur man skyddar sig mot olyckor kan vi påverka framtidens samhälle.

Räddningstjänsten ska genom information och rådgivning underlätta för kommuninvånarna att skapa en säkrare livsmiljö. Detta sker i form av kampanjer och riktad information till olika målgrupper.

Omvårdnadsprogrammet är en gymnasieutbildning i Enköpings kommun. Räddningstjänsten genomför delar av denna utbildning som ett uppdrag åt Utbildningsförvaltningen.

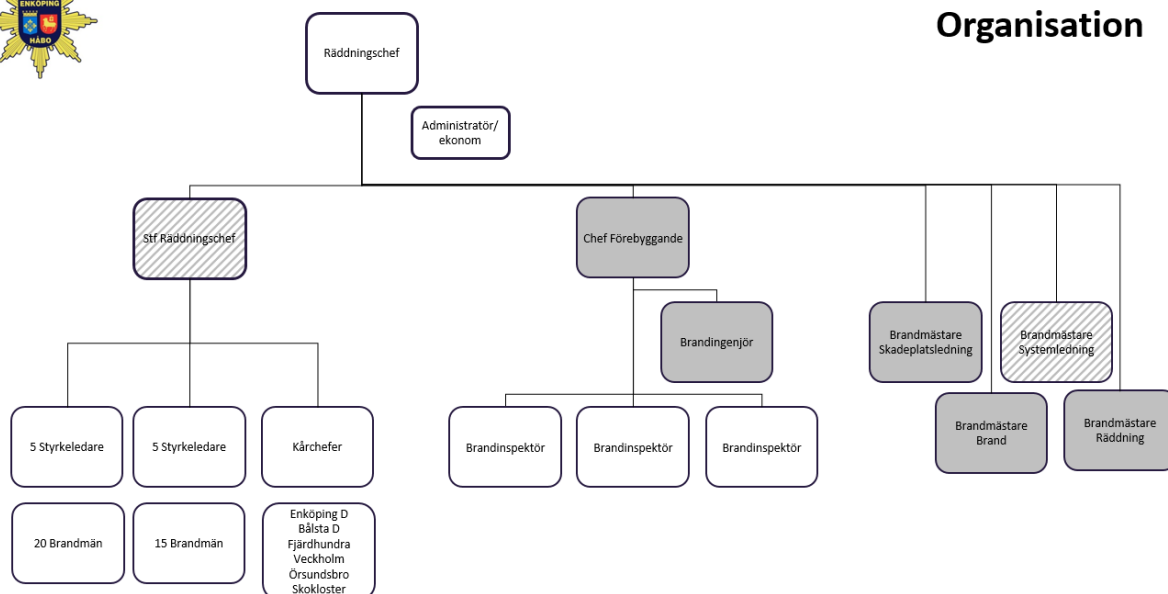
3.1 Indikatorer för räddningstjänstens verksamhet

Indikatorerna ska visa trender inom områden som är viktiga för kommunerna och där förbundet bidrar till utveckling. Till skillnad från förbundets mål har förbundets verksamhet inte alltid direkt påverkan på indikatorerna. Förbundets indikatorer redovisas i bilaga 1.



4 Organisation

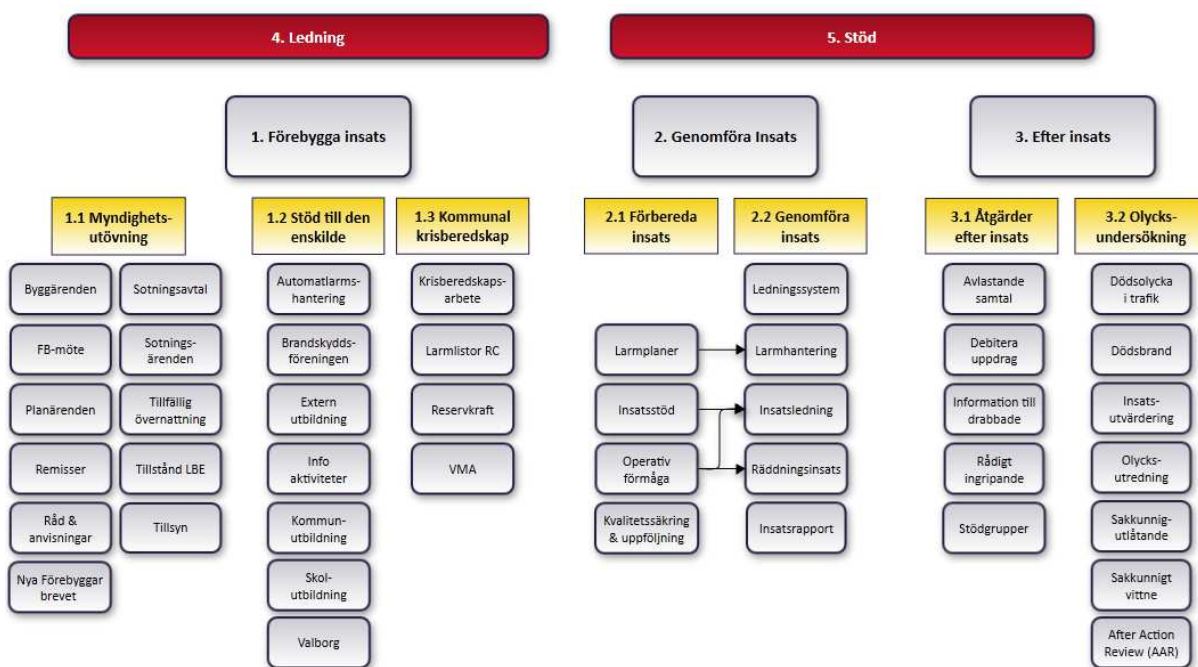
Räddningstjänsten är organiserad i en linjeorganisation för den operativa verksamheten, en avdelning för myndighetsutövning och en operativ stab med Brandmästare. Gråmarkerade funktioner har även ett ansvar som Insatsledare vid räddningsinsatser. Ansvarsområden är fördelade utifrån processer.



Organisation

5 Processorientering

Räddningstjänsten Enköping-Håbo arbetar processorienterat enligt SIQ's modell för kundorienterad verksamhetsutveckling. Utvecklingen av processerna ska präglas av ledorden från SIQ, se bilaga 4. Utifrån räddningstjänstens verksamhetsinriktning har följande processer identifierats:





Målsättningen är att ha mätvärden inom varje delprocess och att kunna följa upp dessa och redovisa brister och goda resultat.

6 Mål 2023

Förbundets mål för 2023 representerar fokusområden som följs upp och där verksamheten förväntas utvecklas. Förbundets verksamhet har direkt påverkan på de flesta måttalen för målen, till skillnad från indikatorer, volymer och nyckeltal. Utöver dessa fokusområden arbetar förbundet processororienterat med ständig förbättring av samtliga förbundets processer.

- Som mått på brandskyddet i verksamheter med tillsyn enligt LSO och LBE mäts antalet tillsyner. Detta mått är främst för den interna produktionen.
- Sotningsverksamheten består av rengöring och brandskyddskontroll av eldstäder. Denna verksamhet följs upp genom mätning av eldstadsrelaterade bränder.
- Som mått på en effektiv räddningsinsats används uppföljning av den interna aktivitetsplanen samt utvärdering av övningsverksamhet. Dessa mått ska säkerställa personalens kompetens. AAR är utvärdering av insatser som genom erfarenhetsåterkoppling avser leda till ökad förmåga. För bränder utvärderas även insatser där brandspridning skett efter räddningstjänstens framkomst.
- Förbundets utbildningsverksamhet syftar delvis till att ge invånarna förmåga till egen första insats och följs upp genom ett mått på allmänhetens agerande vid olyckor.
- Förbundets aktiviteter efter insats omfattar olycksundersökning, stöd till drabbade och debitering av uppdrag. Under 2023 är fortsatt fokus på att följa upp debiteringsgraden vid restvärdesarbete.

Målen i tabellen nedan förväntas bidra till visionen för förbundets verksamhet.

Måttal förbundet 2018-2023

Process	2018	2019	2020	2021	2022	Mål 2022	Mål 2023	Kommentar
Myndighetsutövning								
Antal tillsynsbesök	182	179	68	169	188	180	180	
Antal eldstadsrelaterade bränder	14	8	9	15	11	5	5	
Genomföra insats								
Andel godkända aktiviteter enligt Aktivitetsplan	i.u	i.u	51%	60%	63%	75%	70%	
Andel bränder med spridning	1,4%	4,3%	1,4%	3,3%	1,4%	0%	0%	
Andel AAR av insatser	i.u	i.u	5,9%	8,5%	30,0%	10%	30%	Nya kriterier 2022
Stöd till den enskilde								
Invånare gör egen första insats	22%	24%	31%	26%	20%	30%	30%	
Utrymt vid Brand i byggnad	2,7%	7,1%	4,1%	4,3%	1,4%	5%	5%	
Efter insats								
Intäkt Restvärde (RVR)[Tkr]	171	180	180	255	359	200	350	
Andel RVR av bränder	16%	27%	28%	26%	37%	30%	30%	
Andel RVR av Trafikolycka	3%	34%	43%	48%	49%	50%	50%	
Stöd								
Reparationskostnader fordon [Tkr]	534	479	487	444	520	450	450	
Övertidskostnader ink AG [Tkr]	1 034	919	1 122	941	1 335	750	800	



Direktionen har diskuterat fokusområden för särskild uppföljning. För 2023 kommer automatiska brandlarm i kommunala objekt att följas upp samt dagtidsberedskap på de stationer som har störst brister. Under året kan fler uppföljningar komma att läggas till.

Fokusområden	2020	2021	2022	
Automatiska brandlarm				
Enköpings kommun				
Larm/anläggning	0,6	0,7	0,8	Nytt 2022
Antal larm	67	77	84	
Håbo kommun				
Larm/anläggning	1,0	1,4	1,6	Nytt 2022
Antal larm	33	48	59	
Timmar utan RIB (mån-fre 06-18)				
Skokloster		23%	25%	Nytt 2022
Örsundsbro		2%	2%	
Fjärdhundra		1%	2%	

Mål för förbundets ekonomi

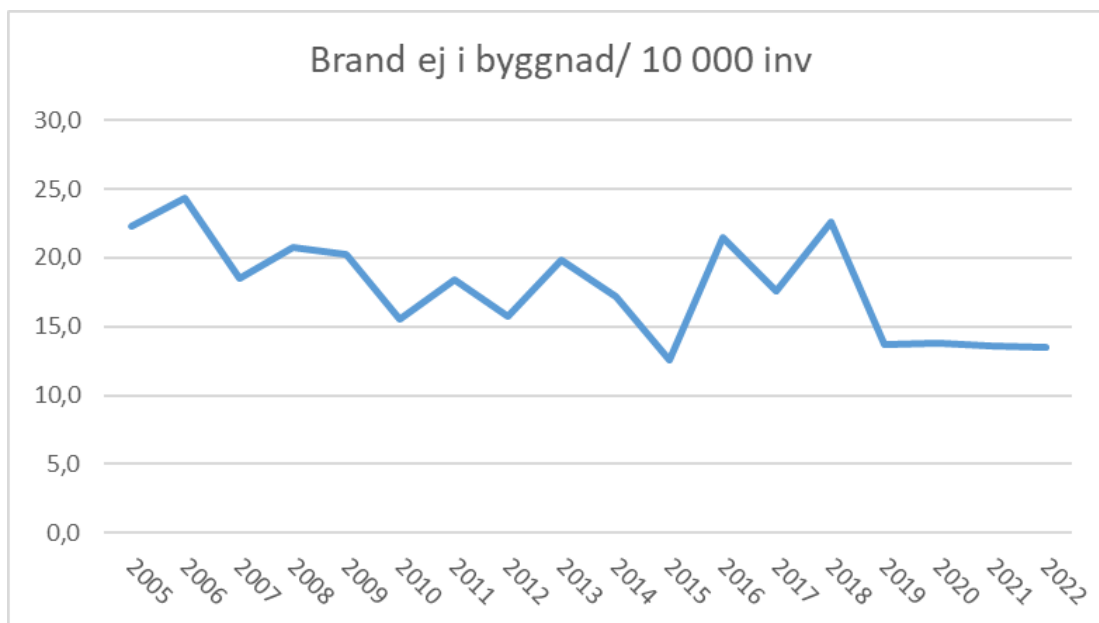
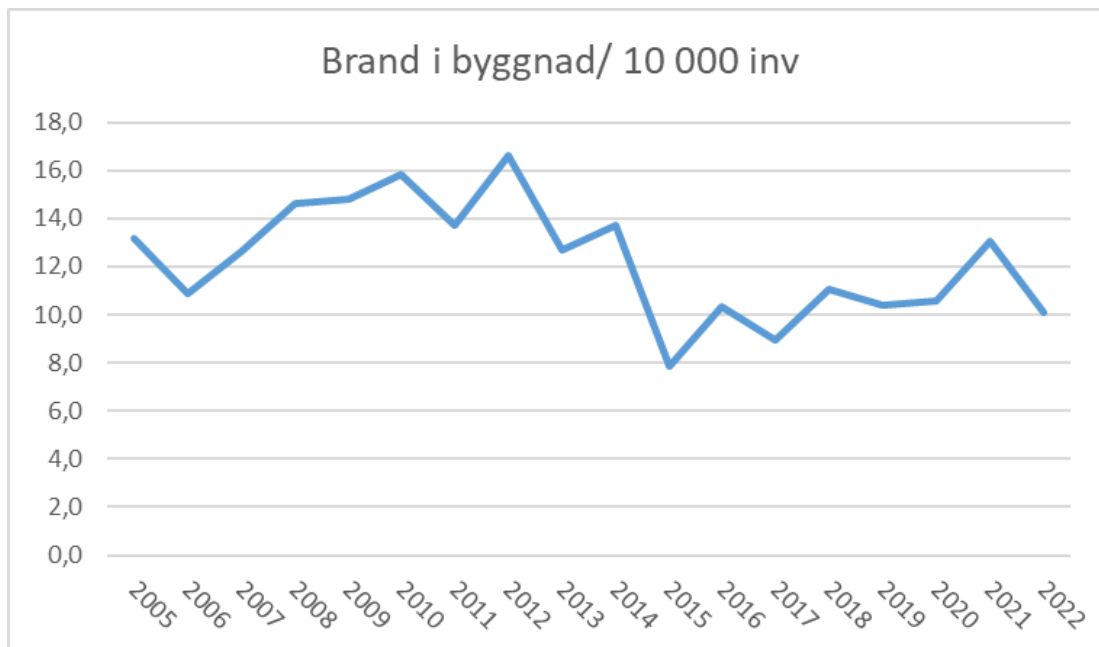
Förbundet ska uppfylla följande ekonomiska förutsättningar från förbundsordningen:

- Verksamhetens ska ha en resultaträkning i balans
- Likviditeten ska inte understiga 2 000 tkr
- Soliditeten ska inte understiga 5 %



7 Volymer & nyckeltal

Förbundets volymer utgörs av antalet hanterade insatser, genomförda utbildningar samt de ärenden som hanteras inom området myndighetsutövning. Nyckeltalen är fördelade på befolkningens mängd för att kunna jämföra siffrorna med andra kommuner och räddningstjänstförbund (se exempel nedan). Antalet räddningsinsatser och ärenden redovisas i diagram i bilaga 2 och 3.





8 Grundläggande värderingar

Förbundet genomförde under 2018 ett projekt för att förtydliga organisationens värdegrund med utgångspunkt i räddningstjänstens stjärna.



EKO

ENGAGEMANG- KOMPETENS-OMTANKE

Engagemang

[Visa intresse för...]

- Vi ska som organisation vara engagerade medlemmar i Kommunerna.
- Som medarbetare engagerar jag mig i Räddningstjänstens arbete. Jag är en motor, inte en bromskloss.

Engagemang är centralt i de flesta organisationer. I vår organisation är det absolut nödvändigt. För att nå upp till de förväntningar, både våra kunder och vi själva har, krävs ett mått av engagemang. Detta leder, över tid, nästan oundvikligen till kompetens.

[#MOD-UTHÅLLIGHET-UPPMÄRKSAMMHET-LOJALITET](#)

Kompetens

[Adekvat förmåga till handling...]

- Vi ska som organisation se till att samtlig personal har den kompetens som de behöver för att lösa det uppdrag vi fått av Kommunerna.
- Som medarbetare tycker jag att det är viktigt att bibehålla och utöka min kompetens brett inom alla områden som rör mitt arbete.

Yrkes stolthet är ett ord som kommer upp i diskussioner kring värdegrund. För oss innebär det att möta de förväntningar organisationen har på oss som medarbetare och de som samhället har på oss som organisation.

[#SKICKLIGHET-KUNSKAP-UTHÅLLIGHET](#)

Omtanke

[Att sörja för någon annans behov]

- Vi tar som organisation vårt uppdrag på allvar. Vi finns till för att hjälpa alla våra medborgare.
- Som medarbetare tar jag hand om mina kollegor och medmänniskor och är medveten om organisationens syfte och roll i samhället och agerar därefter i vardagen.

Här blir det ganska grundläggande. Det är oss man ringer när ingen annan kan hjälpa. Det är rollen vi har i samhället. Är vi medvetna om denna roll i vardagen blir vår verksamhet tydlig och relevant för samtliga.

[#MOD-OMTANKE-UPPMÄRKSAMMHET-TAKT-LOJALITET](#)



9 Bilagor

Bilaga 1

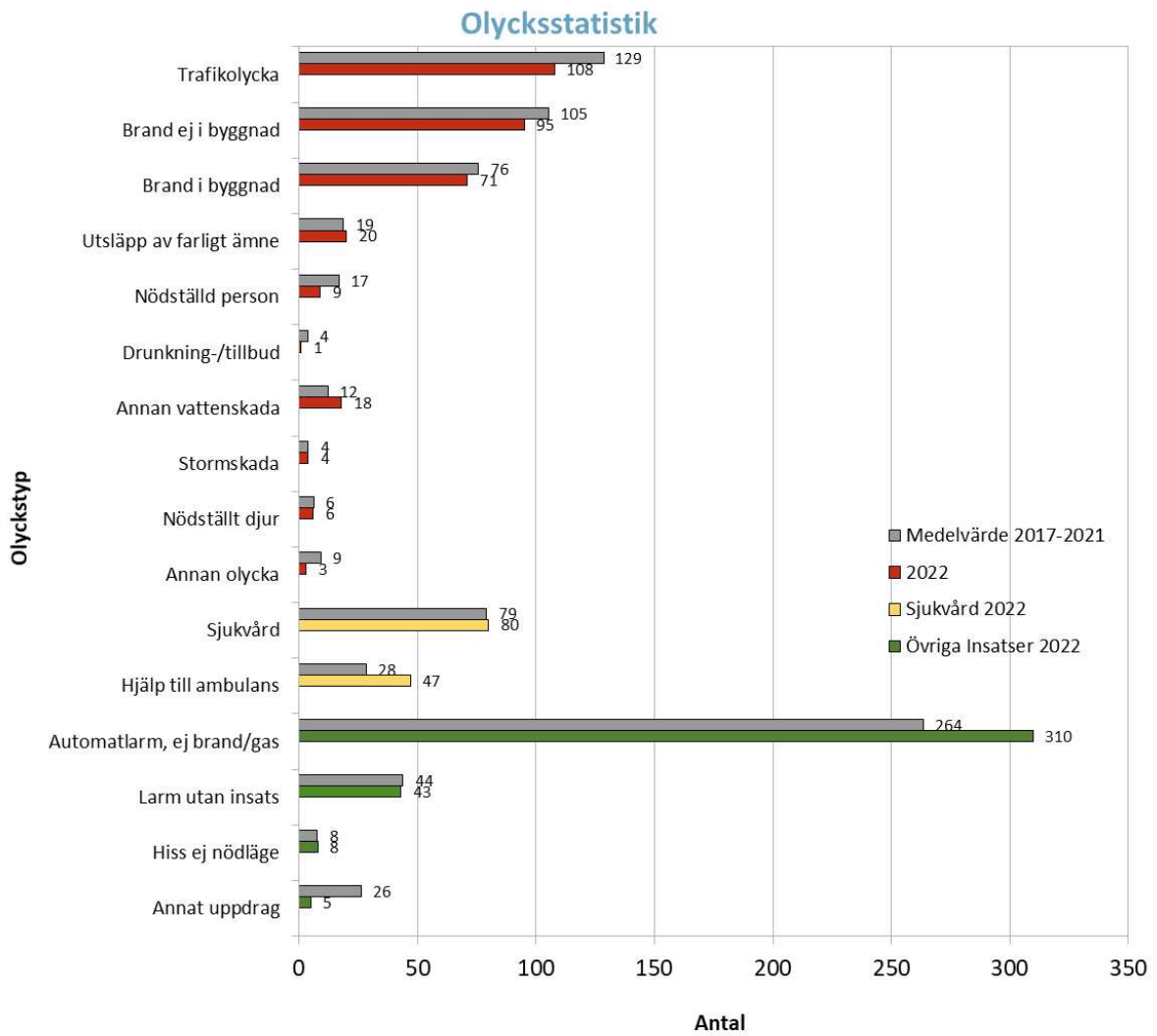


Indikatorer förbundet 2018-2023

Mål	Enk		2018	2019	2020	2021	2022	
1	Delaktighet invånare	Användning av Facebook Antal följare	252	511	900	1 333	1 614	
1		Besvarade telefonsamtal Andel besvarande samtal	92%	89%	88%	87%	89%	
3	Utveckla landsbygd	Strategi för RIB-rekrytering Vakanser i total Beredskap	0,9%	1,2%	1,6%	2,7%	2,8%	
18		Brandstationer och värn (8) Fjärdhundra & Bryggholmen	75%	75%	75%	75%	88%	
6	Attraktiv skola	Åsändagen Antal deltagare	757	771	0	0	778	
6		Utbildning åk 2, 5 och 8. Antal utbildade elever	2 129	2 708	227	290	2 023	
6		Utbildning Omsorgsprogrammet Antal utbildade elever	32	50	18	35	22	
6		Anlagda bränder i skola Antal bränder	1	4	3	2	4	
16	Social miljö	Infokampanjer Antal aktiviteter	11	21	4	3	8	
11	Aktiviteter	Öppet hus Antal tillfällen	4	3	0	0	1	
14	Miljö	Räddningsinsatser miljöräddning Antal insatser	19	24	10	21	19	
15		Skumanvändning/släckvatten Insatser med skumanvändning	2	6	1	0	0	
12	Trygghet	Räddningsinsatser i offentlig miljö Antal anlagda fordon/containerer	26	17	19	15	11	
12		Andel insatser inom 20 min Andel räddningsinsatser	92%	93%	95%	94%	96%	
12		Sjukvårdsinsatser Antal insatser	80	84	74	102	80	
19	Företagsvänligt	Handläggningstid ärenden Komplett ansökan - beslut LBE	6	10	2	12		
19		Omdöme NKI Värdering i NKI undersökning	79	79	i.u.	i.u.	i.u.	
19		Utbildningssamarbete LedR Utbildad personal från LedR	i.u.	609	310	410	598	
	Medarbetare	Medarbetarnas engagemang Medarbetarenkät	i.u.	81	i.u.	i.u.	i.u.	
		Chefer har förutsättningar Medarbetarenkät	i.u.	84	i.u.	i.u.	i.u.	
		Sjukfrånvaro Sjukfrånvaro	0,6%	4,1%	3,2%	2,7%	3,0%	
		Omsättning heltidspersonal Slutat av totalt antal	2,0%	1,9%	1,9%	0%	0%	
		Omsättning RIB-personal Slutat av totalt antal	5,9%	6,0%	5,6%	9,2%	8%	
	Ekonomi	Resultat Ekonomiskt resultat	900	162	43	-345	-96	
		Likviditet Likvida medel i förbundet	5 399	3 224	473	3 462	8 253	
		Soliditet Soliditet	5,3%	6,8%	6,8%	5,6%	5,1%	

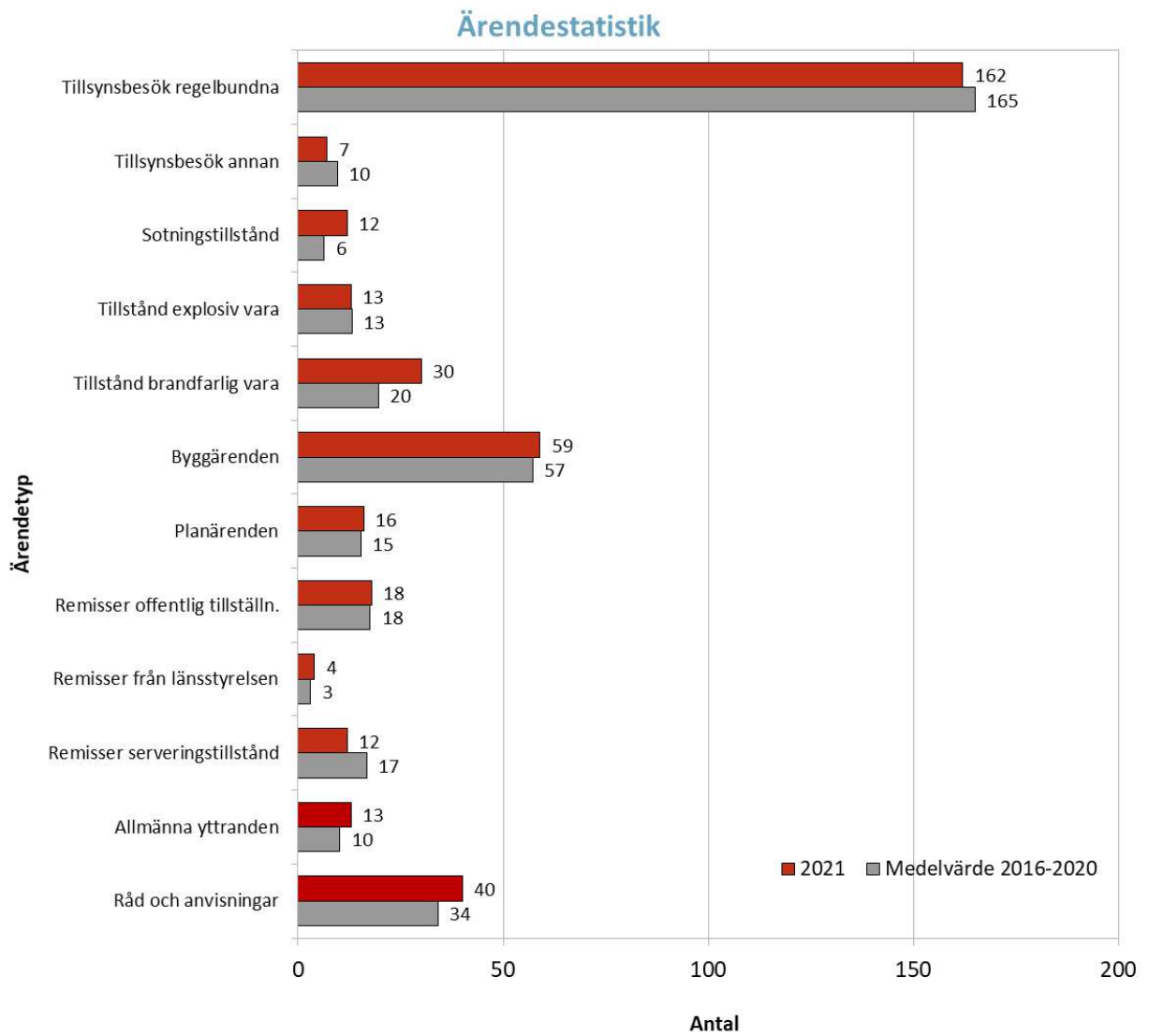


Bilaga 2





Bilaga 3





Bilaga 4

Ledord för processorientering

I syfte att tillämpa SIQs modell för kundorienterad verksamhetsutveckling arbetar räddningstjänsten med följande ledord.

Kundorientering De externa och interna kundernas behov, krav, önskemål och förväntningar skall vara vägledande för verksamheten.	Processorientering Organisationens verksamhet skall ses som processer som skapar värde för kunden. Processorientering stimulerar till att analysera och förbättra arbetsflöden.
Engagerat ledarskap Ledarskapets viktigaste uppgift är att ange riktningen för verksamheten, ta till vara på individers erfarenheter och olikheter, skapa förutsättningar för medarbetarna samt i dialog med dem definiera och följa upp målen.	Förebyggande åtgärder Det är lönsamt att förebygga fel och ta bort risker i processer, varor och tjänster. Framsynthet, förutseende och planering är nyckelord i förbättringsarbetet.
Allas delaktighet Varje medarbetare ska känna sig ha förtroende att utföra och utveckla sina arbetsuppgifter. Var och en måste därför se sin roll i helheten, ha klara mål, de medel som krävs samt kunskap om de resultat som uppnås.	Ständiga förbättringar Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse av alla verksamhetens delar. Förutsättningen är ett metodiskt förbättringsarbete och en kultur som stimulerar till lärande, kreativitet och nya idéer.
Kompetensutveckling Den samlade kompetensen är avgörande för organisationens framgång. Kompetensutveckling ses både ur ett organisatoriskt och ett individuellt perspektiv, för att utveckla och tillföra kompetens på ett sätt som stärker såväl individen som organisationen.	Lära av andra För att vidareutvecklas måste organisationen och medarbetarna skaffa sig ny kunskap om vad som är möjligt, och hur detta kan uppnås. Detta kräver jämförelser med andra räddningstjänster och andra aktörer.
Långsiktighet Verksamheten värderas med tanke på utveckling över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet, effektivitet och nöjdare kunder.	Snabbare reaktioner Korta svarstider och reaktioner på kundernas behov är av avgörande betydelse för organisationens utveckling och produktion.
Faktabaserade beslut Beslut måste bygga på dokumenterade och tillförlitliga fakta. Varje medarbetare måste inom sitt arbetsområde få möjlighet att mäta och analysera fakta av betydelse för att uppfylla sina mål och tillfredsställa sina kunder.	Samverkan Samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation. Det är väsentligt att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som kunder, leverantörer och ägare.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

FÖRBUNDSORDNING för Räddningstjänsten Enköping – Håbo

§ 1 Benämning och säte

Förbundet benämns Räddningstjänsten Enköping - Håbo och har sitt säte i Enköpings kommun.

§ 2 Medlemmar

Medlemmar i förbundet är Enköpings kommun och Håbo kommun.

§ 3 Ändamål

Förbundet ska fullfölja de skyldigheter som åvilar medlemmarna enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor, med undantag av kapitel 2 (enskildas skyldigheter).

Förbundet har bildats för att uppnå samordningsvinster i form av ökad effektivitet i form av lägre kostnader och bättre resultat än om kommunerna skulle driva verksamheten var för sig.

§ 4 Verksamhetsinriktning

Räddningstjänsten ska arbeta för att förhindra och begränsa konsekvenserna till följd av olyckor och därutöver utföra ett antal tilläggsuppdrag enligt nedan.

Ingår i medlemsbidrag

- Tillvarata medlemmarnas intressen i den regionala utvecklingen för räddningstjänsterna i Mälardalen
- Utbilda skolelever inom området säkerhet
- Utbilda kommunernas personal inom området säkerhet
- Stödja kommunerna i arbetet med Krisberedskap

Med fast årlig ersättning

- Underhålla kommunernas anläggningar för VMA (Viktigt Meddelande till Allmänheten)

Med rörlig ersättning

- Stödja kommunerna som sakkunnig i plan- och byggprocesser
- Stödja kommunerna inom övriga uppgifter inom förbundets kompetensområde
- Utföra resurskrävande uppgifter i kommunernas arbete med krisberedskap

Enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor med finansiering via avgifter

- Handlägga tillstånd och utföra tillsyn

Förbundet kan därutöver komma överens med en medlem om att utföra ytterligare uppgifter. Förbundet kan även, efter överenskommelse med medlemmarna, utföra uppgifter åt annan än medlem.

Förbundets verksamhet och mål beskrivs i en årlig verksamhetsplan som beslutas av förbundsdirektionen.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

§ 5 Förbundsdirektion

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion. Förbundsdirektionen består av sex ledamöter och sex ersättare. Kommunfullmäktige i Enköping och Håbo utser vardera tre ledamöter. Varje ledamot ska ha en ersättare.

Direktionen utser ordförande och vice ordförande för två år i taget. Ordförandeskapet skall skifta mellan kommunerna.

För direktionen gäller av medlemmarna fastställt reglemente (STY-0246) vilket fastställs genom samstämmiga beslut av respektive kommuns kommunfullmäktige.

§ 6 Revisorer

För granskning av förbundet och dess verksamhet ska finnas fyra revisorer. Kommunfullmäktige för respektive medlemskommun utser två revisorer vardera.

Varje fullmäktige ska besluta om ansvarsfrihet för direktionen i dess helhet.

För revisorerna gäller av medlemmarna fastställt reglemente (STY 0247).

Revisorernas berättelse ska tillsammans med kommunalförbundets årsredovisning överlämnas till respektive medlemskommuns fullmäktige som beviljar ansvarsfrihet.

§ 7 Styrning och insyn

Ärenden i direktionen får väckas av:

- ledamot av direktion
- medlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen
- organ under direktionen, om direktionen har medgivit sådan rätt.

Före beslut av principiell eller strategisk betydelse ska direktionen samråda med medlemmarna.

För att betona medlemmarnas roll som ägare av förbundet ska ett ägarsamråd bildas bestående av medlemmarna och förbundet.

Medlemmarna och förbundet ska delta i ett ägarsamråd vilket ska hållas minst en gång per år. Medlemmarnas framställningar till förbundet sker genom ägarsamrådet. Kallelse till ägarsamråd hanteras av förbundschefen.

§ 8 Budget och ekonomisk styrning

Medlemmarna ska samråda med direktionen om budget för nästkommande år senast före maj månads utgång. Medlemmarna ska enas om förbundets budgetram senast före maj månads utgång.

Direktionen ska senast före december månads utgång fastställa förbundets budget för nästkommande år.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

Förbundet ska ha en god ekonomisk hushållning med ett rimligt överskott i både budget och bokslut.

- Verksamhetsåret ska ha en resultaträkning i balans eller resultera i ett överskott.
- Likviditeten ska inte understiga 2 000 tkr.
- Soliditeten ska inte understiga 5 % och följs upp som ett mått på långsiktig finansiell ställning.

Ekonomisk uppföljning ska ske tertialvis och liksom delårsbokslut och bokslut tillställas medlemmarna.

§ 9 Fördelning av kostnader

Kostnader för förbundets verksamhet ska i den mån de inte täcks på annat sätt täckas av medlemsbidrag från medlemmarna.

Enköpings kommuns medlemsbidrag ska utgöra 67 % av kostnaderna för förbundets verksamhet och Håbo kommuns medlemsbidrag ska utgöra 33 %. Bidraget ska erläggas kvartalsvis.

Vid större förändringar i organisation, befolkning eller hyresförhållanden kan fördelningen komma att ändras genom att revidera förbundsordningen.

§ 10 Ersättningar

Arvoden och andra ekonomiska förmåner till ledamöter och ersättare i direktionen samt revisorer ska utgå enligt förbundets reglemente för förtroendevaldas ersättningar (STY-4636).

§ 11 Lokaler

Medlemmarna ska hålla för verksamheten nödvändiga lokaler. Hyresvillkoren för lokalerna ska regleras i särskilda hyresavtal.

§ 12 Kostnader som överstiger kommunala självrisker

Vid en räddningsinsats med kostnader som överstiger den kommunala självrisker ska den kommuns skatteunderlag där räddningsinsatsen sker ligga till grund för statsbidragsansökan.

§ 13 Tillgång till digitala kartor och tillhörande databaser

Medlemskommunen ska utan kostnad för förbundet tillhandahålla digitala kartor och tillhörande databaser, t ex fastighetsregister och brandpostnät.

§ 14 Andelsbestämning

Respektive medlem ska vid varje tidpunkt ha sina andelar i förbundets tillgångar och skulder fördelade efter samma fördelningsprinciper som gäller bidragets erläggande till förbundet enligt 9 §.

Tillgångar ska beräknas enligt bokfört värde.

§ 15 Kungörelser och andra tillkännagivanden

Kungöranden och andra tillkännagivanden ska anslås på förbundets web-plats.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

§ 16 Uppsägning

Förbundet är bildat för obestämd tid. Medlem har rätt att begära utträde ur förbundet per den 1 januari med en uppsägningstid om två år varvid förbundet ska upplösas.

Reglering av samtliga mellanhavanden mellan medlemmarna ska regleras med avseende på

- Tillgångar och skulder
- Utrustning och materiel utan bokfört värde
- Kostnader för uppsägning av avtal
- Fördelning av personal
- Reglering av rättstvister
- Liknande principiellt och ekonomiskt viktiga frågor

Den ekonomiska regleringen ska ske utifrån andelarna i förbundets samlade tillgångar och skulder vid årsslutet innan förbundets upplösning om inte annat avtalas mellan förbundsmedlemmarna.

§ 17 Likvidation och upplösning

Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för upplösning av förbundet när uppsägningstiden i § 15 är till ända ska förbundet omedelbart träda i likvidation.

Likvidationen verkställs av direktionen i dess egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets behållna tillgångar och skulder i anledning av likvidationen ska den i § 9 angivna fördelningsgrunden tillämpas. När förbundet trätt i likvidation ska dess egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till likvida medel genom försäljning eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får tillfälligt fortsätta om det behövs för en ändamålsenlig avveckling. Verksamheten måste då bedrivas på ett sådant sätt att upplösningen inte försvåras av ekonomiska skäl i form av tillkommande investeringsbehov, med syfte att parterna efter en upplösning ska kunna upprätthålla erforderlig beredskaps- och säkerhetsnivå.

När direktionen fullgjort sitt uppdrag som likvidator ska direktionen avge slutredovisning för sin förvaltning. Redovisningen sker i form av en förvaltningsberättelse som avser likvidationen i sin helhet med särskild redovisning av skiftet av behållna tillgångar. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen. Förvaltningsberättelsen ska delges var och en av medlemmarna. När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgetts medlemmarna är förbundet upplöst.

En medlem som inte är nöjd med redovisning eller det skifte som förrättats av direktionen får väcka talan om detta mot den andra medlemmen inom ett år från det att slut-redovisningen delgavs medlemmen. Om det framkommer någon tillgång för förbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot förbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärder ska likvidationen fortsättas.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

När likvidationsuppdraget är fullföljt ska Enköpings kommun överta vården av de handlingar som tillhört förbundet.

§ 18 Tvister

Tvist mellan medlemmarna angående detta förbund ska avgöras enligt lag om skiljeförfarande där varje medlem utser en skiljeman och medlemmarna gemensamt utser en skiljeman.

§ 19 Ändring i förbundsordning

Förbundsordningen kan ändras efter samstämmiga beslut i varje medlems fullmäktige.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-0246
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Reglemente för direktionen Räddningstjänsten Enköping-Håbo

§ 1 Ansvarsområde

Direktionen roll är att vara beslutande församling och samtidigt ha hand om verkställande och förvaltande angelägenheter i förbundet. Det åligger direktionen att svara för de uppgifter och ansvarsområden som fastlagts enligt förbundsordningen och ägardirektiv.

Inom detta ansvarsområde ingår att direktionen:

- Är personalpolitiskt organ med ansvar för förbundets lönepolitik.
- Är arkivmyndighet.
- Är personuppgiftsansvarig enligt reglerna i dataskyddsförordningen (GDPR).
- Upphandlar och tillsätter skorstensfejarmästare.
- Fastställer taxor för förbundet.
- Är upphandlande myndighet. Upphandling skall om möjligt samordnas med medlemmarnas egen upphandling.

Direktionen skall uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på förbundets utveckling och ekonomiska ställning. Direktionen skall särskilt ägna sig åt målsättnings-, framtids- och uppföljningsfrågor.

§ 2 Konstituering

Direktionen väljer inom sig en ordförande och en vice ordförande. Vid ny mandatperiod sker valet senast under januari månad.

Om ordförande eller vice ordförande inte kan fullgöra ordförandeuppdraget skall den ledamot med längst tjänstgöringsperiod i förbundsdirektionen fullgöra ordförandeuppdraget.

Ersättare skall kallas på samma sätt som ordinarie ledamöter. För frånvarande ledamot får endast ersättare från samma kommun tjänstgöra.

En ledamot som inställer sig under pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

En ersättare som har avbrutit sin tjänstgöring p.g.a. jäv i ett ärende har åter rätt att tjänstgöra sedan handläggningen av ärendet slutförts.

Ersättare har rätt att delta i överläggningen men inte i beslutet och har rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

§ 3 Kallelse

Kallelse till sammanträde med direktionen skall utfärdas av ordföranden eller på dennes ansvar. Sådan kallelse med åtföljande föredragningslista skall utsändas till ledamöterna inom tid som direktionen bestämmer.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-0246
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

§ 4 Beslut

För beslut om budget och frågor av principiell eller strategisk betydelse krävs kvalificerad majoritet i direktionen. I andra frågor fattas beslut genom enkel majoritet av de närvarande ledamöterna. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Om en ledamot reserverar sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen skall ledamoten göra detta skriftligen. Motiveringen skall lämnas före den tidpunkt som fastställs för justering av protokoll.

Protokollet skall justeras av ordföranden, sekreteraren och en ledamot.

Direktionen kan besluta om att en paragraf skall justeras omedelbart.

§ 5 Delegering & firmatecknare

Direktionen skall upprätta en delegationsordning för förbundet samt för varje mandatperiod ta beslut om förbundets firmatecknare.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-0247
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Reglemente för revisorer i Räddningstjänsten Enköping-Håbo

1 § Organisation

Kommunfullmäktige för respektive medlemskommun utser två revisorer vardera för varje mandatperiod. Tjänstgöringstiden förlängs efter en mandatperiod för arbetet med revision av föregående års bokslut. Ordförande utses av revisorerna själva.

2 § Revisorernas uppgifter

Revisionsarbetet ska bedrivas med utgångspunkt från vad som är god revisions sed i kommunal verksamhet.

3 § Budget

Förbundet ska tillhandahålla ekonomiska medel för revisionsarbetets bedrivande.

4 § Sakkunniga

Revisorerna biträds enligt 12 kap. 8 § kommunallagen (2007:725) av sakkunniga i den omfattning som behövs. Bestämmelserna i 12 kap. 9 § kommunallagen om revisorernas rätt till upplysningar gäller också de sakkunniga som biträder revisorerna.

5 § Sammanträden

Ordföranden kallar revisorerna till erforderliga sammanträden för fullgörande av revisionsuppdraget. Ordföranden får kalla även anlitate sakkunniga och förtroendevalda i direktionen.

Minnesanteckningar ska föras vid revisorernas sammanträden i granskningsarbetet. Av 12 kap. 11 § kommunallagen följer att de beslut som revisorerna fattar om sin förvaltning och om jäv ska tas upp i protokoll.

6 § Arkiv

Revisorerna svarar för att skyldigheterna i fråga om arkiv fullgörs.

7 § Revisionsberättelse

Revisorernas berättelse ska tillsammans med årsredovisningen överlämnas till medlemmarnas fullmäktige, som var och en beslutar om ansvarsfrihet för direktionen i dess helhet.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-4636
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Reglemente för förtroendevaldas ersättningar

§ 1 Omfattning

Bestämmelser för förtroendevalda ledamöter och revisorer samt deras ersättare i direktionen för Räddningstjänsten Enköping-Håbo.

§ 2 Sammanträden och förrättningar som ger rätt till arvoden

Sammanträdes- och förrättningsarvode betalas ut:

- a) till närvarande ersättare vid sammanträde med förbundsdirektionen eller direktionens utskott eller arbetsgrupper.
- b) till de förtroendevalda revisorerna vid sammanträde med förbundets revision.
- c) vid enskild ledamots besök i förbundets verksamhet som har koppling till den förtroendevaldes uppdrag. Två besök per år ersätts.
- d) vid möte eller arrangemang som direktionen formellt kallat till.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ges för samtliga sammanträden och förrättningar som nämns ovan.

§ 3 Hur man begär ersättning

För att få ersättning för:

- förlorad arbetsinkomst
- förlorad semesterförmån
- förlorad pensionsförmån
- resekostnader
- övriga kostnader

ska den förtroendevalde styrka sina förlorade inkomster eller kostnader. Uppgifterna ska anmälas till förbundets administration som vidarebefordrar till förbundets Lönefunktion.

Årsarvoden och sammanträdesarvoden betalas ut utan föregående anmälan.

Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån:

Utbetalning sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetald. Pensionen utbetalas senast tre månader efter inlämnad ansökan.

§ 4 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättningar enligt dessa bestämmelser ska ske senast inom ett år från dagen för sammanträdet med undantag av yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska ske inom två år från dagen för sammanträdet eller förrättningen.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-4636
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

§ 5 Ersättningar

Ledamöter och ersättare i direktionen arvoderas per månad enligt nedanstående. Procentsatsen avser gällande inkomst-basbelopp.

- Ordförande 7 %
- Vice ordförande 5 %
- Ledamot 2 %

Ersättare för ledamöter i direktion erhåller ett sammanträdesarvode på 2% vid mötesnärvaro. När sammanträdet är längre än fyra timmar utgår dubbelt sammanträdesarvode.

Arvode till revisorerna utgår per år med 4,35 % samt ett sammanträdesarvode på 1,5 % när de sammanträder.

§ 6 Arbetsuppgifter som ingår i fast månadsarvode

De fasta månadsarvodena är en generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget och innefattar:

- regelbundna kontakter med kommunledningen
- överläggningar med förbundschef inför sammanträde
- beredningar i direktionen
- deltagande i direktionens protokolljustering
- kontakter och möten med medborgare, organisationer, media och myndigheter i frågor som rör direktionens verksamhet
- telefon- och e-postkommunikation som är kopplade till förbundets verksamhet
- beslutsfattande i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- information till den egna partigruppen om berörd verksamhet
- tillfälliga arbetsgrupper, överläggningar och möten med företrädare för andra organ inom eller utom kommunen.

§ 7 Ersättning för kostnader

Resekostnader

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes- och förrättningsplatsen betalas reseersättning. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet - BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in

Övriga kostnader

Förtroendevald som har och kan styrka kostnader för att kunna utföra uppdraget som förtroendevald i kommunen har rätt till att dessa kostnader ersättas av kommunen. Den typ av kostnader som här kan komma i fråga är barntillsyn, vård och tillsyn av nära anhörig, förtroendevalda med funktionsnedsättning samt övriga kostnader.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-4636
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Förlorad arbetsinkomst

För förtroendevald som har ett anställningsförhållande med en arbetsgivare ska inkomstbortfall styrkas genom inlämnande av ett intyg från arbetsgivaren. Intyget ska visa att den förtroendevalde är anställd och att den förtroendevalde förlorar arbetsinkomst för deltagande i politiska sammanträden och förrättningar. Intyg lämnas till kommunen en gång per år eller vid förändrade anställningsförhållanden.

För förtroendevald som bedriver en aktiv näringsverksamhet, det vill säga att verksamheten är registrerad för F-skatt och är registrerad i momsregistret. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas enligt schablon nedan. Kan den förtroendevalde tydligt påvisa att denne förlorat belopp överstigande schablonen ska istället detta belopp ersättas.

Maxbelopp per dag	5 % av inkomstbasbelopp	Pensionsförmån & semesterförmån inräknat.
Schablon per timme	0,45 % av inkomstbelopp	Pensionsförmån & semesterförmån inräknat.

Förlorade socialförsäkringsersättningar, som arbetslöshetsersättning och ersättning från föräldraförsäkring, ger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med samma belopp som den uteblivna ersättningen. Intyg från arbetslöshetskassan respektive försäkringskassan ska lämnas in. Förlorad sjukersättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar tid för resa till och från sammanträdet/förrättningen. Den som har skiftarbete i anslutning till sammanträde har rätt att få ersättning för förlorad arbetsinkomst för avstått arbetspass natten före eller efter sammanträdet.

Pensionsförmån och förlorad semester- och pensionsförmån

För under året utbetalda sammanträdesersättningar och årsarvoden (pensionsgrundande inkomst) avsätter förbundet årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent till en pensionsbehållning. Om ersättningarna för året överstiger 7,5 inkomstbasbelopp avsätts i stället 30 procent på den överstigande delen. Vid fortsatt uppdrag efter 67 år sjunker avsättningen till 4,5 procent på den överstigande delen (med den överstigande delen avses den ersättning som utbetalas per år och som sammanlagt överstiger 7,5 inkomstbasbelopp).

För under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen. Avsättning görs till samma pensionsbehållning som för arvoden. Ingen avsättning av pensionsavgift görs för den som har fyllt 67 år vid tillträdet.

Om semesterlön gått förlorad ska ersättning för förlorad semesterförmån läggas till ersättningen för förlorad arbetsförtjänst. Den förtroendevalde måste själv anmäla att den vill ha ersättning för eventuell förlorad semesterförmån och styrka detta med intyg från arbetsgivare.



Arbetsgivarens inriktning i löneförhandlingarna 2025

Räddningstjänsten Enköping-Håbo tillämpar individuella prestationsmål. Dessa följs upp under 2024 och ligger till grund för löneförhandlingar 2025. Utöver individuella prestationsmål kommer även beteenden att följas upp mot verksamhetens överenskomna lönekriterier som bygger på organisationens värderingar.

Grundförutsättningar

- Löneökningen 2025 grundar sig på prestationer utförda under 2024.
- Vi värderar prestation och beteende.
- Vi förhandlar om ny lön men löneökningen ska spegla årets prestation.
- Sjuka och lediga lönesätts så att lönen är rätt vid återgång i arbete.

- Stf Styrkeledare lönesätts som brandman men har 1 000:- högre lön för kompetensen att agera som Styrkeledare. Tillsyn värderas i individuell lönesättning.
- Timvikarier lönesätts i nivå med timlön enligt gällande RIB-avtal.
- Ersättning för RIB-anställda brandmän följer centralt RIB-avtal.
- Ersättning för RIB-anställda Kårchefer & Styrkeledare sker utifrån lokalt avtal med uppräknig enligt RIB-avtalet.

Fokusområden 2024

- Uppvisade beteenden som är i linje med förbundets värdegrund och riktlinjer.
- Förmåga att dokumentera och förmedla rutiner inom det egna ansvarsområdet.
- Processägare och ansvariga för verksamhetens processer ska kunna presentera mätningar för dessa.

- Planering av sin egen timbankstid. Arbetstagaren är själv ansvarig för att ha en timbank i balans vid årets slut. Lönesättningen ska inte påverkas av händelser som man själv inte kan styra.
- Uppvisad kompetens utifrån förbundets operativa aktivitetsplan.

Processen

- Löneöversynen skall vara väl förberedd och handläggas skyndsamt.
- Centralt löneavtal och förbundets lönekriterier är utgångspunkt för arbetet.
- Närmsta chef är lönesättande inom de ramar som beslutats och sköter förhandlingen med arbetstagaren.