



1 Policy

Organisationsplan

Nr:	STY0112
Upprättat av:	Rickard Westning
Datum:	2018-06-14
Godkänt av:	Rickard Westning

1 Bakgrund och syfte

Detta dokument beskriver organisationen för Räddningstjänsten Enköping-Håbo och är ett kompletterande styrdokument till verksamhetsplanen.

2 Ledning och styrning av förbundet

Räddningstjänsten Enköping-Håbo har ett övergripande uppdrag som regleras av ägarkommunerna i förbundsordningen. Förbundsordningen beslutas av respektive kommuns fullmäktige.

Ägarkommunerna har lämnat över det politiska ansvaret för räddningstjänsten till förbundsledningen. Ledningen är därmed motsvarande räddningsnämnd för ägarkommunerna.

2.1 Ledningsnivåer

Inom varje ledningsnivå finns det olika befattningar beroende på ledningsuppdragets innehåll.

Ledningsnivå	Befattning	Uppgift
4	Förbundsledning	Definiera och ange ramar för räddningstjänstens uppdrag.
3	Förbundschef	Ansvarig för räddningstjänstens verksamhet, räddningschef.
2	Stf Räddningschef Förebyggande chef	Samordning och uppföljning av avdelningarnas arbete.
1	Brandmästare Styrkeledare Kårchef	IL och funktionsansvar. Chef för respektive brandgrupp. Samordning av RIB personal på respektive station

2.2 Styrning och mål

Förbundsledningen styr förbundet med årlig budget och handlingsprogram (HP) för varje mandatperiod.

Förbundsledningen styr räddningstjänsten med en internbudget och en verksamhetsplan (VP) med övergripande strategier och mål för respektive delprocess.

2.3 Styrdokumentsystem

Det finns ett behov av att dokumentera beslut och rutiner inom Räddningstjänsten Enköping-Håbo. Styrdokumentsystemet är en dokumentation av arbetsprocesser, värderingar och synsätt i syfte att säkerhetsställa kvalitet, utveckling samt förmedla kunskap och beslut.

Internt är det viktigt att fastslå synsätt och värderingar i syfte att skapa stabilitet och ett gemensamt utförande av rätt kvalitet. Det är viktigt för förtroendet internt och externt att medarbetare arbetar, bedömer, agerar, representerar och presenterar handlingar likartat.

Styrdokument beslutas av följande beslutsnivåer:

Ledningsnivå	Styrdokument	Innehåll
Förbundsledning	Policy	Handlingsprogram, budget.
Förbundschef	Policy	Verksamhetsplan, Policybeslut.
Chefer nivå 2 och Brandmästare	Riktlinje	Rutiner och tillvägagångssätt, processflöden.
Processansvariga (Styrkeledare & Bm)	Instruktion	Checklistor och instruktioner för arbetsmoment.

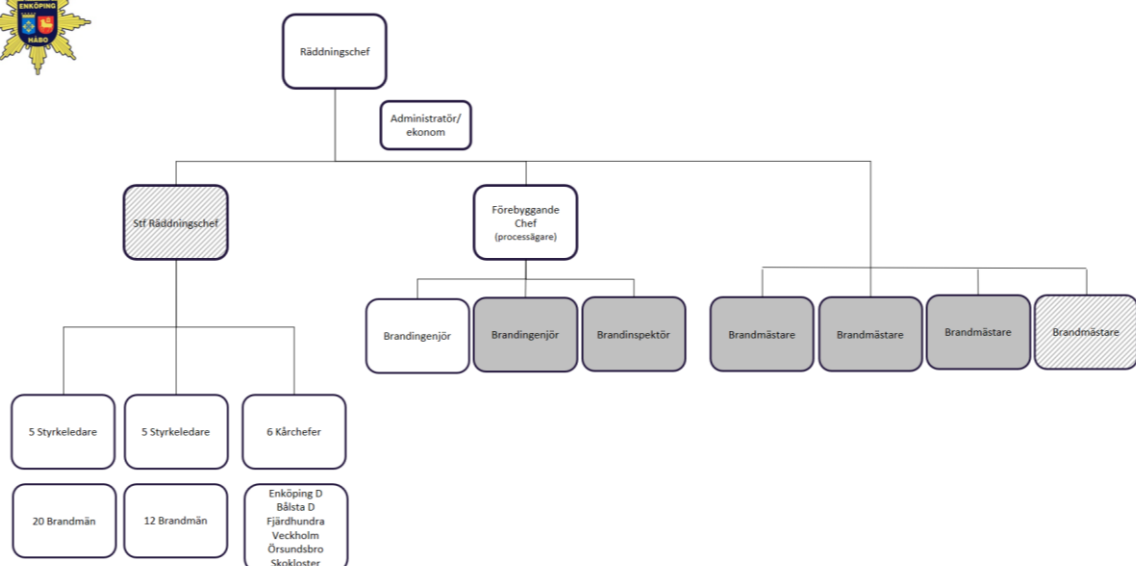
3 Organisation

Räddningstjänstens hierarkiska organisation är strukturerad utifrån

- Förbundsledning
- Produktion
- Myndighetsutövning
- Övriga funktionsansvar

I organisationens produktionsavdelning och myndighetsavdelning finns större delen av förbundets produktionskapacitet som riktar sig till organisationens kunder, kommunernas medborgare.

Övriga funktioner ansvarar för stödprocesser och kvalitetsutveckling. En viktig del i utvecklingsarbetet är att ha en aktiv omvärldsbevakning.



3.1 Förbundsledning

Förbundschefen leder Räddningstjänsten Enköping-Håbo utifrån uppdraget i förbundsordningen, utifrån budgetramar, utifrån beslutade mål i handlingsprogrammet samt direktionens beslut.

Ledningsgruppen är räddningschefens stöd. Stf räddningschef, Förebyggande chef och vissa brandmästare ingår i ledningsgruppen. Räddningschefen har möjlighet att utöka gruppen vid behov.

3.2 Produktion

Stf räddningschef leder verksamheten utifrån beslutade mål i verksamhetsplanen, tilldelad budget och de processansvarigas riktlinjer för delprocessernas utförande och uppföljning.

Stf räddningschef utövar närmaste chefskap över styrkeledarna som är första linjechefer.

Styrkeledarna har ansvar för organisationens produktion och sin personals kompetensutveckling, övning samt att personalen har den kompetens och operativa förmågan som krävs. Respektive medarbetare har ett eget ansvar för att upprätthålla kompetens och bidra till organisationens utveckling.

Produktionsavdelningen bemannar även de stödprocesser som krävs för att verksamheten ska fungera. Varje brandman ska utöver utförande av arbetsuppgifter inom alla delprocesser även vara ansvarig för minst en delprocess (inom huvudprocess eller en stödprocess).

Processansvariga ska arbeta med att utveckla delprocessen och bereda beslut om förändringar.

3.3 Myndighetsavdelning

För att ha produktionskapacitet att utföra tillsyner, tillstånd och övriga arbetsuppgifter inom området myndighetsutövning har förbundet en avdelning för myndighetsavdelning bestående av brandinspektörer och brandingenjörer. Produktionskapaciteten är utökad av särskilt utbildade brandmän för att klara uppgiften och koppla ihop den operativa verksamheten med myndighetssidan.

3.4 Teknisk Drift

Den tekniska driften utgörs av stödprocesser som är försedda med egen budget och ansvariga personer som säkerställer att driften håller beslutad kvalitetsnivå. Den tekniska driften ska leverera stöd till verksamheten. Utveckling inom dessa områden styrs av verksamhetens behov. Önskad utveckling kan presenteras av respektive driftansvarig som beslutsunderlag till ledningsgruppen.

De tekniska stödprocesserna består av:

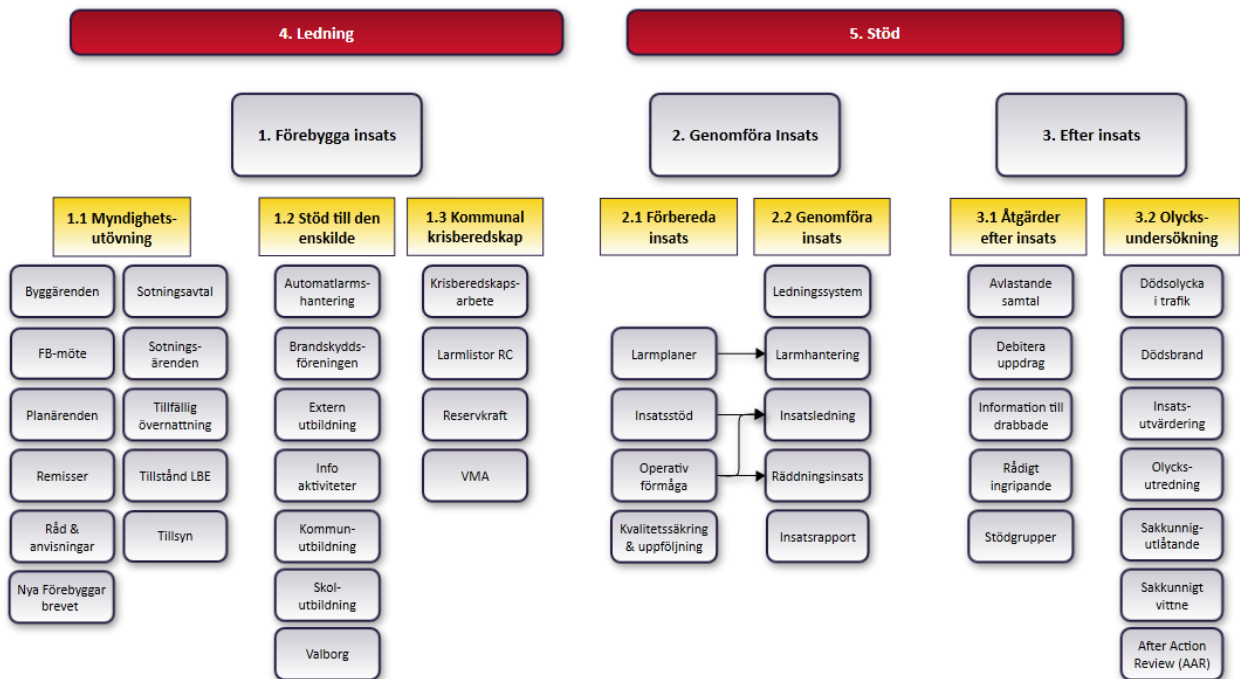
- Fordon
- Fastighet
- Larmteknik
- Brandmateriel
- IT & telefoni

3.5 Övriga funktionsansvar

Brandmästarna ansvarar främst för att utveckla den operativa verksamheten genom att samordna de operativa processerna. De innehar även funktionen som insatsledare.

3.6 Processorganisation

Räddningstjänsten Enköping-Håbo har utsedda processägare med samordningsansvar för delområden inom verksamhetens 3 huvudprocesser.



Processägarna utvecklar Räddningstjänsten Enköping-Håbo genom att för varje delområde:

- ta fram förslag på nya delprocesser som leder i riktning mot förbundets vision,
- definiera och beskriva de delprocesser som är beslutade,
- utse processansvariga för delprocesser,
- utveckla räddningstjänstens processer och fatta beslut om förändringar i samråd med de processansvariga,
- vara projektägare för utvecklingsprojekt,
- göra delprocesserna kända i organisationen,
- stödja produktionsavdelningen med utbildning och övning,
- besluta kvalitet ska följas upp för varje delprocess,
- omvärldsbevaka och vara lyhörd för förbättringsförslag.

4 Bemanningsplan

Bemanningsplanen beskriver vilka tjänster och befattningar som finns i Räddningstjänsten Enköping-Håbo.

Anställning	AID-etikett	kod	Befattning	kod	Antal
Ledning, rtj	105510	A	Förbundschef	0657	1
Administratör	152010	-	Förbundsassistent	9358	1
Ledning, rtj.	105510	B	Stf räddningschef	4300	1
Ledning, rtj.	105510	B	Förebyggande chef	C589	1
Brandmästare	551012	L	Brandmästare		4
Brandingenjör	551010	-	Brandingenjör		2
Brandinspektör	551011	-	Brandinspektör	0821	1
Brandmästare	551012	L	Styrkeledare	0984	10
Brandman	551013	-	Styrkeledare Stf	4337	6-7
Brandman	551013	-	Tillsynsförättare	B302	5
Brandman	551013	-	Brandman	0860	32
Brandman	551013	-	Styrkeledare RIB	A497	15
Brandman	551013	-	Brandman RIB	A496	60

På RIB-stationerna finns utsedda Kårchefer med ett Kårchefsavtal som löper på 4 år. Kårcheferna utövar lokal ledning på respektive station med arbetsmiljö- och produktionsansvar.

Operativa roller	Antal
RCB	1
Operativ chef	1
Insatsledare	1
Styrkeledare	7
Brandman	16

Bilaga, AID koder inom räddningstjänsten

AID Etikett		Beskrivning
105510	Ledning, räddningstjänst	Leder och samordnar verksamhet inom räddningstjänsten
152010	Administratör, övergripande verksamhet	Utför administrativt arbete till exempel granskar, sammanställer och bearbetar underlag.
551010	Brandingenjör	Arbetar med risk- och säkerhetsfrågor.
551011	Brandinspektör	Arbetar med brandskydds- och säkerhetsfrågor. Utför tillsynsarbete med mera.
551012	Brandmästare	Leder dagligt arbete och utbildning på station. Leder utryckningsstyrkor, besiktigar brandskydd.
551013	Brandman	Utför räddnings- och förebyggande arbete. Exempel: brandpersonal i räddningstjänst, brandförman, styrkeledare.

Kod	Beskrivning	Exempel
A	Chef direkt underställd politisk nämnd/styrelse/kommunchef/ landstingsdirektör motsvarande. Har ett övergripande verksamhets-, ekonomi- och personalansvar.	Kommunchef, landstingsdirektör, förvaltningschef
B	Chef på mellancheftsnivå som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt verksamhetsområde (är i regel direkt underställd förvaltningschef).	Avdelningschef, verksamhetschef motsvarande, chef för andra chefer samt stabschefer.
C	1:a linjens chef som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt ansvarsområde.	Enhetschef
L	Arbetstagare med lednings- och samordningsansvar med begränsat ansvar enligt ovan.	Biträdande chef, gruppleddare, arbetsledare, biträdande rektor. Läkare som fullgör bakjour, läkare med medicinskt ansvarsområde.
F	Arbetstagare med ett uttalat, övergripande funktions-, specialist- och/eller ämnesansvar. Avser även arbetstagare med ett uttalat forskningsansvar.	Lektor, docentkompetent läkare.