



Förbundsdirektion

2015-09-07

MÖT-1680

Plats och sammanträdestid Brandstation, Enköping, kl 09.00 – 11.00

Beslutare
Carina Lund (M)
Sabina Lindberg (S)
Lene Juhlin (NE)
Owe Fröjd (Båp)
Werner Schubert (S)
Jan Petersson (M)

Ersättare:
Sabina Lindberg (S)
Tommy Rosenkvist (M)
Ulf Winberg (M)
Sören Sagström (C)
Peter Book (M)

Övriga deltagare
Rickard Westning
Cecilia Fager
Robert Björklind
Hans Granholm

Justerare Jan Petersson (M)

Justeringens plats och tid Enköpings kommun, den 21 september 2015.

Underskrifter Sekreterare

Paragrafer 22-27

Rickard Westning

Ordförande

Lars van Aller

Justerare

Jan Petersson

ANSLAGSBEVIS
Förbundsdirektionen

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på brandstationen i Enköping. Protokollet publiceras även på Räddningstjänstens Web-plats www.rtjeh.se.

Sammanträdesdatum

2015-09-07

Protokollets förvaringsplats

Enköpings brandstation, Västra Ringgatan 6, 0171-47 56 00.

Underskrift



2015-09-07

1 (6)

Direktion Kommunalförbund Räddningstjänsten

Direktion § 22

Lokalt kollektivavtal BRF

Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta har träffat ett nytt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap med Brandmännens Riksförbund, RiB 15. Se bilaga.

Direktionen beslutar:

att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 15) med BRF som lokalt kollektivavtal.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



2015-09-07

2 (6)

Direktion Kommunalförbund Räddningstjänsten

Direktion § 23

Borgensåtagande

Förbundet har upphandlat 2 BAS-bilar och kommer under 2015 att behöva upplåna 3 milj. för att kunna genomföra köpet. Kommunerna har idag ett borgensåtagande på förbundets lån som uppgår till 7 milj. Efter genomförd låneupphandling kommer förbundets låneskuld uppgå till 10 milj. (Se kassaflöde och underlag i bilaga).

Direktionen beslutar:

att begära att medlemskommunernas borgensåtagande utökas till 10 milj. för 2016.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



2015-09-07

3 (6)

Direktion Kommunalförbund Räddningstjänsten

Direktion § 24

Upphandling lån

Förbundet investerar i 2 BAS-bilar. Dessa ska finansieras genom lånade medel och förbundet behöver därför utöka låneskulden till 10 milj. Detta innebär att förbundet behöver upplåna 3 milj. inför denna investering.

Direktionen beslutar:

att ge förbundschefen i uppdrag att för förbundets räkning upphandla ett lån på 3 milj. kronor.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



2015-09-07

4 (6)

Direktion Kommunalförbund Räddningstjänsten

Direktion § 25

Handlingsprogram räddningstjänst

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska Sveriges kommuner redovisa hur de arbetar för att upprätthålla ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

En kommun skall ha ett handlingsprogram för räddningstjänst. I programmet skall anges målet för kommunens verksamhet samt de risker för olyckor som finns i kommunen och som kan leda till räddningsinsatser. I programmet skall också anges vilken förmåga kommunen har och avser att skaffa sig för att göra sådana insatser. Som en del av förmågan skall anges vilka resurser kommunen har och avser att skaffa sig. Förmågan skall redovisas såväl med avseende på förhållandena i fred som under höjd beredskap.

– LSO 3
kap. 8 §

Förbundets har tagit fram ett handlingsprogram för medlemskommunernas förmåga att genomföra räddningsinsats. Programmet beskriver de vanligast förekommande insatserna och hur kommunernas förmåga ska utvecklas de kommande 4 åren.

Direktionen beslutar:

att anta Handlingsprogram för räddningstjänst 2015-2018.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



2015-09-07

5 (6)

Direktion Kommunalförbund Räddningstjänsten

Direktion § 26

Omsättning av förbundets lån

Förbundet har ett lån hos Kommuninvest på 7 milj. kr. Detta lån förfaller till betalning 2015-10-14 och förbundet behöver amortera lånet eller omsätta lånet, dvs låna upp belopp motsvarande 7 milj. kr innan lånet förfaller till betalning.

Direktionen beslutar:

att ge förbundschefen i uppdrag att omsätta befintliga lån hos Kommuninvest motsvarande 7 milj. kr som förfaller till betalning 2015-10-14.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



2015-09-07

6 (6)

Direktion Kommunalförbund Räddningstjänsten

Direktionen § 27

Information

1. Handlingsprogram förebyggande Enköpings kommun
2. Handlingsprogram förebyggande Håbo kommun
3. Tillsyn LSO av länsstyrelsen
4. Seminarium om jämställdhet
5. Omplacering av personal
Information om personalärende
6. Byggprocess Veckholms brandstation
Upphandling genomförd, beslut i KS 29/9. Möjlig byggstart nov.
7. Ny modell för Tillståndstaxa LBE
Taxakonstruktionen för tillstånd behöver moderniseras. Förslag färdigt i oktober.
8. Delegationsärenden

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Bilagor Direktionshandlingar 2015-09-07

- § 22 Cirkulär SKL om avtal BRF
- § 22 RIB 15
- § 23 Underlag borgensåtagande
- § 25 Handlingsprogram Räddningstjänst
- § 26 Tillsyn LSO Länsstyrelsen
- § 26 Inbjudan seminarium jämställdhet

PACTA

CIRKULÄR 15:22

Arbetsgivarpolitiska
Annika Bjursell
Erik Lardenäs

Nyckelord: Räddningstjänst, RiB 15

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 15) med Brandmännens Riksförbund

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat kollektivavtal för Räddningstjänstpersonal i Beredskap med Brandmännens Riksförbund, RiB 2015.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse med Brandmännens Riksförbund om Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 15. Avtalet gäller för perioden 2015-07-21—2016-09-30. Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 13.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- Avtalet omfattar tiden 21 juli 2015 till 30 september 2016, dvs. en avtalsperiod om 18 månader som även inkluderar den uteblivna löneöversynen 2014.
- Tre arbeten ska genomföras under avtalsperioden för att gemensamt analysera behovet av en ändrad reglering avseende villkoren i samband med utbildning, möjligheterna att förlägga beredskap per timme samt för semester.

- Under ledning av en opartisk ordförande ska ytterligare ett partsgemensamt arbete, rörande räddningstjänst i beredskap, genomföras. Arbetet ska fokusera på hur man på bästa sätt kan främja en långsiktig personalförsörjning av beredskapsbrandmän samt en hållbar arbetsorganisation. Likaså ska eventuella hinder i regelverket kring socialförsäkring etc. belysas.
- Ersättning för beredskapstjänst höjs till 4 006 kronor per vecka, akuta insatser till 239 kronor för första timme och 156 kronor för följande timmar.
- Bestämmelsen om ersättning till gravid arbetstagare som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, har ändrats. Antalet dagar med ersättning har utökats från 90 dagar till 180 dagar.
- Bestämmelsen om ersättning vid deltagande i utbildning har ändrats. Färdtid i samband med utbildning ersätts nu med 53 respektive 80 procent av timersättningen, på samma sätt som i Allmänna bestämmelser.
- Anställningsvillkoren har tillförts bestämmelser, motsvarande de som finns i Allmänna bestämmelser, avseende avstängning, disciplinpåföljd, möjlighet att innehålla ersättning för det fall arbetstagare inte fullgör sin uppsägningstid samt möjlighet att begära intyg vid tjänstgöringshinder.
- Avtalet har tillförts en möjlighet att överenskomma om ersättningen för skyddsvakt.

Då avtalsförslaget lagts av medlare efter utlöst konflikt saknar avtalet retroaktiv verkan och samtliga förändringar gäller från 2015-07-21.

Förhandlingar med Svenska Kommunalarbetsförbundet och Vision pågår fortfarande. SKL/Pacta har för avsikt att träffa ett likalydande avtal med samtliga motparter.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB 15 med Brandmännens Riksförbund för tillämpning fr.o.m. 2015-07-21, att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 15 med Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal.

Frågor

Frågor om detta cirkulär och RiB 15 besvaras av Annika Bjursell och Erik Lardenäs.



Maria Dahlberg



Erik Lardenäs

Bilagor:
RiB 15
Redogörelse RiB 15

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan, samt

Brandmännens Riksförbund å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 15. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt Bilaga 1, Bestämmelser för Räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt Bilaga 1 § 11.

2. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AKAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor.

att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal.

att §§ 9–14, 18, 21 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

4. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och BRF överens om att om arbetsförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkning

För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

5. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och BRF överens om att då gravid arbetstagare enbart i anställningen som deltidsbrandman och som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, samt då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning. Detta gäller då graviditetspenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken. Ersättning utges dock inte längre än 180 kalenderdagar.

Anmärkning

För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

1. Parterna är överens om att gemensamt utreda behovet av en ändrad reglering avseende villkoren i samband med att arbetstagaren beordras att genomgå utbildning och kompetensutveckling i anställningen samt hur dessa skulle kunna omhändertas genom en ny bestämmelse.

Utgångspunkten för arbetet är att den nya regleringen skall vara frikopplad från specifika utbildningssamordnare, lärosäten eller utbildningsformer för att åstadkomma en bestämmelse som är hållbar över tid.

Frågan om distansutbildning behöver lösas. Dagens utbildningspremie, behöver ersättas med en timersättning.

Den nya regleringen behöver rymmas inom dagens kostnadsutrymme.

Arbetet ska vara genomfört senast 2016-08-31.

2. Överenskommelse om den reglering som finns i nuvarande avtal träffades efter det att den nya semesterlagen trädde ikraft år 1978. Parterna var då överens om att semesterlön inte skulle utbetalas i samband med semesterledighet och att semesterersättning ej skulle utgå i samband med anställningens upphörande. Samtliga ersättningar i RiB-avtalet inbegriper därför semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts enligt semesterlagen.

Enligt den kollektivavtalade semesterbestämmelsen i avtalet ska semesterledighet utges enligt semesterlagen. Detta innebär att arbetsgivaren har att förlägga ledighet, följa formalia och lämna besked till arbetstagaren om semesterförläggningen. Parterna var överens om att ledigheten bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning. I de fall då arbetsgivaren inte har möjlighet att anpassa ledigheten till semesterledigheten i huvudanställningen och en beredskapsvecka i RiB-anställningen sammanfaller med semesterledighet i huvudanställningen utges utöver ersättningen för beredskap en extra ersättning. Parterna har med denna kompensation haft för avsikt att säkerställa att hänsyn tas till arbetstagarens semester hos huvudarbetsgivaren.

Genom avtalsregleringen har parterna omhändertagit semesterfrågan utifrån de särskilda förutsättningar som räddningstjänst i beredskap innebär, dels utifrån att arbetstagaren har en annan huvudarbetsgivare, dels för att anställningen i huvudsak består av beredskap.

Parterna är därför överens om att gemensamt utreda hur frågan om semester skulle kunna omhändertas.

Frågor som särskilt behöver tas omhand:

- I en RiB-anställning är beredskap den huvudsakliga sysselsättningen. En semesterreglering måste anpassas utifrån denna särskilda förutsättning. Beredskap betraktas enligt semesterlagen inte som semesterlönegrundande tid. Avtalskonstruktionen måste därför bygga på att beredskapsersättningen är det som grundar för semesterlön. En semesterlön som sedan betalas ut i samband med huvudsemesterperioden.
- Den semesterersättning som idag finns inkluderad i avtalets beredskapsersättning och betalas ut löpande behöver reduceras, för att istället finansiera en semesterlön som betalas ut i samband med ledighet. Övriga ersätt-

ningar kan även fortsättningsvis vara inklusive semesterlön och semesterersättning (jfr t.ex. övertids-, jour- och beredskapsersättning för övriga kommunalt anställda där semesterlön och semesterersättning är inkluderad i ersättningarna).

- Den nuvarande regleringen om en extra ersättning när beredskapsvecka sammanfaller med semesterledighet i huvudanställningen bör avskaffas då det snarare ger incitament att ha beredskap i samband med semestern i huvudanställningen än att vara ledig.

Arbetet ska vara genomfört senast 2016-08-31

3. Ökade möjligheter för beredskapsbrandmannen att ha beredskap del av dygn kan påverka rekryteringsmöjligheterna och parterna är därför överens om att undersöka möjligheten att förlägga arbetstiden på annat sätt än till hela beredskapsveckor.

Arbetet ska vara genomfört senast 2016-08-31.

4. Parterna överenskommer att under ledning av en opartisk ordförande gemensamt diskutera och belysa för räddningstjänst i beredskap angelägna faktorer. Detta arbete beskrivs utförligare i Bilaga 2.

§ 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av Bilaga 1 §§ 13–14 sker enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme att fördela på lägst 4,6 procent.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 15.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 15 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2015-07-21–2016-09-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Brandmännens Riksförbund**

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser – fortsättningsvis kallade avtalet – tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

§ 2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
beredskapstjänst	då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete,
fritid	tid, då arbetstagare är arbetsfri i sin huvudanställning,

§ 3 Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Om arbetsgivaren så begär, är arbetstagare i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

Under anställningen är arbetstagaren efter särskild uppmaning av arbetsgivaren skyldig att regelbundet genomgå hälsoundersökningar som är nödvändiga för bedömning av arbetstagarens hälsotillstånd med hänsyn till uppdraget (arbetets innehåll).

§ 4 Allmänna åligganden

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl,

att fullgöra insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap. § 2,

att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande utom arbetstagarens kontroll uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring. Arbetsgivaren kan begära att arbetstagaren lämnar ett skriftligt intyg om orsak till tjänstgöringshinder.

Anmärkning

Intyget ska vara utfärdat av exempelvis läkare eller Försäkringskassan.

§ 5 Ledighet från beredskapstjänst

1. Arbetstagare bör inte beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.
2. Arbetstagare bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han/hon har lagstadgad semester i sin huvudanställning.

§ 6 Anställningens upphörande

Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, om inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

Arbetstagare som lämnar anställningen innan uppsägningstiden löpt ut förlorar sin rätt till inestående ersättningar och förmåner.

§ 7 Avstängning

Förseelser m.m.

1. En arbetstagare kan på grund av förseelse tillfälligt tas ur arbete och beredskap av arbetsgivaren. För denna tid ska arbetstagaren avstå ersättningar enligt §§ 9–14, 18 samt 21, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl medger att viss del av ersättningarna får behållas.

2. Är en arbetstagare på sannolika skäl misstänkt för eller bevisligen skyldig till svårare fel eller försummelse i arbetet, brott som kan medföra fängelse eller svårare förseelse utom anställningen har arbetsgivaren rätt att i avvaktan på slutligt ställningstagande avstänga arbetstagaren från arbete och beredskap.

Avstängning kan även ske om det i övrigt finns vägande skäl.

Avstängning får ske för högst 30 kalenderdagar i sänder. Har utredning om förseelse upptagits av polis- eller åklagarmyndighet, gäller dock avstängningen längst intill dess beslut i åtalsfrågan meddelats eller domen vunnit laga kraft.

3. Under avstängning behåller arbetstagaren ersättning enligt § 9.

Vid avstängning på grund av vägande skäl enligt punkt 2 andra stycket behåller arbetstagaren ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21 som arbetstagaren enligt gällande förläggning av arbetstid och beredskap skulle ha fått.

Arbetsgivaren kan besluta om avstängning med innehållen ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21, vid avstängning enligt punkt 2 första stycket om arbetsgivaren finner att särskilda skäl föreligger.

Om avstängningen inte åtföljts av annan disciplinär åtgärd än varning eller, om åtal väckts och arbetstagaren frikänns eller åtalet läggs ned ska arbetstagaren återfå innehållen ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21.

Medicinska skäl

4. Arbetsgivare kan meddela en arbetstagare förbud att arbeta för att förhindra att smitta sprids. Under ett sådant förbud behåller arbetstagaren ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21.

5. En arbetstagare kan meddelas förbud att arbeta i avvaktan på resultat av beordrad läkarundersökning enligt § 3 stycke 2. Under ett sådant förbud får arbetstagaren sjuklön med 77,6 procent av ersättningen enligt § 9.

6. En arbetstagare kan avstängas från arbete och beredskap för högst 30 kalenderdagar i sänder om arbetstagaren

a) vägrar genomgå läkarundersökning eller medicinsk undersökning enligt lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, eller

b) vägrar att följa läkares föreskrift om vård.

Under sådan avstängning ska arbetstagaren avstå samtliga ersättningar enligt §§ 9–14, 18 och 21.

7. Inför beslut om avstängning eller förbud att arbeta enligt punkt 2–6 ska arbetsgivaren genomföra överläggning med personalorganisationen.

Arbetsgivaren kan fatta och verkställa beslut innan överläggningsskyldigheten fullgjorts om synnerliga skäl föranleder det.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

§ 8 Disciplinpåföljd

1. En arbetstagare som i arbetet gjort sig skyldig till fel eller försummelse kan meddelas disciplinpåföljd i form av skriftlig varning.

Disciplinpåföljd får dock inte meddelas en arbetstagare för att arbetstagaren har deltagit i strejk eller jämförlig stridsåtgärd.

2. Har arbetsgivaren anmält felet eller försummelsen enligt punkt 1 till polis- eller åklagarmyndighet, får arbetsgivaren inte inleda eller fortsätta disciplinärt förfarande med anledning av den förseelsen.

3. Innan fråga om disciplinpåföljd avgörs ska berörd arbetstagare ges tillfälle att yttra sig och personalorganisationen underrättas om den tilltänkta åtgärden. Organisationens har rätt till överläggning i frågan. Överläggningen ska påkallas senast 7 kalenderdagar efter det att underrättelsen mottagits.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

4. Den skriftliga varningen ska meddelas på sådant sätt att tvekan inte kan uppstå om anledningen till åtgärden.

2. Ersättningar

§ 9 Beredskapstjänst

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

4 006 kronor/vecka fr.o.m. 2015-07-21.

Anmärkningar

1. Vid beredskapstjänst under del av vecka (exempelvis timme, dag, dygn etc.) utges ersättning i proportion till hel vecka såvida annat inte överenskoms.

2. Vid beredskapstjänst under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag–lördag (s.k. lätthelgdagar) utges tillägg med 100 procent av utgående ersättning

sådant dygn. Vid skiftbyte sådant dygn utges ersättningen till de arbetstagare som ingår i det skiftlag som fullgör flest timmar (övervägandeprincipen). Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.

2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

Anmärkning

Arbetstagare må medges byta beredskapstjänst med annan arbetstagare, varvid ska iaktas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

§ 10 Räddningstjänst

1. För räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med

239 kronor för första timmen och 156 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m. 2015-07-21.

2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad första timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 procent. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i arbetstagarens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

3. Vaktjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

§ 11 Övning och materielvård

För övning och materielvård utges ersättning med

156 kronor per timme fr.o.m. 2015-07-21.

Anmärkning

Till arbetstagare som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligt åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete.

§ 12 Säkerhetsvakt

För säkerhetsvakt utges ersättning med lägst

156 kronor per timme fr.o.m. 2015-07-21.

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar om de lokala parterna inte enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

Anmärkningar

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.
2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

§ 13 Förmanstillägg och platschefsarvode m.m.

1. Ansvarig förman får tillägg med lägst 340 kronor per beredskapsvecka. Tilläggets storlek överenskomms i lokala förhandlingar.

Anmärkning

Vid bestämmande av storleken på förmanstillägget ska hänsyn tas till arbetstagares kompetens som räddningsledare.

2. Till arbetstagare med särskilt ansvarsområde fastställs ersättningen genom överenskommelse.

§ 14 Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift

Till arbetstagare som tilldelats särskild ansvars-/verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom lokal överenskommelse.

§ 15 Biltillägg

Arbetstagare kan om de lokala parterna enas om det få biltillägg med 300 kronor per beredskapsvecka.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att arbetstagare på grund av den av arbetsgivaren angivna anspänningstiden och bostadens/arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

§ 16 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Då arbetstagare inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj–september) utges – utöver ersättning i § 9 – ersättning med

572 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2015-07-21.

Anmärkning

Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt § 16 i bestämmelserna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

§ 17 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje särskilt fall.

§ 18 Semesterförmåner

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst tre månader.

Anmärkning

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

3. Övriga bestämmelser

§ 19 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 9–16 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

§ 20 Skyddsutrustning

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

§ 21 Ersättning vid deltagande i utbildning

Om arbetstagare beordras att genomgå kurs inom verksamhetsområdet utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 11.

Deltar arbetstagaren i kurs utanför den vanliga verksamhetsorten utges dessutom traktamente och reseersättning.

Anmärkning

Med den vanliga verksamhetsorten avses detsamma som i traktamentsavtalet.

Arbetstagare som reser i samband med kurs får färdtidsersättning enligt förutsättningar i denna bestämmelse.

Färdtidsersättning utges inte då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.

Färdtidsersättning utges enligt följande.

	För de första 10 tim- marna under en kalen- dervecka, för vilka ersättningen ska utges	För tid därutöver under kalenderveckan
% av timlönen enligt § 11	53 %	80 %

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

Väntetid som föranleds av tillfälligt uppehåll eller avbrott i färden (tågbyte eller annat byte av färdmedel) likställs med färdtid.

Färdtidsersättning utges endast för färdtid och i föregående stycke nämnd väntetid, som sammanlagt varar under minst 30 minuter.

Färd- och väntetid summeras per kalendervecka, summan avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme.

Färdtidsersättning utges inte för sådan tid mellan kl. 22.00–06.00 då arbetstagaren disponerar sovplats på färdmedlet.

Färdtid utges endast för färdtid och väntetid som är försvarlig med hänsyn till den avsedda förrättningen, resekostnaden och kommunikationsmöjligheterna.

Anmärkningar

1. Arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.
2. Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.
3. Vid genomgång av kompetensutbildning till Räddningsledare utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.
4. Vid genomgång av MSB:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, f.n. 7 veckor/studiepoäng – utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen.

Arbetsgivaren beslutar om utbildningspremie för den icke schemabundna tiden (distansutbildning) efter överläggningar med personalorganisationen. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 2 000 kronor per studievecka/studiepoäng som studieplanen omfattar.

Central protokollsanteckning angående utvecklingsfrämjande åtgärder

Parterna överenskommer att under ledning av en opartisk ordförande gemensamt diskutera och belysa för räddningstjänst i beredskap angelägna faktorer.

Den opartiska ordföranden utses av parterna gemensamt. Arbetet ska fokusera på hur man på bästa sätt kan främja en långsiktig personalförsörjning av beredskapsbrandmän samt en hållbar arbetsorganisation.

För att långsiktigt påverka förutsättningarna att rekrytera beredskapsbrandmän är det önskvärt att skapa en bredare samhällelig förankring för verksamhet inom kommunal räddningstjänst i beredskap. En sådan förankring kan bidra till ett systematiskt rekryteringsarbete, och genom information om räddningstjänstens verksamhet bidra till personalförsörjningen på sikt.

Exempel på frågor som det är särskilt angeläget att belysa är

- Hur verksamheten påverkas av vikande befolkningstal i vissa områden i landet och hur den påverkas av en ökande utpendling i samband med att jobb koncentreras till befolkningscentra.
- Hur rekryteringen kan breddas ur såväl jämställdhets- som mångfaldsperspektiv.
- Hur utbildningssystemet bäst kan matcha framtida behov.
- Behov av anpassning av regelverket kring a-kassa, socialförsäkring och arbetstid.
- Vilka faktorer som påverkar förutsättningarna att kombinera en anställning i en kommun med anställning i samma kommun som beredskapsbrandman.

Parterna har som gemensam ambition att genom arbetet försöka nå en samsyn om förutsättningarna för verksamheten och, i de frågor parterna själva råder över, hitta lösningar som kan genomföras och vara till gagn för verksamheten. Arbetet och erfarenheterna ska sammanfattas av ordföranden och presenteras i en rapport senast 2016-08-31.



Utökad borgensförbindelse för räddningstjänsten

Förslag till beslut

Kommunernas borgensåtagande utökas till 10 milj. för Räddningstjänsten-Enköping-Håbo så att förbundsdirektionen kan upphandla lån för investeringar 2016.

Beskrivning av ärendet

Räddningstjänsten Enköping-Håbo har en fordonspark som till stora delar är införskaffad i början av 1990-talet. Dessa fordon är nu mer än 20 år och behovet av att modernisera fordonsparken är stort.

Förbundet har egna investeringsmedel och har en likvid på 4,4 milj. vid ingången av 2015. Varje år ökar kassan genom förbundets avskrivningar och pensionsavsättningar. Med prognosen för framtida pensionsavsättningar ökar likviden samtidigt som förbundets driftbudget ökar. För att klara kommande investeringar behöver förbundet ändå utöka lånesumman de kommande åren.

2015 har medlemskommunerna ett borgensåtagande på 7 milj. Förbundet kommer 2018 att behöva ett lån på 18 milj. Därefter minskar investeringsbehovet tack vare långa avskrivningstider och lånet kan börja amorteras. För 2016 medför investeringarna även ökade avskrivningskostnader på cirka 500 tkr.

Förbundet lånebehov ökar stegvis enligt tabell nedan, årens lånesumma längst till höger:

Kassaflöde 2015-2020

Kassa 2015	4,4	7,0
Investering 2015	-2,3	
Amortering 2015		
Avskrivning 2015	2,0	
Avsättning pension 2015	2,0	
Kassa 2016	6,1	10,0
Investering 2016	-10,0	
Lån 2016	3,0	
Avskrivning 2016	2,5	
Avsättning pension 2017	2,3	
Kassa 2017	3,9	15,0
Investering 2017	-9,0	
Lån 2017	5,0	
Avskrivning 2017	2,7	
Avsättning pension 2017	2,7	
Kassa 2018	5,3	18,0
Investering 2018	-8,0	
Lån 2018	3,0	
Avskrivning 2018	3,0	
Avsättning pension 2018	3,4	



RÄDDNINGSTJÄNSTEN
ENKÖPING-HÅBO

2015-08-18
DNR-1429

Kassa 2019	6,7	18,0
Investering 2019	-6,0	
Lån 2019	0,0	
Avskrivning 2019	3,0	
Avsättning pension 2019	3,5	
Kassa 2020	7,2	18,0

Investeringsbehov och förväntad livslängd för räddningstjänstens fordon redovisas i tabell nedan. Utöver de redovisade investeringarna nedan investerar även förbundet i inventarier och mindre fordon. Tabellen redovisar endast de största investeringarna.

Utrustning	Modell	Årsmodell	Ålder	Livslängd	Placering	2016	2017	2018	2019	2020
Tankbil	Volvo F 10-40	1981	34	20	Fjärdhundra			3 500 000		
Tankbil	Scania R142H	1994	21	20	Skokloster					3 500 000
Tankbil	Scania P400 6x2x4	2010	5	20	Enköping D					
Tankbil	Scania LB85	1973	42	20	Veckholm		3 500 000			
Tankbil	Scania P400 6x2x4	2010	5	20	Bålsta					
Tankbil	Tankbil	2014	1	20	Enköping					
Tankbil	Ny tankbil				Örsundsbro		3 500 000			
BAS-Bil	Scania P 93 ML	1994	21	20	Veckholm	4 500 000				
BAS-Bil	Scania P 93 ML	1991	24	20	Örsundsbro	4 500 000				
BAS-Bil	Scania R 94 GB	1998	17	20	Enköping D			4 500 000		
BAS-Bil	Scania P124	2000	15	20	Fjärdhundra					
BAS-Bil	Scania P340 4x2	2007	8	20	Enköping					
BAS-Bil	Scania P380 4x2	2010	5	20	Bålsta					
BAS-Bil					Skokloster					
Hävare	Scania G 93	1991	24	25	Bålsta				5 500 000	
Hävare	Scania P94DB4x2NA310	2001	14	25	Enköping					
Pickup	VW Pic Up DH Syncro	2015	0	15	Enköping					
Pickup	VW pick-up	2002	13	15	Veckholm		500 000			
Pickup	VW Pic Up DH Syncro	2015	0	15	Bålsta D					
Pickup	VW Pickup Dh 2,5 4-Mot	2005	10	15	Fjärdhundra					500 000
Pickup	VW Pickup Dh 2,5 4-Mot	2010	5	15	Örsundsbro					
Pickup					Skokloster					
Investeringssumma:						9 000 000	7 500 000	8 000 000	5 500 000	4 000 000

Fordonsinvesteringar fram till 2020

Enköping 2015-08-18

Rickard Westning
Förbundschef

Lars van Aller
Förbundsdirektionens ordförande



LÄNSSTYRELSEN
UPPSALA LÄN

Leijon Anders

Kallelse

1(3)

2015-06-23

456-3767-15

Enligt sändlista

Länsstyrelsens tillsyn av Räddningstjänsten Enköping/Håbos skyldigheter enligt lag (2002:778) om skydd mot olyckor och förordning (2003:789) om skydd mot olyckor

Med stöd av 5 kap. 1 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) kallar Länsstyrelsen till tillsyn över den kommunala räddningstjänsten den 1 december 2015 klockan 13:00 – 17:00. Länsstyrelsens tillsyn riktar sig till den nämnd/direktion som fullgör uppgifter enligt 3 kap. 11 § LSO. Vid tillsynen är det nödvändigt att representant från direktionen deltar. Vid tillsynsbesöket ska även representant från brandförsvaret delta.

Länsstyrelsen önskar att kommunen inför tillsynsbesöket förbereder svar på de frågeställningar som anges i bilagan. Inför besöket önskar länsstyrelsen att få ta del av de presentationer som kommunen ämnar använda vid besöket senast tre veckor innan tillsynsbesöket.

Frågor kan ställas till Anders Leijon via e-post anders.leijon.lansstyrelsen.se eller på telefon 010-22 33 287.


Johan von Knorring
Försvarsdirektör


Anders Leijon
Krisberedskapshandläggare

Sändlista
lars.vanaller@enkoping.se
raddningstjanst@rtjeh.se

Kopia
rickard.westning@rtjeh.se

Bilaga
Frågeställningar vid tillsynsbesöket



Frågeställningar inför tillsynsbesöket

Organisation och ansvarsfördelning inom kommunen

Är ansvarsfördelningen klar mellan förbund och medlemskommuner?

Har kommunen träffat avtal med annan kommun för utförande av någon av de uppgifter som åligger kommunen?

Hur följer kommunen upp och utvärderar verksamhet och uppgifter inom hela LSO-området?

Har kommunen några besparingskrav inom LSO-området och om så, vilka konsekvenser bedöms detta få för verksamheten?

Har de verksamheter som arbetar med LSO omorganiserats eller förändrats de senaste två åren?

Tillsyn enligt LSO

Hur många tillsynsbesök genomförs i förhållande till det antal tillsynsobjekt som finns i kommunen?

Har kommunen någon aktuell och uppdaterad tillsynsplan/register?

Hur har kommunen prioriterat sin tillsynsverksamhet för att få så stor riskreducerande effekt som möjligt utifrån den lokala riskbilden?

Har kommunen identifierat någon typ av verksamhet som sticker ut med avseende på brister?

Hur stora personalresurser står till förfogande för tillsyn, upplevs dessa som tillräckliga?

Ställs särskilda krav på tillsyndeförärtarna i form av kompetens i utbildning och erfarenhet för att säkerställa kvalitén i tillsynen, och i så fall vilka är dessa krav?

Hur ser kommunen på tillsyn över den enskildes skyldighet att i skälig omfattning hålla utrustning för livräddning vid annan olycka än brand?

Hur stor andel av de objekt som omfattas av skyldigheten att lämna in skriftlig redogörelse har uppfyllt kravet?

I vilken utsträckning använder kommunen föreläggande, vite, förbud och rättelse på den felandes bekostnad för att säkerställa att tillsynen efterlevs?

Har tillsyndeförärtarna tillgång till juridisk kompetens som vid behov kan



stödja och kvalitetssäkra deras arbete med förelägganden, viten, överklagade beslut etc.?

Ökar eller minskar det genomsnittliga antalet bränder och olyckor i kommunen?

Finns skillnader mellan kommunerna?

Hur ser det ut i jämförelse med liknande kommuner?

Rådgivning och information till enskilde och allmänheten

Vilken typ av utbildningsverksamhet bedriver kommunen?

Vilken typ av informationsverksamhet bedriver kommunen?

Anpassar kommunen sin utbildnings- och informationsverksamhet så att man når en så bred målgrupp som möjligt oberoende av kön, ålder, handikapp, begränsad tillgång till internet mm.

Har kommunen en rutin för information till allmänheten för Sevesoverksamheter?

Hur mäter kommunen att utbildnings- och informationsinsatser har avsedd effekt?

Rengöring och brandskyddskontroll enligt 3 kap. 4 § LSO

Hur följer nämnden/kommunen upp verksamheten enligt 3 kap. 4 §?

Vid hur stor del av anläggningarna inom respektive kontrollfrist har brandskyddskontroll utförts?

Har kommunen tillräckliga personalresurser för att lösa uppgiften?

Hur stor del av de rengöringar som kommunen ska genomföra enligt planen har genomförts?

Finns rutin för att överföra information från kommunen till sotningsentreprenören om nya objekt?

Hur arbetar kommunen med att införa de nya fristerna för brandskyddskontroll?

Hur ser statistiken för eldstadsrelaterade bränder ut?

Uppföljning av mål i Handlingsprogram 2012 – 2015

Länsstyrelsen önskar en redovisning av måluppfyllnad för de mål som anges i gällande handlingsprogram och mål som finns i underliggande dokument.



SEMINARIUM | JÄMSTÄLLD RÄDDNINGSTJÄNST GER BÄTTRE SERVICE

TID | 8 DECEMBER 2015, CIRKA KL 10-16
PLATS | STOCKHOLM

**BOKA IN
DATUMET!**

Räddningstjänsten har länge betraktats som en arbetsplats uteslutande för män. Idag vet vi bättre. Men fortfarande lever gamla felaktiga föreställningar, fördomar och myter kvar om och i räddningstjänsten.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Södertörns brandförsvarsförbund och Sveriges Kommuner och Landsting bjuder nu in räddningstjänstpolitiker från Mellansverige till ett seminarium om jämställdhet och mångfald.

Vi är övertygade om att en jämställd räddningstjänst är en grundförutsättning för att vi ska nå ett säkert och tryggt samhälle där alla invånare känner förtroende för oss. Det är också en förutsättning för en arbetsmiljö fri från kränkningar och trakasserier, där alla medarbetare mår bra och ges möjlighet att göra ett bra jobb.

Vilja och politisk vision behövs för att driva på utvecklingen.

Alla räddningstjänster kan bli jämställda och öka mångfalden.

Det krävs ett systematiskt och målinriktat arbete, där jämställdhetstanken finns med i varje led och varje beslut i en organisation, för att förbättra både det interna arbetet och den service medborgarna får.

Tillsammans kan vi förändra!

MER INFO

Lokal meddelas senare,
liksom mer detaljerat
program.



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap



Sveriges
Kommuner
och Landsting



Södertörns
brandförsvarsförbund