



Förbundsdirection

2023-09-14

MÖT-4832

Plats och sammanträdestid Brandstation, Enköping kl 09.00 – 11.30

Beslutande
Tommy Rosenkvist (M)
Svante Forslund (L)
Henrik Lindberg (KD)
Ulf Winberg (M)
Jesper Englund (S)
Owe Fröjd (Båp)

Ersättare:
Sverker Scheutz (V)
Anders Thonfors (M)
Petri Piironen (SD)
Mats Flodin (M)
Martin Ancons (NE)

Övriga deltagare
Rickard Westning
Fredrik Hallberg
Hans Granholm
Daniel Edwartz
Robert Björklind

Justerare Svante Forslund (L)

Justeringens plats och tid Enköping, den 20 september 2023.

Underskrifter Rickard Westning Paragrafer 21-24 2023

Sekreterare Rickard Westning

Ordförande

Tommy Rosenkvist

Justerare

Svante Forslund

ANSLAGSBEVIS
Förbundsdirectionen

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på brandstationen i Enköping. Protokollet publiceras även på Räddningstjänstens web-plats www.rtjeh.se.

Sammanträdesdatum

2023-09-14

Protokollets förvaringsplats

Enköpings brandstation, Västra Ringgatan 6, 0171-47 56 00.



Direktion § 21

Information

1. Sommarens händelser
2. Delegationsärenden
3. Tid som RIB inräknat i SapR
4. Ekonomisk redovisning T2
5. Ärende arvoden KF

Program utbildningsdag:

0900-1130	Direktionens möte
1130-1215	Information om Förbundets processorientering
1215-1315	Lunch och transport till övningsfältet
1315-1500	Insatsövning med fokus på ledning

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 22

Överklagat ärende Travicom

Förbundet redovisade ett överklagat beslut om avslag rörande tillstånd för hantering av brandfarlig vara i Bålsta. Den sökande har inkommit med en skrivelse till direktionen med anklagelser mot förbundet och synpunkter på ärendets hantering.

Direktionen beslutar:

att ge direktionens ordförande uppdrag att svara på den inkomna skrivelsen från Travicom.

Justerarsignatur

RW

YRD

Utdragsbestyrkning



Direktion § 23

Föreläggande vid vite

Förbundet har ett tillsynsärende med brister i brandskyddet som inte åtgärdats trots upprepade påminnelser. Kravställda brister avser dörrar till boenderum och ventilation. Vid direktionens möte 2023-09-14 redovisades ärendet i detalj.

Bristerna ska åtgärdas senast 2023-10-30 och föreläggandet förenas med vite.

Beslutet fattas med stöd av 5 kap. 2 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor samt 4 § lag (1985:206) om vite.

Direktionen beslutar:

att förelägga Iris utvecklingscenter, förenat med vite, att vidta åtgärder rörande brister i brandskyddet enligt bifogat underlag.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 24

Underlag till kommunernas KF rörande reviderad förbundsordning och reglemente för direktionens arvoden.

Räddningstjänstens Förbundsdirektion beslutade i maj 2022 § 11 att införa ett reglemente för direktionens arvoden (Reglemente för förtroendevaldas ersättningar STY-4636) att gälla den kommande mandatperioden. Beslutet omfattade även revidering av Reglemente för Direktionen STY-0246 samt Reglemente för Revisorer STY-0247.

Vid tillämpning av det nya reglementet under 2023 i innevarande mandatperiod uppmärksammades att Direktionen beslutat revideringar i styrdokument som beslutats av respektive medlemskommuns fullmäktige. Direktionen har inte mandat att ändra beslut rörande direktionen som fattats av kommunernas fullmäktige.

Med anledning av ovanstående har Direktionen tagit fram förslag till reviderade styrdokument för beslut i Kommunfullmäktige för respektive kommun:

- Förbundsordning STY-0244
- Reglemente för direktionen STY-0246
- Reglemente för revisorer STY-0247
- Reglemente för förtroendevaldas ersättningar STY-4636

Direktionen beslutar:

att överlämna bifogad skrivelse och förslagen till styrdokument för beslut i KF i respektive medlemskommun.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Bilagor Direktionshandlingar 2023-09-14

- § 21 Överklagan Travicom
- § 21 Brev till Direktionen
- § 21 Svar till Travicom
- § 21 SKR Cirkulär SapR
- § 21 Ekonomisk redovisning T2
- § 21 Skrivelse KF inför beslut Förbundsordning mm
- § 21 Förslag Förbundsordning
- § 21 Reglemente Direktionen
- § 21 Reglemente Revisorer
- § 21 Reglemente Förtroendevaldas arvoden

FULLMAKT

för advokat Henrik Jansson, advokat Cecilia Laible, biträdande jurist Lars Berlin och biträdande jurist Kreetta Leinonen eller den de i sitt ställe förordnar att vid domstolar och övriga myndigheter i Sverige och utlandet anhängiggöra, utföra och bevaka min/vår talan mot

Räddningstjänsten Enköping Håbo

angående

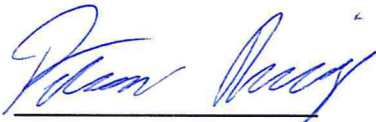
tillsynsföreläggande dnr 2023-000476-103

att även inför skiljenämnd och utom rätta iaktta och bevaka min/vår rätt i saken, att uppbära och kvittera alla mig/oss i saken tillkommande medel och handlingar samt att anta eller förkasta förlikning eller ackord.

Ombudets laga åtgärder godkännes.

Grillby den 19 juli 2023

Travicom AB



Peter Ring



ADVOKATFIRMAN
BERLIN AB

Länsstyrelsen i Uppsala län

Bålsta den 19 juli 2023

ÖVERKLAGANDE

Klagande: Travicom AB, 559180-2391
Storgatan 8
749 52 Grillby

Ombud: Advokat Henrik Jansson
Advokatfirman Berlin AB
Box 284
746 26 Bålsta

Motpart: Räddningstjänsten Enköping-Håbo

Saken: Räddningstjänsten Enköping-Håbo tillsynsföreläggande dnr 2023-000476-103

Som ombud för Travicom AB ("Travicom") får jag inkomma med överklagande av Räddningstjänstens beslut och anföra följande.

YRKANDE

Travicom yrkar att Länsstyrelsen ska undanröja Räddningstjänstens beslut att förelägga dem att skapa en tät ytbeläggning eller annan teknisk lösning för att omhänderta ett spill där lossning sker.

För det fall att Räddningstjänstens föreläggande avseende ytan vid mätarskåpet anses innefatta ett krav på tät ytbeläggning yrkar Travicom att Länsstyrelsen ska undanröja beslutet.

POSTADRESS
Box 284
746 26 BÅLSTA

KONTOR
Centrumterassen, Bålsta C
Tel 0171 46 70 19

MOMS REG. NR
SE 5561063701-01

PLUSGIRO
Arvoden 164933-4
Klientmedel 4105567-4

E-POST
info@berlin.se
Innehar F-skattsedel

Gyllenstiernsgatan 12, Stockholm
Tel 08 411 14 98

SÄTE
Håbo

BANKGIRO
Arvoden 352-7660
Klientmedel 5873-1985

GRUNDER OCH UTVECKLING AV TALAN

Behörighet

Det följer av 2 § Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) att lagen inte omfattar sådan transport av brandfarliga eller explosiva varor som omfattas av lagen (2006:263) om transport av farligt gods (ADR). Travicoms bestämda uppfattning är att tills den brandfarliga vätskan överlämnats är ansvaret transportörens. Det ska här påpekas att tankbilar uppbyggda så att de har ett spilltråg vid slangtrumma och pump etc. Travicom menar att Räddningstjänsten i nu aktuellt fall inte kan krav ställa var en tankbil ska lossa och att kräva hårdgjord yta. Det eftersom tills varan levererats utgör det en del av en transport av farligt gods som därför regleras i det regelverket. Något sådant krav på hårdgjord yta finns inte i ADR.

Stationen är i drift och endast medlemmar kan tanka. Tanken lagrar maximalt 3 000 liter bensin. Eftersom verksamheten som inte är publik och inte överskrider hanteringen av 3 000 liter är den inte tillståndspliktig. Det följer av 2 kap 3 § MSBFS 2013:3.

Eftersom verksamheten inte är tillståndspliktig gör Travicom i första hand gällande att Räddningstjänsten saknar grund att förelägga dem att vidta i beslutet nämnda åtgärder. Länsstyrelsen ska därför undanröja beslutet om föreläggande.

Proportionalitetsprincipen

För det fall Länsstyrelsen anser att Räddningstjänsten har behörigheten att meddela föreläggande så gör Travicom gällande att beslutet strider mot proportionalitetsprincipen av följande skäl.

Anläggningen är en mobil anläggning som endast kommer att hantera mindre volymer av brandfarliga vätskor. Även tiden som anläggningen kommer vara i drift på platsen är begränsad. För de volymer som är aktuella så är inte proportionerligt i förhållande till kostnaderna att Travicom ska tvingas utföra de åtgärder som Räddningstjänsten uppställt i sitt föreläggande.

Räddningstjänsten hänvisar i beslutet till SÄFIS 2000:2 kapitel 8.1 och författningskommentarerna och att de ger stöd till föreläggandet om hårdgjord yta. Travicom vill här påpeka att det inte är ett ska-krav utan att det av kommentarerna endast anges bör.

”Kommentar till 8.1

På plats där förorening genom spill kan förekomma i större omfattning, t.ex. där tankfordon eller järnvägstankvagnar regelmässigt fylls eller töms, **bör** marken hårdgöras. Detta kan göras t.ex. genom beläggning med betong eller likvärdigt material så att vätska som spills inte sprids eller tränger ned i marken utan kan tas om hand på ett säkert sätt.”

Det finns därför enligt Travicom ett utrymme att acceptera ett avsteg från vad som rekommenderas.

Vidare gör Travicom gällande att om Länsstyrelsen inte undanröjer Räddningstjänstens beslut så borde det innebära att alla jordbrukare, entreprenörer, räddningstjänster, stenkrossar och arbetsmaskiner inte kunna få leverans till sina farmartankar eller flyttbara tankar på byggen. Vilket skulle innebära att de inte kan tanka sina maskiner. Det eftersom i princip det i stort sett alltid saknas en hårdgjord yta där oljebolagen levererar till externa kunder samt att det är nästan är fysiskt omöjligt att tillse hårdgjord yta vid mobila anläggningar.

Räddningstjänstens föreläggande är inte proportionerligt och tillämpning av regelverket såsom de tolkat dem innebär enligt Travicom ett avsteg från likabehandlingsprincipen eftersom en sådan tillämpning inte sker vid andra motsvarande tankar.

Avhjälpan

Travicom har från mätarskåp lagt ut en absorptionsduk som kan fånga upp spill som ligger från mätarskåp ner till vattnet. Det finns utrustning för att hantera spill på vattnet. Se bifogade bild. Travicom menar således att man fullgjort kravet enligt andra stycket under rubriken Åtgärd:

Avslutning

Travicom anser att man gjort vad som är rimligt enligt proportionalitetsprincipen. Det särskilt med hänsyn till den begränsade tiden anläggningen kommer att stå uppställd och beräknade volymer som kommer att hanteras. För de volymerna så är det inte rimlig kostnad att utföra de åtgärder som Räddningstjänsten förelagt.

Som ovan



Henrik Jansson



D XU210250 G
22G1

OCTAN
86

DIESEL

MARIN
CLEAN

EX
Explosive
Atmosphere

SEK 10.00
L 10.00

NO SMOKING
Rökning
och pipor är
förbjuden

MARIN
CLEAN

NET
CU. CAP

Yttrande till Räddningstjänsten Enköping - Håbo

Travicom AB vill informera Direktionen och räddningschefen Travicom AB hur bolaget anser om den uppkomna situationen.

Travicom AB har polisanmält Daniel Edwartz för tjänstefel då han utelämnat uppgifter i begärd partsinsyn samt inte diariefört samtal som han haft i vårt ärende som har betydelse för utgången i ärenden som Räddningstjänsten handlägger. Det öppnar också upp för en civilrättslig process men det hindrar inte delegationen eller räddningstjänsten att agera i personalfrågan.

Travicom AB påpekade också för räddningstjänsten om att jäv förelåg när det var Daniel Edwartz som lämnade ut uppgifterna om partsinsyn.

I de uppgifter som kommit fram så påpekar MSB att Räddningstjänsten har agerat felaktigt i Travicom AB tillståndsansökan då man tillförde punkter som inte fanns med när Räddningstjänsten utförde avsyning. Vilket Travicom AB också påpekade.

Travicom AB kan också konstatera att man ska starta en tillsyn (nytt ärende) för att tillföra ålägganden enligt MSB, vilket räddningstjänsten har gjort dock oklart om det faller enligt deras tillsynsområde då Travicom AB inte har tillståndspliktiga mängder.

Det är överklagat till Länsstyrelsen.

Men med anledning av det så Förutsätter Travicom AB att Robert Björklind också känner till vad MSB har skrivit och därav inte sett till den enskildes bästa i myndighetsutövningen.

Travicom AB anser att Jäv föreligger både för Daniel Edwartz som är polisanmäld och Robert Björklind som med största sannolikhet kände till vad MSB har skrivit eftersom han var med på beslutet att starta ett nytt ärende, uppenbart är att det inte är för brandrisken eller för miljön när man dessutom har två godkända anläggningar i Enköpings Kommun. * se nedan.

Travicom AB anser det bör ske en internutredning.

Travicom AB har begärt ut offentlig E-post från räddningstjänsten, men det har ännu inte kommit Travicom AB tillhanda.

I utgående handlingar har man skrivit klart ett avslag (en handling anses färdig berett om den lämnar en myndighet). Det innebär att räddningstjänsten har valt att inte delge beslutet bara för att dra ut på det vilket innebär en ekonomisk skada för bolaget. Ärendet påbörjade i februari 2023.

Dessutom så vet man att man har agerat felaktigt när man inte beviljade tillstånd om hantering av brandfarlig vara utan istället valt att "mörka" det MSB har skrivit i sitt yttrande istället för att ta till sig.

Yttrande till Räddningstjänsten Enköping - Håbo

Då Travicom AB:s misstankar besannats så så bör man förstå att trovärdigheten inte är särskilt stor för tjänstemännen på räddningstjänsten Enköping Håbo och med anledning av det har Travicom AB företrädare gärna ett möte med direktionen samt kanske syn på plats för en lite mer nyanserad bild om så önskas.

Travicom AB önskar också få veta vem som tar över handläggningen av våra ärenden nu när Travicom AB kan styrka Jäv samt när vår begäran om e posten kommer att lämnas ut.

* Det kan också vara fall där handläggaren är engagerad i saken på ett sådant sätt att en misstanke lätt kan uppkomma om att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.

Travicom AB / Peter Ring

25 juli 2023

018-107555

0766978385



Rickard Westning

Från: Peter Ring <peter@travicom.se>
Skickat: den 16 augusti 2023 12:11
Till: Rättsutredningstjänsten
mne: Fråga om Jäv

Varning: Detta meddelande kommer inte från någon inom din egen organisation. Klicka inte på länkar eller bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att bilagan är säker.

Hej,

Travicom AB har Polisanmält Daniel Edwartz på rättsutredningstjänsten där han undanhållit information i partsinsyn som dessutom var till bolagets fördel.

I och med detta har bolaget anmält Jäv på Daniel Edwartz och Robert Björklind eftersom han också känner till materialet som Travicom AB inte fick ta del av.

Travicom AB fick ut informationen genom att man frågat MSB eftersom Travicom AB misstänkte att man undanhöll information. Man har inte tillfört i ärendet samtal och (Teamsmöte), vilket också ska göras om det har betydelse för ärendet.

Oavsett vad klagaren kommer att göra kan bolaget inte se att saklighet och opartiskhet inte kan tillgoda göras.

Förvaltningslag (2017:900) 18 § ställer krav på att en myndighet ska pröva Jävsfråga så snart som möjligt.

Med anledning av detta begär Travicom AB ut handlingar att så har skett och vad beslutet blev, har myndigheten inte utrett frågan. Vi önskar vi ett datum när detta kommer att ske. Travicom AB svarar gärna på frågor om det behövs ett förtydligande.

Med vänlig hälsning:

Travicom AB / Mergol / OljeExpressen
Peter Ring
Storgatan 8
749 52 Grillby
peter@travicom.se
018-107555



Tommy Rosenkvist
Ordförande
Räddningstjänsten Enköping-Håbo

Travicom AB / Peter Ring

Svar till Travicom AB rörande skrivelse daterad 25 juli 2023

Förbundsdirektionen för Räddningstjänsten Enköping-Håbo har mottagit information om felaktig hantering, ovilja att lämna ut handlingar samt jäv i ett ärende rörande tillstånd för brandfarlig vara.

Ärendet är överklagat till Länsstyrelsen som får bedöma om räddningstjänsten ställt orimliga krav som villkor för tillstånd om hantering av brandfarlig vara.

Det är oklart vilken E-post som förbundet inte har lämnat ut. Direktions uppfattning är istället att all korrespondens som rör ärendet är diariefört och utlämnat på begäran.

Det är även oklart vad som är grunden för anklagelsen om att förbundets handläggare är jävig. En ny handläggare har dock utsetts som får skapa sig en uppfattning om ärendet.

Direktionen avser inte att inleda en internutredning rörande ärendet. Däremot är förbundets revisorer informerade och har möjligheten att genomföra en revision på förbundets tillståndsprocess.

Enköping 2023-09-14

Tommy Rosenkvist
Ordförande Förbundsdirektionen
Räddningstjänsten Enköping-Håbo

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:10
Diariernr: SKR2023/00470
Handläggare: Niclas Lindahl, SKR
Erik Lardenäs, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, pension, Särskild avtalspension
för arbetstagare inom räddningstjänsten, SAP-R
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2023-03-08
Mottagare: Kommuner
Räddningstjänstförbund
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Information om särskild avtalspension för
arbetstagare inom räddningstjänst
Ersätter: -
Bilagor: -

Sammanfattning

Den 31 oktober 2022 träffade SKR och Sobona överenskommelse om förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R). Den huvudsakliga innebörden av överenskommelsen är att SAP-R stängs för nytillträde. Som nämns i cirkulär 22:49 vinnlade sig de centrala parterna om att inte göra förändringar av innehåll, innebörd och tolkning av det befintliga regelverket kring SAP-R, utan att endast tillföra nödvändiga bestämmelser för att uppnå syftet med överenskommelsen.

I samband med ikraftträdandet av överenskommelsen om SAP-R den 1 januari 2023 har många frågor ställts till SKR och Sobona om grundregelverket för SAP-R. Detta cirkulär syftar till att informera om och förtydliga vissa tidigare centrala tolkningar och tillämpningar av SAP-R samt ge viss ytterligare kompletterande information om överenskommelsen från den 31 oktober 2022.

Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 23:10

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Niclas Lindahl, SKR
Erik Lardenäs, Sobona

Kommuner
Räddningstjänstförbund
Arbetsgivarpolitik

Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten i AKAP-KR och KAP-KL

Den 31 oktober 2022 träffade SKR och Sobona överenskommelse med samtliga motparter om förändringar av Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R). Den huvudsakliga innebörden av överenskommelsen är att SAP-R stängs för nyttillträde från och med den 1 januari 2023, se cirkulär 22:49.

Även om överenskommelsen från den 31 oktober 2022 stänger för nyttillträde till SAP-R kommer möjligheten att lämna anställningen med en SAP-R-förmån att finnas kvar under överskådlig tid. Behov finns därför att göra en sammanställning av den centrala tolkningen och praxis av de bärande kriterierna i SAP-R.

Dessa kriterier har också betydelse för uttolkningen av de nya bestämmelserna, såsom den ersättning som utges i form av ett tillägg under tid då arbetstagaren huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka liksom den högre avsättning till tjänstepension som den arbetstagare som kvarstår i tjänst istället erhåller.

SAP-R enligt AKAP-KR och KAP-KL

Avtalstexten som reglerar SAP-R-förmånen är i huvudsak likalydande i AKAP-KR och KAP-KL. Avseende AKAP-KR återfinns den i bilaga 4 § 1 och avseende KAP-KL i kapitel VIII § 33. Nedan återges lydelsen från AKAP-KR.

§ 1 Rätt till särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten

En arbetstagare med anställning inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka har rätt till särskild avtalspension för en arbetstagare inom räddningstjänsten om han eller hon

- a) var anställd inom räddningstjänsten 2022-12-31 eller har haft tidigare anställning av varaktig karaktär inom räddningstjänst och som anställs efter den 31 december 2022,
- b) avgår från anställningen på egen begäran tidigast från och med kalendermånaden efter den då han eller hon fyller 58 år, och
- c) uppfyller kravet att vid avgången från anställningen tillhört räddningstjänsten under minst 30 år, varav 25 av dessa år fullgjorts i uttryckningsstyrka.

Anmärkningar

1. I 25-årsvillkoret inräknas sådan tid då arbetstagaren på arbetsgivarens begäran fullgjort andra arbetsuppgifter eller annan tid som får anses vara en naturlig följd av anställningen, till exempel utbildning.
2. I 25-års- respektive 30-årsvillkoret räknas in tid i anställning med motsvarande anställningsvillkor respektive i motsvarande verksamhet hos kommun, medlem i Arbetsgivarförbundet Sobona och annan av Pensionsnämnden godkänd arbetsgivare.
3. Dessa bestämmelser gäller inte för en arbetstagare som omfattas av RiB.

Allmänt om SAP-R-förmånen

Det är först vid uppfyllandet av samtliga kriterier som det föreligger en rätt till förmånen. Rätten till förmånen kan uppnås i intervallet 58 till 65 års ålder, dvs någon gång under det åldersintervallet ska övriga kriterier vara uppfyllda. Förmånen kan endast utges under samma åldersintervall, dvs. fram till och med månaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

Arbetstagaren ska på egen begäran avgå från anställningen, dvs. det är arbetstagaren som initierar och ansöker om uttag av SAP-R. Arbetstagaren är skyldig att uppge samtliga anställningar som ligger till grund för ansökan samt vad dessa innehöll. Det är arbetsgivaren som beslutar att, när alla kriterier är uppfyllda, bevilja arbetstagaren förmånen.

Innebörden av att det är arbetstagare med anställning inom räddningstjänsten *med* huvudsaklig tjänstgöring i uttryckningsstyrka är att arbetstagaren vid sökandetillfället måste vara i aktiv tjänst i uttryckningsstyrka.

Mot bakgrund av att samtliga kriterier ska vara uppfyllda, och att det inte finns någon delvis intjänad SAP-R-förmån, är behovet av att arbetsgivaren håller sig till regelverket stort.

Det handlar om att göra en helhetsbedömning av de faktiska omständigheterna. Komponenter som kan ligga till grund för arbetsgivarens beslut om tjänstgöringen är i uttryckningsstyrka eller inte är arbetstagarens plats i organisationen, hur arbetet de facto har gått till och dyligt.

Närmare om vissa kriterier

Utryckningsstyrka

Endast arbetstagare med anställning inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i *utryckningsstyrka* kan ha rätt till särskild avtalspension.

Till utryckningsstyrka hör de arbetstagare som i händelse av larm åker till en räddningsplats där de förväntas utföra fysiskt tungt arbete. Basen i en utryckningsstyrka är arbetslaget som i normalfallet består av upp till åtta brandmän, där tillikauppgifter kan vara att vara chaufför och styrkeledare.

Hänvisningar till titulatur och annan kategorisering utifrån yrkestitlar är inte att rekommendera då dessa tenderar att skifta över tid. Då det är det tunga arbetet som historiskt har varit motivet till den särskilda avtalspensionen så är det rimliga således att se på arbetets innehåll.

Av detta följer att det inte räcker med att i sitt arbete ha i uppdrag att finnas vid en räddningsplats, exempelvis vid större insatser eller i andra fall, för att kunna omfattas av begreppet utryckningsstyrka.

Att arbeta med ledning och samordning av insats med andra samhällsfunktioner såsom ambulans eller polis är inte att ingå i begreppet utryckningsstyrka även om arbetet sker på räddningsplats. Inte heller den som vid insats, antingen under ordinarie tjänstetid, jour eller beredskap, bemannar ledningsfunktioner på plats eller på distans omfattas av begreppet.

Huvudsaklig tjänstgöring

För att vara aktuell för en eventuell SAP-R-förmån krävs att den huvudsakliga tjänstgöringen är i utryckningsstyrka. Vidare krävs att av 30 år i räddningstjänsten ska 25 ha fullgjorts i utryckningsstyrka. Det öppnar för att kunna utföra även andra arbetsuppgifter än de som typiskt sett ligger inom ramen för utryckningsstyrka, men den övervägande delen av arbetet ska vara i utryckningsstyrka.

Var exakt nivån ligger för att avgöra om tjänstgöringen är *huvudsakligen* kan inte sättas till en exakt procentsats av tjänsten. Helt klart är att den övervägande delen av arbetet ska vara i utryckningsstyrka.

Däremot är inte skrivningar i anställningsavtal av typen ”tjänstgöring 51 % i utryckningsstyrka” en faktor som ensam avgör om tjänstgöringen de facto huvudsakligen är i utryckningsstyrka. Den precisionen av tjänstgöringen skulle snarare kunna peka i annan riktning.

Det är således ett sammanvägt arbetsgivarbeslut om tjänstgöringen är huvudsakligen i utryckningsstyrka från tid till annan. Då det handlar om

långa tidshorisonter är det av vikt att arbetsgivaren kan ha en tydlighet i bedömningen av olika delar av sin verksamhet.

Som nämnts ovan ska arbetstagaren huvudsakligen tjänstgöra i utryckningsstyrka vid sökandetillfället.

25- och 30-årsvillkoret

För att bli aktuell för SAP-R-förmån ska arbetstagaren vid avgången från anställningen ha tillhört räddningstjänsten under minst 30 år, varav 25 av dessa år fullgjorts i utryckningsstyrka.

Beräkningen av intjänandetiden för SAP-R sker på samma sätt som för exempelvis LAS-tid, dvs. dagar, månader och år räknas som sig. Således ska inte endast del av ett år räknas som ett helt år, dvs. avrundning ska inte ske.

Tid i anställning med motsvarande anställningsvillkor respektive i motsvarande verksamhet hos annan arbetsgivare ska medräknas i kvalifikationstiden. Det är i dessa fall rimligt att medarbetaren bifogar intyg på sådan tjänstgöring.

Tid med anställning enligt avtalet räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) ska rimligen räknas in i de 30 år som behövs för kvalifikationskravet ”tillhört räddningstjänsten”. Däremot räknas denna tid inte in i de 25 årens kvalifikationskrav ”fullgjorts i utryckningsstyrka”.

För den som jobbar i utryckningsstyrka och parallellt har en så kallad RiB-anställning räknas tiden en gång. Dvs. ett kalenderår ger ett års kvalificeringstid.

Samordning och samordningsbelopp

I AKAP-KR bilaga 4 § 5 respektive KAP-KL § 36 anges att samordning ska göras för det fall att arbetstagare med särskild avtalspension har förvärvsinkomst.

Arbetsgivaren ska inte minska pensionen för sådan del av inkomsten som följer av arbete som arbetstagaren hade innan hans eller hennes ansökan om SAP-R kommit arbetsgivaren till handa. I samband med att arbetsgivaren beslutar att någon uppfyller kriterierna för att få en SAP-R-förmån fastställs också ett samordningsbelopp som betyder att inkomster upp till detta belopp inte påverkar SAP-R-förmånen.

Syftet med detta undantag är att arbetstagaren ska kunna fortsätta med eventuell tidigare godkänd bisyssla samtidigt som denne uppbär SAP-R-förmån, på motsvarande sätt som skett under anställningen. Det finns således en direkt koppling mellan bisysslereglerna i Allmänna bestämmelser (AB) och samordningsbeloppet.

Bedömningen av samordningsbeloppet ska göras på individuell basis. Avtalet lämnar inget utrymme för schabloniserade samordningsbelopp hos arbetsgivaren. En utgångspunkt för fastställande av samordningsbeloppet är inkomsten från bisysslan månaden innan ansökan, vilket Pensionsnämnden beslutade i ett ärende från 2014. Dock ska framhållas att arbetsgivaren fastställer samordningsbeloppet efter en samlad bedömning, för att undvika att samordningsbeloppet baseras på extraordinära inkomster en specifik månad.

De belopp som ska samordnas är de belopp som definieras som förvärvsinkomst, och som kan jämföras med avlöningsförmåner enligt aktuellt pensionsavtal. Om en arbetstagare med SAP-R utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än förvärvsinkomst enligt ovan, kan arbetsgivaren besluta att minska pensionen med ett uppskattat inkomstbelopp, motsvarande den inkomst som kan anses vara skälig.

Uppgiftsskyldighet

För att arbetsgivaren ska kunna fastställa pension och samordningsbelopp ska arbetstagaren lämna uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster m.m. Denna uppgiftsskyldighet gäller under hela den tid som SAP-R betalas ut. Ändrade inkomstförhållanden m.m. ska anmälas så att rätt pension kan betalas ut. Om uppgifter inte lämnas, eller felaktiga uppgifter lämnas, kan arbetsgivaren besluta att minska pensionen i skälig omfattning eller att rätten till pension ska upphöra.

Kompletterande information om överenskommelsen från den 31 oktober 2022

Följande information kompletterar informationen som givits i cirkulär 22:49.

Tillägg vid huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka enligt HÖK

HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet och HÖK T AkademikerAlliansen tillfördes bestämmelse om tillägg för arbetstagare i utryckningsstyrka genom punkterna 18, 9 respektive 11 i bilaga 3, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar.

Arbetstagare som anställs inom räddningstjänsten efter årsskiftet 2022/2023 erhåller, istället för tidigare möjlighet till särskild avtalspension, ett tillägg under tid då arbetstagaren huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka. Tillägget om 2 000 kronor per månad utges som extra avsättning till tjänstepension.

Rätt till tillägget förutsätter att arbetstagaren har genomgått MSB:s utbildning i skydd mot olyckor (SMO), motsvarande utbildning enligt äldre utbildningsordning eller utbildning som arbetsgivaren bedömer likvärdig

och inte omfattas av en eventuell framtida möjlighet till SAP-R. Om arbetstagaren inte har genomgått sådan utbildning utges tillägget efter två års anställning inom räddningstjänsten. Detta gäller alltså också för de brandmän som inte har en teoretisk möjlighet att kvalificera sig för SAP-R.

Överenskommelsen den 31 oktober 2022 träffades med utgångspunkt från oförändrad innebörd och tolkning av kriterierna för SAP-R. Tidigare tolkningar av kriterierna (se ovan) får således betydelse även för tillämpningen av de nya förmånerna, såsom tillägget.

Tillägget ska utges under tid med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka. Det innebär att om arbetstagaren huvudsakligen tjänstgör exempelvis tre av årets tolv månader i utryckningsstyrka ska tillägget utges för dessa tre månader, medan övrig tjänstgöring det året avlönas utan detta tillägg. Samtidigt finns det ingen övre åldersgräns för hur länge tillägget kan utges, utan gäller så länge huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka sker. Vidare ger även tidsbegränsade anställningar, såsom vikariat, särskild visstidsanställning och intermittent visstid, rätt till tillägget vid huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka.

Tillägget utges under den tid då man är i utryckningsstyrka, och upphör således då så inte längre är fallet. Avseende bedömningen av huvudsaklig tjänstgöring och utryckningsstyrka, se ovan.

Pensionsavsättning eller lönetillägg

Arbetstagaren kan inför varje kalenderår välja att ta ut tillägget i form av ett lönetillägg istället för en extra pensionsavsättning. Valet görs hos arbetsgivaren och gäller fram till att ett nytt val sker. Det krävs inte att arbetsgivaren inför varje år ska ställa fråga till arbetstagaren. Storleken på tillägget är lika stort oavsett om det tas ut i form av pensionsavsättning eller lön. För det fall att det tas ut som lön ska det hanteras som ett fast lönetillägg enligt AB § 16. Det är då pensionsgrundande både för allmän pension och tjänstepension.

Avstå framtida SAP-R

Redan anställda arbetstagare som har en eventuell framtida rätt till SAP-R har möjlighet att avsäga sig den och istället få tillägget. Valet att avsäga sig en eventuell framtida rätt till SAP-R är bestående och kan inte ångras. Avståendet följer med vid byte av arbetsgivare. Man kan således inte återinträda i möjligheten till SAP-R.

Även om administratörerna har en funktion i systemen för att identifiera vilka brandmän som kvarstår i eventuell möjlighet till SAP-R är det viktigt att arbetsgivaren alltid kontrollerar detta i samband med anställning. Av vikt är också att dokumentation och inrapportering sker av avståendet.

Kvarstå i anställning och skjuta upp uttag av SAP-R

Enligt de nya § 1 a i bilaga 4 till AKAP-KR och § 33 a i KAP-KL har arbetstagare som uppfyller rätt till särskild avtalspension enligt kriterierna rätt att istället träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att avstå att ta ut sin SAP-R. Då ska ett särskilt tillägg av pensionsavgift till tjänstepensionen om 12 % på den pensionsgrundande lönen utges.

Överenskommelsen gäller för ett år i taget, om inte annat överenskoms. Som längst kan på varandra följande överenskommelser träffas till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

En överenskommelse att erhålla tillägg av pensionsavgift förutsätter att arbetsgivaren och arbetstagaren enas om vilka arbetsuppgifter inom arbetsgivarens verksamhetsområde som arbetstagaren ska utföra med hänsyn till arbetstagarens behov, förutsättningar och önskemål, med arbetsgivarens kompetensbehov som utgångspunkt. Man kan således överenskomma om andra arbetsuppgifter än att huvudsakligen tjänstgöra i utryckningsstyrka.

En arbetstagare som har rätt att gå i pension enligt SAP-R och vill kvarstå i utryckningsstyrka ytterligare några år behöver inte träffa en överenskommelse med arbetsgivaren, utan precis som tidigare kan arbetstagaren kvarstå och fortsätta arbeta i utryckningsstyrka efter 58 år. SAP-R-möjligheten gäller då även fortsättningsvis mellan 58 och 65 års ålder. För att den extra pensionsavsättningen om 12 % ska utgå krävs dock en överenskommelse med arbetsgivaren. Rekommendationen är att detta görs i form av en skriftlig överenskommelse med arbetstagaren.

För att undvika oklarheter i det enskilda fallet om extra pensionsavsättning om 12 % ska utges eller inte då någon uttrycklig överenskommelse inte träffats är det viktigt att ta upp en dialog i frågan, och det är bra att dokumentera detta.

Mer information

Cirkulär 22:49.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Ida Eklöf

Niclas Lindahl



Utfall T2 Räddningstjänsten 2023

Semesterlöneskulden för T2 är och påverkar med +600 tkr delat på ansvar 9800, 9820 och 9830. Målet är oförändrad semesterlöneskuld. Totalt uppgår förändringen till +600 tkr i augusti.

Utfallet är därmed ca **-993 tkr** mot budgeterat resultat +160 tkr (240 tkr för helåret). Semesterlöneskuld oräknat är resultatet -1 593 tkr.

Prognosen från Skandikon saknar pensionsavsättning för 4 Bm som enligt SKR/Sobona har rätt till SapR. Pensionsskulden kommer att påverkas med ca -2 500 tkr.

#	Konto	Konto (T)	Utfall	Budget (1)	Avvikelse utfall mot budget
+	Σ1 9800000	Räddningschef	6 947 142,33	6 779 956	167 186,35
+	Σ1 9810000	Myndighet	-635 878,81	-638 595	2 716,53
+	Σ1 9820000	DC Enköping	17 050 724,14	15 992 439	1 058 285,48
+	Σ1 9830000	DC Håbo	12 291 110,99	11 908 550	382 560,99
+	Σ1 9840000	Operativ utveckling	256 996,51	154 896	102 100,53
+	Σ1 9841000	Larmteknik	739 641,26	738 525	1 115,88
+	Σ1 9842000	Fordon	3 235 812,98	3 340 841	-105 028,36
+	Σ1 9843000	Brandmateriel	911 950,40	968 897	-56 946,97
+	Σ1 9850000	Fastighet	6 905 778,38	7 093 891	-188 112,31
+	Σ1 9860000	Datateknik	352 135,88	274 158	77 977,87
+	Σ1 9870000	Stöd till enskilde	-114 025,59	-200 945	86 919,08
+	Σ1 9880000	Olycksundersökning	32 645,00	57 133	-24 488,34
+	Σ1 9899000	Räddning finans	-381 178,36	-29 747	-351 431,70
Σ			47 592 855,11	46 440 000	1 152 855,03

Underskott

- Räntor -276,3 tkr
- Pensionsavtal 23 BM -511,5 tkr
- RIB 4,1 % uppräknig -293,4 tkr

- Pensionsavsättningar är dock som budgeterat...

T2 jämfört med Helår

År	T2	Helår
2018	704	900
2019	186	162
2020	278	43
2021	-700	-345
2022	127	-87
2023	-833	



Rickard Westning
E-post: rickard.westning@rtjeh.se
Tfn: 0171-47 56 01

Förslag till beslut KF

Räddningstjänstens Förbundsledning beslutade i maj 2022 § 11 att införa ett reglemente för direktionens arvoden (Reglemente för förtroendevaldas ersättningar STY-4636) att gälla den kommande mandatperioden. Beslutet omfattade även revidering av Reglemente för Direktionen STY-0246 samt Reglemente för Revisorer STY-0247.

Vid tillämpning av det nya reglementet under 2023 i innevarande mandatperiod uppmärksammades att Direktionen beslutat revideringar i styrdokument som beslutats av respektive medlemskommuns fullmäktige. Direktionen har inte mandat att ändra beslut rörande direktionen som fattats av kommunernas fullmäktige.

Med anledning av ovanstående föreslår nu Direktionen att Kommunfullmäktige för respektive medlemskommun beslutar följande styrdokument enligt direktionens förslag.

Direktionen föreslår KF att besluta följande:

- att fastställa reviderad Förbundsordning STY-0244
- att fastställa reviderat Reglemente för direktionen STY-0246
- att fastställa reviderat Reglemente för revisorer STY-0247
- att fastställa bifogat Reglemente för förtroendevaldas ersättningar STY-4636

Beslutet föreslås att gälla retroaktivt från 1 januari 2023, därigenom kan den nya regleringen gälla för hela innevarande mandatperiod och tillsvidare.

Enköping 2023-09-14

Tommy Rosenkvist
Ordförande Förbundsledningen

Rickard Westning
Förbundschef

Räddningstjänsten Enköping-Håbo



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

FÖRBUNDSORDNING för Räddningstjänsten Enköping – Håbo

§ 1 Benämning och säte

Förbundet benämns Räddningstjänsten Enköping - Håbo och har sitt säte i Enköpings kommun.

§ 2 Medlemmar

Medlemmar i förbundet är Enköpings kommun och Håbo kommun.

§ 3 Ändamål

Förbundet skall fullfölja de skyldigheter som åvilar medlemmarna enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor, med undantag av kapitel 2 (enskildas skyldigheter).

Förbundet har bildats för att uppnå samordningsvinster i form av ökad effektivitet i form av lägre kostnader och bättre resultat än om kommunerna skulle driva verksamheten var för sig.

§ 4 Verksamhetsinriktning

Räddningstjänsten ska arbeta för att förhindra och begränsa konsekvenserna till följd av olyckor och därutöver utföra ett antal tilläggsuppdrag enligt nedan.

Ingår i medlemsbidrag

- Tillvarata medlemmarnas intressen i den regionala utvecklingen för räddningstjänsterna i Mälardalen
- Utbilda skolelever inom området säkerhet
- Utbilda kommunernas personal inom området säkerhet
- Stödja kommunerna i arbetet med Krisberedskap

Med fast årlig ersättning

- Underhålla kommunernas anläggningar för VMA (Viktigt Meddelande till Allmänheten)

Med rörlig ersättning

- Stödja kommunerna som sakkunnig i plan- och byggprocesser
- Stödja kommunerna inom övriga uppgifter inom förbundets kompetensområde
- Utföra resurskrävande uppgifter i kommunernas arbete med krisberedskap

Enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor med finansiering via avgifter

- Handlägga tillstånd och utföra tillsyn

Förbundet kan därutöver komma överens med en medlem om att utföra ytterligare uppgifter. Förbundet kan även, efter överenskommelse med medlemmarna, utföra uppgifter åt annan än medlem.

Förbundets verksamhet och mål beskrivs i en årlig verksamhetsplan som beslutas av förbundsdirektionen.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

§ 5 Förbundsdirektion

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion. Förbundsdirektionen består av sex ledamöter och sex ersättare. Kommunfullmäktige i Enköping och Håbo utser vardera tre ledamöter. Varje ledamot ska ha en ersättare.

Direktionen utser ordförande och vice ordförande för två år i taget. Ordförandeskapet skall skifta mellan kommunerna.

För direktionen gäller av medlemmarna fastställt reglemente (STY-0246) vilket fastställs genom samstämmiga beslut av respektive kommuns kommunfullmäktige.

§ 6 Revisorer

För granskning av förbundet och dess verksamhet skall finnas fyra revisorer. Kommunfullmäktige för respektive medlemskommun utser två revisorer vardera.

Varje fullmäktige skall besluta om ansvarsfrihet för direktionen i dess helhet.

För revisorerna gäller av medlemmarna fastställt reglemente (STY 0247).

Revisorernas berättelse ska tillsammans med kommunalförbundets årsredovisning överlämnas till respektive medlemskommuns fullmäktige som beviljar ansvarsfrihet.

§ 7 Styrning och insyn

Ärenden i direktionen får väckas av:

- ledamot av direktion
- medlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen
- organ under direktionen, om direktionen har medgivit sådan rätt.

Före beslut av principiell eller strategisk betydelse skall direktionen samråda med medlemmarna.

För att betona medlemmarnas roll som ägare av förbundet skall ett ägarsamråd bildas bestående av medlemmarna och förbundet.

Medlemmarna och förbundet ska delta i ett ägarsamråd vilket skall hållas minst en gång per år. Medlemmarnas framställningar till förbundet sker genom ägarsamrådet. Kallelse till ägarsamråd hanteras av förbundschefen.

§ 8 Budget och ekonomisk styrning

Medlemmarna ska samråda med direktionen om budget för nästkommande år senast före maj månads utgång. Medlemmarna ska enas om förbundets budgetram senast före maj månads utgång.

Direktionen ska senast före december månads utgång fastställa förbundets budget för nästkommande år.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

Förbundet ska ha en god ekonomisk hushållning med ett rimligt överskott i både budget och bokslut.

- Verksamhetsåret ska ha en resultaträkning i balans eller resultera i ett överskott.
- Likviditeten ska inte understiga 2 000 tkr.
- Soliditeten ska inte understiga 5 % och följs upp som ett mått på långsiktig finansiell ställning.

Ekonomisk uppföljning skall ske tertialvis och liksom delårsbokslut och bokslut tillställas medlemmarna.

§ 9 Fördelning av kostnader

Kostnader för förbundets verksamhet skall i den mån de inte täcks på annat sätt täckas av medlemsbidrag från medlemmarna.

Enköpings kommuns medlemsbidrag ska utgöra 67 % av kostnaderna för förbundets verksamhet och Håbo kommuns medlemsbidrag ska utgöra 33 %. Bidraget skall erläggas kvartalsvis.

Vid större förändringar i organisation, befolkning eller hyresförhållanden kan fördelningen komma att ändras genom att revidera förbundsordningen.

§ 10 Ersättningar

Arvoden och andra ekonomiska förmåner till ledamöter och ersättare i direktionen samt revisorer skall utgå enligt förbundets reglemente för förtroendevaldas ersättningar (STY-4636).

§ 11 Lokaler

Medlemmarna skall hålla för verksamheten nödvändiga lokaler. Hyresvillkoren för lokalerna ska regleras i särskilda avtal.

§ 12 Kostnader som överstiger kommunala självrisker

Vid en räddningsinsats med kostnader som överstiger den kommunala självrisker ska den kommuns skatteunderlag där räddningsinsatsen sker ligga till grund för statsbidragsansökan.

§ 13 Tillgång till digitala kartor och tillhörande databaser

Medlemskommunen ska utan kostnad för förbundet tillhandahålla digitala kartor och tillhörande databaser, t ex fastighetsregister och brandpostnät.

§ 14 Andelsbestämning

Medlem har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder fördelade efter de grunder som gäller bidragets erläggande till förbundet enligt § 8.

Tillgångar ska beräknas enligt bokfört värde.

§ 15 Kungörelser och andra tillkännagivanden

Kungöranden och andra tillkännagivanden skall anslås på förbundets web-plats.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

§ 16 Uppsägning

Förbundet är bildat för obestämd tid. Medlem har rätt att begära utträde ur förbundet per den 1 januari med en uppsägningstid om två år varvid förbundet ska upplösas.

Reglering av samtliga mellanhavanden mellan medlemmarna skall regleras med avseende på

- Tillgångar och skulder
- Utrustning och materiel utan bokfört värde
- Kostnader för uppsägning av avtal
- Fördelning av personal
- Reglering av rättstvister
- Liknande principiellt och ekonomiskt viktiga frågor

Den ekonomiska regleringen skall ske utifrån andelarna i förbundets samlade tillgångar och skulder vid årsslutet innan förbundets upplösning om inte annat avtalas mellan förbundsmedlemmarna.

§ 17 Likvidation och upplösning

Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för upplösning av förbundet när uppsägningstiden i § 15 är till ända skall förbundet omedelbart träda i likvidation.

Likvidationen verkställs av direktionen i dess egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets behållna tillgångar och skulder i anledning av likvidationen skall den i § 9 angivna fördelningsgrunden tillämpas. När förbundet trätt i likvidation skall dess egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till likvida medel genom försäljning eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får tillfälligt fortsätta om det behövs för en ändamålsenlig avveckling. Verksamheten måste då bedrivas på ett sådant sätt att upplösningen inte försvåras av ekonomiska skäl i form av tillkommande investeringsbehov, med syfte att parterna efter en upplösning skall kunna upprätthålla erforderlig beredskaps- och säkerhetsnivå.

När direktionen fullgjort sitt uppdrag som likvidator skall direktionen avge slutredovisning för sin förvaltning. Redovisningen sker i form av en förvaltningsberättelse som avser likvidationen i sin helhet med särskild redovisning av skiftet av behållna tillgångar. Till berättelsen skall bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen. Förvaltningsberättelsen skall delges var och en av medlemmarna. När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgetts medlemmarna är förbundet upplöst.

En medlem som inte är nöjd med redovisning eller det skifte som förrättats av direktionen får väcka talan om detta mot den andra medlemmen inom ett år från det att slut-redovisningen delgavs medlemmen. Om det framkommer någon tillgång för förbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot förbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärder skall likvidationen fortsättas.



Registrering: 2023-05-17
Dokument ID: STY-0244
Beslutad i KF: Enköping § xx-2023
Håbo § xx-2023

När likvidationsuppdraget är fullföljt skall Enköpings kommun överta vården av de handlingar som tillhört förbundet.

§ 18 Tvister

Tvist mellan medlemmarna angående detta förbund skall avgöras enligt lag om skiljeförfarande där varje medlem utser en skiljeman och medlemmarna gemensamt utser en skiljeman.

§ 19 Ändring i förbundsordning

Förbundsordningen kan ändras efter samstämmiga beslut i varje medlems fullmäktige.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-0246
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Reglemente för direktionen Räddningstjänsten Enköping-Håbo

§ 1 Ansvarsområde

Direktionen roll är att vara beslutande församling och samtidigt ha hand om verkställande och förvaltande angelägenheter i förbundet. Det åligger direktionen att svara för de uppgifter och ansvarsområden som fastlagts enligt förbundsordningen och ägardirektiv.

Inom detta ansvarsområde ingår att direktionen:

- Är personalpolitiskt organ med ansvar för förbundets lönepolitik.
- Är arkivmyndighet.
- Är personuppgiftsansvarig enligt 3 § personuppgiftslagen och GDPR.
- Upphandlar och tillsätter skorstensfejarmästare.
- Fastställer taxor för förbundet.
- Är upphandlande myndighet. Upphandling skall om möjligt samordnas med medlemmarnas egen upphandling.

Direktionen skall uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på förbundets utveckling och ekonomiska ställning. Direktionen skall särskilt ägna sig åt målsättnings-, framtids- och uppföljningsfrågor.

§ 2 Konstituering

Direktionen väljer inom sig en ordförande och en vice ordförande. Vid ny mandatperiod sker valet senast under januari månad.

Om ordförande eller vice ordförande inte kan fullgöra ordförandeuppdraget skall den ledamot med längst tjänstgöringsperiod i förbundsdirektionen fullgöra ordförandeuppdraget.

Ersättare skall kallas på samma sätt som ordinarie ledamöter. För frånvarande ledamot får endast ersättare från samma kommun tjänstgöra.

En ledamot som inställer sig under pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

En ersättare som har avbrutit sin tjänstgöring p.g.a. jäv i ett ärende har åter rätt att tjänstgöra sedan handläggningen av ärendet slutförts.

Ersättare har rätt att delta i överläggningen men inte i beslutet och har rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

§ 3 Kallelse

Kallelse till sammanträde med direktionen skall utfärdas av ordföranden eller på dennes ansvar. Sådan kallelse med åtföljande föredragningslista skall utsändas till ledamöterna inom tid som direktionen bestämmer.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-0246
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

§ 4 Beslut

För beslut om budget och frågor av principiell eller strategisk betydelse krävs kvalificerad majoritet i direktionen. I andra frågor fattas beslut genom enkel majoritet av de närvarande ledamöterna. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Om en ledamot reserverar sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen skall ledamoten göra detta skriftligen. Motiveringen skall lämnas före den tidpunkt som fastställs för justering av protokoll.

Protokollet skall justeras av ordföranden, sekreteraren och en ledamot.

Direktionen kan besluta om att en paragraf skall justeras omedelbart.

§ 5 Delegering & firmatecknare

Direktionen skall upprätta en delegationsordning för förbundet samt för varje mandatperiod ta beslut om förbundets firmatecknare.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-0247
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Reglemente för revisorer i Räddningstjänsten Enköping-Håbo

1 § Organisation

Kommunfullmäktige för respektive medlemskommun utser två revisorer vardera för varje mandatperiod. Tjänstgöringstiden förlängs efter en mandatperiod för arbetet med revision av föregående års bokslut. Ordförande utses av revisorerna själva.

2 § Revisorernas uppgifter

Revisionsarbetet skall bedrivas med utgångspunkt från vad som är god revisionssed i kommunal verksamhet.

3 § Budget

Förbundet skall tillhandahålla ekonomiska medel för revisionsarbetets bedrivande.

4 § Sakkunniga

Revisorerna biträds enligt 9 kap. 8 § kommunallagen av sakkunniga i den omfattning som behövs. Bestämmelserna i 9 kap. 12 § kommunallagen om revisorernas rätt till upplysningar gäller också de sakkunniga som biträder revisorerna.

5 § Sammanträden

Ordföranden kallar revisorerna till erforderliga sammanträden för fullgörande av revisionsuppdraget. Ordföranden får kalla även anlitade sakkunniga och förtroendevalda i direktionen.

Minnesanteckningar skall föras vid revisorernas sammanträden i granskningsarbetet. Av 9 kap. 15 § kommunallagen följer att de beslut som revisorerna fattar om sin förvaltning och om jäv skall tas upp i protokoll.

6 § Arkiv

Revisorerna svarar för att skyldigheterna i fråga om arkiv fullgörs.

7 § Revisionsberättelse

Revisorernas berättelse skall tillsammans med årsredovisningen överlämnas till medlemmarnas fullmäktige, som var och en beslutar om ansvarsfrihet för direktionen i dess helhet.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-4636
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Reglemente för förtroendevaldas ersättningar

§ 1 Omfattning

Bestämmelser för förtroendevalda ledamöter och revisorer samt deras ersättare i direktionen för Räddningstjänsten Enköping-Håbo.

§ 2 Sammanträden och förrättningar som ger rätt till arvoden

Sammanträdes- och förrättningsarvode betalas ut:

- a) till närvarande ersättare vid sammanträde med förbundsdirektionen eller direktionens utskott eller arbetsgrupper.
- b) till de förtroendevalda revisorerna vid sammanträde med förbundets revision.
- c) vid enskild ledamots besök i förbundets verksamhet som har koppling till den förtroendevaldes uppdrag. Två besök per år ersätts.
- d) vid möte eller arrangemang som direktionen formellt kallat till.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ges för samtliga sammanträden och förrättningar som nämns ovan.

§ 3 Hur man begär ersättning

För att få ersättning för:

- förlorad arbetsinkomst
- förlorad semesterförmån
- förlorad pensionsförmån
- resekostnader
- övriga kostnader

ska den förtroendevalde styrka sina förlorade inkomster eller kostnader. Uppgifterna ska anmälas till förbundets administration som vidarebefordrar till förbundets Lönefunktion.

Årsarvoden och sammanträdesarvoden betalas ut utan föregående anmälan.

Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån:

Utbetalning sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetald. Pensionen utbetalas senast tre månader efter inlämnad ansökan.

§ 4 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättningar enligt dessa bestämmelser ska ske senast inom ett år från dagen för sammanträdet med undantag av yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska ske inom två år från dagen för sammanträdet eller förrättningen.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-4636
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

§ 5 Ersättningar

Ledamöter och ersättare i direktionen arvoderas per månad enligt nedanstående. Procentsatsen avser gällande inkomst-basbelopp.

- Ordförande 10 %
- Vice ordförande 10 %

Ledamöter och ersättare i direktionen erhåller ett sammanträdesarvode på 3 % vid mötesnärvaro. När sammanträdet är längre än fyra timmar utgår dubbelt sammanträdesarvode.

Revisorerna arvoderas per månad med 1 % av ett inkomst-basbelopp samt ett mötesarvode motsvarande 1,5 % av ett inkomst-basbelopp när de sammanträder.

Ledamöter och ersättare i direktionen samt förtroendevalda revisorer har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, traktamente, reseersättning samt övriga kostnadsersättningar.

§ 6 Arbetsuppgifter som ingår i fast månadsarvode

De fasta månadsarvodena är en generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget och innefattar:

- regelbundna kontakter med kommunledningen
- överläggningar med förbundschef inför sammanträde
- beredningar i direktionen
- deltagande i direktionens protokolljustering
- kontakter och möten med medborgare, organisationer, media och myndigheter i frågor som rör direktionens verksamhet
- telefon- och e-postkommunikation som är kopplade till förbundets verksamhet
- beslutsfattande i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- information till den egna partigruppen om berörd verksamhet
- tillfälliga arbetsgrupper, överläggningar och möten med företrädare för andra organ inom eller utom kommunen.

§ 7 Ersättning för kostnader

Resekostnader

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes- och förrättningsplatsen betalas reseersättning. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet - BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in

Övriga kostnader

Förtroendevald som har och kan styrka kostnader för att kunna utföra uppdraget som förtroendevald i kommunen har rätt till att dessa kostnader ersättas av kommunen. Den typ av kostnader som här kan komma i fråga är barntillsyn, vård och tillsyn av nära anhörig, förtroendevalda med funktionsnedsättning samt övriga kostnader.



Registrering: 2023-04-01
Dokument ID: STY-4636
Beslutad i KF: Enköping § 11:2023
Håbo § 11:2023

Förlorad arbetsinkomst

För förtroendevald som har ett anställningsförhållande med en arbetsgivare ska inkomstbortfall styrkas genom inlämnande av ett intyg från arbetsgivaren. Intyget ska visa att den förtroendevalde är anställd och att den förtroendevalde förlorar arbetsinkomst för deltagande i politiska sammanträden och förrättningar. Intyg lämnas till kommunen en gång per år eller vid förändrade anställningsförhållanden.

För förtroendevald som bedriver en aktiv näringsverksamhet, det vill säga att verksamheten är registrerad för F-skatt och är registrerad i momsregistret. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas enligt schablon nedan. Kan den förtroendevalde tydligt påvisa att denne förlorat belopp överstigande schablonen ska istället detta belopp ersättas.

Maxbelopp per dag	5 % av inkomstbasbelopp	Pensionsförmån & semesterförmån inräknat.
Schablon per timme	0,45 % av inkomstbelopp	Pensionsförmån & semesterförmån inräknat.

Förlorade socialförsäkringsersättningar, som arbetslöshetsersättning och ersättning från föräldraförsäkring, ger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med samma belopp som den uteblivna ersättningen. Intyg från arbetslöshetskassan respektive försäkringskassan ska lämnas in. Förlorad sjukersättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar tid för resa till och från sammanträdet/förrättningen. Den som har skiftarbete i anslutning till sammanträde har rätt att få ersättning för förlorad arbetsinkomst för avstått arbetspass natten före eller efter sammanträdet.

Pensionsförmån och förlorad semester- och pensionsförmån

För under året utbetalda sammanträdesersättningar och årsarvoden (pensionsgrundande inkomst) avsätter förbundet årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent till en pensionsbehållning. Om ersättningarna för året överstiger 7,5 inkomstbasbelopp avsätts i stället 30 procent på den överstigande delen. Vid fortsatt uppdrag efter 67 år sjunker avsättningen till 4,5 procent på den överstigande delen (med den överstigande delen avses den ersättning som utbetalas per år och som sammanlagt överstiger 7,5 inkomstbasbelopp).

För under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen. Avsättning görs till samma pensionsbehållning som för arvoden. Ingen avsättning av pensionsavgift görs för den som har fyllt 67 år vid tillträdet.

Om semesterlön gått förlorad ska ersättning för förlorad semesterförmån läggas till ersättningen för förlorad arbetsförtjänst. Den förtroendevalde måste själv anmäla att den vill ha ersättning för eventuell förlorad semesterförmån och styrka detta med intyg från arbetsgivare.