



Förbundsdirection

2019-12-11

MÖT-3709

Plats och sammanträdestid Brandstation, Veckholm kl 13.00 – 15.30

Beslutande

Christer Nyström (M)
Anders Thonfors (M)
Bo Reinholdsson (KD)
Ulf Winberg (M)
Rolf Carlsson (S)
Owe Fröjd (Båp)

Ersättare:

Pernilla Åström (M)
Magnus Hellmark (C)
Werner Schubert (S)
Christer Staaf (C)

Övriga deltagare

Rickard Westning
Fredrik Hallberg
Serena Rapezzi-Dahl
Cecilia Fager
Raymond Jansson

Justerare


Rolf Carlsson (S)

Justeringens plats och tid

Enköpings kommun, den 16 december 2019.

Underskrifter

Sekreterare



Paragrafer

20-26 2019

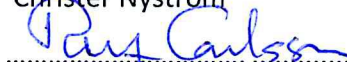
Rickard Westning

Ordförande



Christer Nyström

Justerare



Rolf Carlsson

ANSLAGSBEVIS

Förbundsdirectionen

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på brandstationen i Enköping. Protokollet publiceras även på Räddningstjänstens web-plats www.rtjeh.se.

Sammanträdesdatum

2019-12-11

Protokollets förvaringsplats

Enköpings brandstation, Västra Ringgatan 6, 0171-47 56 00.



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2019-12-11 Kommunalförbundet Rådningstjänsten

Direktion § 20

Taxa 2020

Förbundets taxa för myndighetsutövning beslutas i respektive kommuns fullmäktige och indexuppräknas med PKV-index av direktionen. Övriga poster beslutas av direktionen. Vissa poster kommer att räknas upp under året när deras respektive index publiceras.

Förbundets taxa för 2020 redovisas i bilaga.

Direktionen beslutar:

Att fastställa taxa 2020 enligt bilaga med reservation för de poster som räknas upp när tillhörande index publiceras.

Underskrift

RC

RW

Myl



Direktion § 21

Verksamhetsplan 2020

Räddningstjänstens Verksamhetsplan för 2020 utgår från Handlingsprogrammet för räddningstjänst och kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet. Indikatorer och måttal ska kunna presenteras för kommunerna i samband med bokslut. Förbundet arbetar med att utveckla fler mätmetoder särskilt för den uttryckande verksamheten.

Verksamhetsplanen för 2020 redovisas i bilaga.

Direktionen beslutar:

Att fastställa räddningstjänstens verksamhetsplan för 2020. Revidering sker i början av 2020 med underlag från verksamhetsåret 2019 och förtydligande text kring de olika uppföljningsdelarna.

Justerarsignatur

RC

RW

My

Utdragsbestyrkning



Direktion § 22

Uppföljning Handlingsprogram LSO 2015-2018

Genomgång av mål och resultat för verksamheten utifrån Handlingsprogrammet för Räddningstjänst 2015-2018. Genomgången omfattar även jämförelse av insatsstatistik.

Av handlingsprogrammets 11 mål för perioden är 5 helt uppfyllda, 5 delvis uppfyllda och 1 mål har inte uppfyllts.

Direktionen beslutar:

att godkänna uppföljningen av HP 2015-2018.

Justerarsignatur

RC

RW

Ny

Utdragsbestyrkning



Direktion § 23

Löneinriktning 2020

Löneinriktningen för 2020 kommer att tillämpas vid löneförhandlingen 2021. Eftersom löneförhandlingen gäller det gångna årets prestation bör löneinriktningen beslutas redan innan verksamhetsåret så att personalen vet vad som kommer att premieras.

Löneinriktningen för 2020 är kommunicerad med de fackliga organisationerna, Vision, Ledarna, Kommunal och BRF (bilaga).

Direktionen beslutar:

att fastställa löneinriktning för 2020 enligt bilaga.

Justerarsignatur

RC

RW

Ny

Utdragsbestyrkning



Direktion § 24

Mötestider 2020

Följande mötesdatum föreslås för förbundsdirektionen 2020.
Mötestiden är 13:00-16:00.

Ons 12/2 Håbo kommun
Ons 25/3 Enköping
Ons 27/5 Håbo kommun
Ons 16/9 Enköping (Heldag 09-16)
Ons 21/10 Håbo kommun
Ons 9/12 Enköping

Direktionen beslutar:

Att fastställa mötesplanen för 2020 enligt ovanstående förslag.

Justerarsignatur

RE

RW

Ms

Utdragsbestyrkning



Direktion § 25

Föreläggande med vite

Förbundet har tre tillsynsärenden med brister i brandskyddet som inte åtgärdats trots upprepade påminnelser. Vid direktionens möte 2019-10-24 redovisades ärendena i detalj. Bristerna kvarstår fortfarande och nästa steg är nu att förena föreläggandena med vite.

Beslutet fattas med stöd av 5 kap. 2 § lag (2003:778) om skydd mot olyckor samt 4 § lag (1985:206) om vite.

Direktionen beslutar:

att förelägga fastighetsägaren EHB, förenat med vite, att vidta åtgärder rörande brister i brandskyddet på Rombergsgatan 40 och 42-52 samt Sadelmakargatan 14 enligt bifogade underlag.

Justerarsignatur

RC

RW

Myr

Utdragsbestyrkning



Direktion § 26

Information

1. Aktuella händelser
2. Räddningstjänstbegreppet
3. Budgetfördelning 2020
4. Plan för övningsfältet Enköping
5. Ekonomisk redovisning okt-nov 2019

Justerarsignatur

RC

EW

NYS

Utdragsbestyrkning



Bilagor Direktionshandlingar 2019-12-11

- § 20 Taxa 2020
- § 21 VP 2020
- § 22 Uppföljning HP 2015-2018
- § 23 Löneinriktning 2020
- § 25 Budgetfördelning 2020
- § 25 Ekonomisk redovisning okt-nov 2019

RC / MJE



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställt av Direktionen 2019-12-11 § 20

TAXA FÖR RÄDDNINGSTJÄNSTEN ENKÖPING-HÅBO

1 Personal

Räddningstjänstens vision är att:

- Skador på liv, egendom och miljö ska förhindras genom en effektiv räddningsinsats.
- Inga olyckor, som kan föranleda räddningsinsats, ska ske i verksamheter där tillsyn genomförs enligt LSO och LBE.
- Inga bränder ska uppstå på grund av eldstäder som omfattas av kraven på rengöring & brandskyddskontroll.
- Kommuninvånarna har kunskap om hur risker förebyggs och har förmågan att göra en egen första insats.

För att nå visionen är Räddningstjänstens strategi att erbjuda information och rådgivning i Enköping och Håbo. Detta görs till självkostnadspris. Tjänster som inte leder mot Räddningstjänstens vision eller bidrar till kommunernas strategiska mål nekas. Utbildningar för företag och myndigheter sker i samarbete med Brandskyddsföreningen enligt deras prislista.

Personalkostnad

496:-/tim

Påbörjad timme räknas alltid som hel timme. Grundas på lönekostnad, räknas upp årligen med PKV.

2 Utbildning

Räddningstjänsten har uppdraget att utbilda medlemskommunernas personal i brandskydd och sjukvård. Utöver dessa kurser genomförs även utbildning av skolelever. Detta sker som ordinarie verksamhet utan kostnad för kommunerna.

Vid rådgivning/information till föreningar och organisationer tillämpas faktisk personalkostnad.

För utbildning av företag och större organisationer hänvisas till Brandskyddsföreningen i Uppsala län. Räddningstjänsten tillhandahåller instruktörer till brandskyddsföreningens kurser. Instruktörerna genomför utbildning för brandskyddsföreningen på fritiden och erhåller instruktörsarvode.

Tjänst	Grund	Taxa
Rådgivning/Information	Personalkostnad	496:-/tim
Instruktörsarvode vid extern kurs	Personalkostnad / 1,5	330:-/tim



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställd av Direktionen 2019-12-11 § 20

3 Uppdrag

Tjänst	Grund	Taxa
IVPA RIB	Enligt avtal 2014. 1 800:- med juni 2012 som bas. Uppräknas 90 % av indexförändring av föregående år enligt SNI 2007 B-S ex O (AKI tjänstemän privat) prel.	2 156:-/uppdrag
IVPA Heltid	Enligt avtal 2014. 200:- med juni 2012 som bas. Uppräknas 90 % av indexförändring av föregående år enligt SNI 2007 B-S ex O (AKI tjänstemän privat) prel.	240:-/uppdrag
Transport i terräng	Avtal landsting. Personalkostnad samt MSB schablonersättning.	496:-/mantim Materiel i tabell nedan
Vägsanering	Enligt Brandskyddsföreningens avtal och prislista.	
Sanering järnväg	Enligt Brandskyddsföreningens avtal och prislista.	
Restvärdesräddning	Enligt Brandskyddsföreningens avtal och prislista.	
Sjöräddningsuppdrag	Enligt Brandskyddsföreningens prislista.	
Förstärkning MBR	Personalkostnad + PO enligt RIB-avtal. Faktureras per hel timme.	334:-/mantim
Hissöppning	5 x personalersättning + Grundavgift Enligt SVBF prislista för RVR.	3 570:- per uppdrag
Rullbandstest	Personalkostnad 1 timme	496:- ex moms
Utrymningsövning	3 x personalkostnad + Fordon	1 943:-
Anslutningsavgift automatiska brandlarm	AKI, SNI 2007 Arbetare 25-30,33 aug med 2018 som basår (1.370:-).	1 417:-
Årsavgift automatiska brandlarm	AKI, SNI 2007 Arbetare 25-30,33 aug med 2018 som basår (2.280:-).	2 358:-/år
Onödiga automatiska brandlarm	AKI, SNI 2007 Arbetare 25-30,33 aug med 2018 som basår (8.200:-).	8 479:-/utryckning

Moms tillkommer om inte annat anges.



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställd av Direktionen 2019-12-11 § 20

3.1 MSB schablonersättning för långvarig räddningstjänst

Pris-grupp	Ersättning	Typ och exempel på utrustning
1	455:-/tim	Inköpspris 1-5 Mkr. Maskinstege, hävare, brandfordon, specialfordon.
2	303:-/tim	Inköpspris 100 Tkr-1 Mkr. Båtar, fordon, motorsprutor klass 2 och 3.
3	152:-/tim	Inköpspris 10- 100 Tkr. Motorsprutor klass 1-2, skumaggregat, andningsapparater, mindre båtar mm.
4	114:-/tim	Inköpspris 10-100 Tkr. Generatorer, hydraulverktyg, kemdräkter, vattenkanoner, rökfäktar mm.
5	76:-/tim	Inköpspris < 10 Tkr. Länspumpar, kempumpar, sågverktyg, motorkap.
6	38:-/tim	Inköpspris < 10 Tkr. Gasindikatorer, kemoveraller, kom.radio, domkrafter, stegar, belysningsmtrl, självresande bassäng.
7	152:-/dygn	Brandslang. Ersättningen inkluderar erforderlig slangarmatur, grenrör, strålrör mm.
8	152:-/dygn	Oljelänsa. Ersättningen avser per användningstillfälle.

Prislistan används i de fall räddningstjänsten väljer att hyra ut utrustning. Uppräknas med prisindex för inhemsk tillgång ITPI SPIN 2007, prisgrupp 28 övriga maskiner, M12 föregående år.



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställd av Direktionen 2019-12-11 § 20

Taxor för myndighetsutövning beslutade i KF. Enköping § 49 2015 och Håbo § 47 2014.
Taxorna uppräknas årligen enligt PKV-index enligt beslut i KF. Enköping § 193 2016 och Håbo § 149 2016.

4 Tillsyn

Avgift för tillsyn enligt LSO och LBE utgörs av en grundavgift (2 839:-) och en rörlig avgift (845:-/tim). Avgiften är baserad på de fasta kostnader förbundet har för tillsynsverksamheten. Grundavgiften omfattar förarbete, restid, protokollskrivning samt arkivering. Den rörliga avgiften omfattar den tid tillsynsbesöket tar på plats. Ett tillsynsbesök debiteras alltid med minst två timmar. Alla tillsynsbesök ska normalt följas upp genom återbesök på plats. Kan tillsynen inte avslutas i samband med återbesöket avgiftsbeläggs återbesöket med en rörlig avgift med minst två timmar.

Tillsynsbesök, 2 tim eller mindre	4 529:-
Tillsynsbesök, mer än 2 tim	4 529:- + 845:-/tim
Återbesök, brister åtgärdade	Ingen avgift
Återbesök, brister kvarstår	1 690:-



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställd av Direktionen 2019-12-11 § 20

5 Tillstånd

Avgift för tillståndsprövning utgörs av fast schablontid baserad på uppskattad handläggningstid för olika typärenden. För denna tid debiteras en rörlig avgift (800:-/tim). Den rörliga avgiften är baserad på de fasta kostnader förbundet har för tillståndsprövningen. Avgiften omfattar registrering, underlagskontroll, remisshantering, granskning, beslut, expediering, arkivering, avsyning samt restid.

5.1 Brandfarliga varor

Tillståndstyp	Omfattning	Tid (tim)	Avgift (kr)
Nytt tillstånd			
Mycket enkel	Mycket enkel handläggning. Ansökan avser hantering av mycket liten mängd brandfarlig vara. Ärendet omfattar normalt inte remiss till annan myndighet eller besök på plats. <i>Ex: mycket begränsad hantering</i>	4,5	3 701
Enkel	Enkel handläggning. Ansökan avser begränsade mängder. Ärendet omfattar normalt inte remiss till annan myndighet. Besök på plats inför beviljande av tillstånd eller genom avsyning ingår normalt i prövningen. <i>Ex: skola, restaurang och försäljningsställe</i>	7	5 757
Medel	Medelsvår handläggning. Ansökan avser hantering av omfattande mängder med omfattande krav om dokumentation som ska lämnas in. Ärendet omfattar normalt remiss till annan myndighet och besök på plats inför beviljande av tillstånd eller genom avsyning. <i>Ex: bensinstation, verkstad, enklare industri, lantbruk</i>	9	7 402
Komplicerad	Komplicerad handläggning. Ansökan avser omfattande och komplex hantering. Mycket omfattande krav om dokumentation som ska lämnas in. Ärendet omfattar remiss till flera andra myndigheter och besök på plats inför beviljande av tillstånd samt vid avsyning. <i>Ex: industri, 2:4-anläggning (farlig verksamhet)</i>	16	13 158
Ny tillståndshavare	Byte av tillståndshavare, inga övriga ändringar i tillståndet.	3	2 467
Utökad omfattning	Utökad omfattning utan förändrad riskbild (större volym men samma typ av brandfarlig vara). Om utökningen innebär väsentlig ändring av riskbilden ska istället nytt tillstånd sökas. <i>Ex: från 700 liter brandfarlig vätska till 1000 liter.</i>	6	4 934
Förnyat tillstånd	Förnyelse av tidigare tillstånd utan övriga ändringar i tillståndet. Övriga ändringar i tillståndet medför krav om nytt tillstånd.	4,5	3 701
Avslag	Tillstånd beviljas inte.	2,5	2 056
Timdebitering	Timdebitering kan tillämpas för ansökningshandlingar som inte är kompletta och/eller för onormalt tidskrävande tillståndsprövning.	822 kr/tim	



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställd av Direktionen 2019-12-11 § 20

5.2 Explosiva varor

Tillståndstyp	Omfattning	Tid (tim)	Avgift (kr)
Nytt tillstånd			
Mycket enkel	Mycket enkel handläggning. Ansökan avser hantering av mycket liten mängd explosiv vara. Ärendet omfattar normalt inte remiss till annan myndighet än polisen. <i>Ex: < 25 kg pyrotekniska artiklar inom riskklass 1.3 och 1.4 (stenspräckare och därtill hörande tändsatser)</i>	5,5	4 523
Enkel	Enkel handläggning. Ansökan avser begränsade mängder. Ärendet omfattar normalt inte remiss till annan myndighet än polis. Besök på plats inför beviljande av tillstånd eller genom avsyning ingår normalt i prövningen.	8	6 579
Medel	Medelsvår handläggning. Ansökan avser hantering av omfattande mängder. Omfattande krav om dokumentation som ska lämnas in. Ärendet omfattar normalt remisser till andra myndigheter och besök på plats inför beviljande av tillstånd eller genom avsyning.	10	8 224
Komplicerad	Komplicerad handläggning. Ansökan avser omfattande och komplex hantering. Mycket omfattande krav om dokumentation som ska lämnas in. Ärendet omfattar remisser till andra myndigheter och besök på plats inför beviljande av tillstånd samt vid avsyning.	17	13 981
Ny tillståndshavare	Byte av tillståndshavare, inga övriga ändringar i tillståndet.	4	3 290
Utökad omfattning	Utökad omfattning utan förändrad riskbild (större volym men samma typ av explosiv vara). Om utökningen innebär väsentlig ändring av riskbilden ska istället nytt tillstånd sökas. <i>Ex: utökad mängd från 50 kg explosiva varor till 75 kg.</i>	7	5 757
Förnyat tillstånd	Förnyelse av tidigare tillstånd utan övriga ändringar i tillståndet. Övriga ändringar i tillståndet medför krav om nytt tillstånd.	5	4 112
Avslag	Tillstånd beviljas inte.	2,5	2 056
Godkänna ny föreståndare	Ny föreståndare utan övriga tillståndsändringar. <i>Vid ansökan om nytt tillstånd ingår godkännande av föreståndare i ordinarie avgift för nytt tillstånd.</i>	2,5	2 056
Timdebitering	Timdebitering kan tillämpas för ansökningshandlingar som inte är kompletta och/eller för onormalt tidskrävande tillståndsprovning.	822 kr/tim	

6 Samråd inför hetarbeten

Avgift för samråd, enligt LBE 9§, inför reparations- eller underhållsarbeten utgörs av en rörlig avgift (800:-/tim) som omfattar samrådstiden på plats. Avgiften är baserad på samma fasta kostnader som förbundet har för tillsynsverksamheten. Ett samråd debiteras alltid med minst två timmar.

Samråd, 2 tim eller mindre 1 690:-

Samråd, mer än 2 tim 1 690:- + 822:-/tim

Postadress:
Västra Ringgatan 6
745 31 ENKÖPING

Telefon:
0171-62 56 00

Organisationsnummer:
222000-2410

Postgiro:
32850-0



Taxa för 2020
Gäller från 2020-01-01

Registrering:
Dokument ID: STY-3731

Fastställd av Direktionen 2019-12-11 § 20

7 Avgifter för sotning och brandskyddskontroll

Taxor för sotning och brandskyddskontroll är beslutade i KF. Enköping § 183 2015 och Håbo § 87 2015.

Taxan revideras enligt cirkulär från SKL 1 juli varje år efter beslut från förbundsdirektionen.
Taxan gäller från 2019-07-01. Nästa prisreglering sker 2020-07-01.

Enfamiljshus – sotning/rengöring och brandskyddskontroll	Pris (ex moms)
Sotningsavgift per objekt	481
Sotningsavgift per tillkommande objekt i samma byggnad	156
Brandskyddskontroll per objekt	661
Brandskyddskontroll per tillkommande objekt i samma byggnad	213
Samtidig sotning och Brandskyddskontroll i samma byggnad	992
Samtidig sotning och brandskyddskontroll per tillkommande objekt i samma byggnad	425

Övriga fastigheter – sotning/rengöring och brandskyddskontroll	Pris (ex moms)
Sotningsavgift per mantimme	471
Brandskyddskontroll per mantimme	638
Samtidig sotning och brandskyddskontroll per mantimme	638

Eventuell avbokning eller ombokning måste ske senast kl 12:00 vardagen innan bokad tid. Annars faktureras fullt pris. Detta gäller även om det inte går att utföra sotning eller brandskyddskontroll på grund av något som fastighetsägaren orsakat.

För begärd sotning/rengöring eller brandskyddskontroll på annan tid än vardagar 07:00-16:00 utgår dubbel avgift.



**RÄDDNINGSTJÄNSTEN
ENKÖPING-HÅBO**

Verksamhetsplan 2020

Beslutad i direktionen 21 § 2019-12-11



1 Verksamhetsidé

Räddningstjänsten Enköping-Håbo är ett kommunalförbund skapat i syfte att fullgöra de skyldigheter som åvilar medlemskommunerna enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor och lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.

Förbundet har bildats för att uppnå samordningsvinster i form av lägre kostnader och högre förmåga än om kommunerna skulle driva verksamheten var för sig.

2 Verksamhetsmål

Förbundet ska arbeta för att förhindra och begränsa konsekvenserna till följd av olyckor och har 4 övergripande verksamhetsmål.

- Skador på liv, egendom och miljö förhindras genom en effektiv räddningsinsats.
- Andelen bränder minskar i verksamheter där tillsyn genomförs enligt LSO och LBE.
- Andelen bränder som uppstår på grund av eldstäder som omfattas av kraven på rengöring & brandskyddskontroll minskar.
- Kommuninvånarna har kunskap om hur risker förebyggs och har förmågan att göra en egen första insats.

3 Verksamhetsinriktning

Räddningstjänsten ska tillsammans med medlemskommunerna arbeta för att nå de övergripande målen. Kompetens och resurser är främst inriktade mot att genomföra räddningsinsatser. Utöver detta uppdrag arbetar förbundet mot verksamhetsmålen genom att på olika sätt förebygga olyckor. Räddningstjänsten Enköping-Håbo arbetar med följande inriktning:

Genomföra insats

Räddningstjänsten har enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor tilldelats extraordinära befogenheter för att på ett effektivt sätt genomföra räddningsinsatser. Räddningstjänstens verksamhet och organisation är uppbyggd kring uppdraget att genomföra räddningsinsats. Då privatpersoner eller företag inte kan hantera olyckshändelser ska Räddningstjänsten Enköping-Håbo genomföra räddningsinsats med målet att minimera konsekvenserna av olyckan och skydda liv, egendom och miljö.

Räddningstjänsten genomför även sjukvårdsinsatser i väntan på ambulans (IVPA). Detta regleras genom ett särskilt samverkansavtal med landstinget.



Myndighetsutövning

Räddningstjänstens är tillsynsmyndighet enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor och lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor samt tillståndsmyndighet enligt den senare lagen.

Tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor omfattar tillsyn av skäligt brandskydd, skriftlig redogörelse och farlig verksamhet samt sotning och brandskyddskontroll. Vid tillsyn av skäligt brandskydd kontrolleras att det finns utrustning för släckning av brand och livräddning vid brand samt att ägare eller nyttjare har vidtagit de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand. Tillsyn av skriftlig redogörelse omfattar kontroll av att redogörelse har inkommit för redogörelsepliktiga byggnader och verksamheter. Tillsyn av farlig verksamhet omfattar kontroll av skyddsåtgärder, riskanalys och nödlägesplan. Räddningstjänstens tillsyn av sotning och brandskyddskontroll omfattar löpande uppföljning av hur kommunernas sotningsentreprenör utför sitt uppdrag.

Tillsyn enligt lag om brandfarliga och explosiva varor omfattar tillsyn av hanteringskraven. Vid tillsyn av hanteringskraven kontrolleras att den som hanterar brandfarliga eller explosiva varor har vidtagit de åtgärder och försiktighetsmått som behövs, att riskerna har utretts på ett tillfredsställande sätt, att byggnader och hanteringsanordningar är inrättade och placerade på ett betryggande sätt samt att kraven gällande kompetens, föreståndare, förvaring och förpackningar uppfylls.

Tillståndsprovning enligt lag om brandfarliga och explosiva varor omfattar provning av hanterings- och överföringstillstånd. Vid tillståndsprovning prövas om den som söker tillstånd har förutsättningar att hantera och överföra brandfarliga och explosiva varor i enlighet med lagen och dess föreskrifter. Vid tillståndsprovning prövas även om föreståndare för hantering av explosiva varor kan godkännas.

Stöd till den enskilde

Kommunerna ska vara föredömen i säkerhetstänkande och kommunernas personal är verksamma inom hela räddningstjänstens geografiska område. Räddningstjänsten utbildar kommunernas personal i att göra en första insats och verksamhetsansvariga i systematiskt brandskyddsarbete vilket skapar förutsättningar för tryggare och säkrare kommuner.

Räddningstjänsten utbildar 6-åringar samt skolans årskurser 2, 5 och 8. Barn och unga formar framtidens kommun. Genom att tidigt påverka och informera om hur man skyddar sig mot olyckor kan vi påverka framtidens samhälle.

Räddningstjänsten ska genom information och rådgivning underlätta för kommuninvånarna att skapa en säkrare livsmiljö. Detta sker i form av kampanjer och riktad information till olika målgrupper.

Omvårdnadsprogrammet är en gymnasieutbildning i Enköpings kommun. Räddningstjänsten genomför delar av denna utbildning som ett uppdrag åt Utbildningsförvaltningen.

3.1 Indikatorer för räddningstjänstens verksamhetsinriktning

Indikatorerna ska visa trender inom områden som är viktiga för kommunerna och där förbundet bidrar till förbättring. Till skillnad från förbundets mätal har förbundets verksamhet inte alltid direkt påverkan på indikatorerna. Förbundets indikatorer redovisas i bilaga 1.



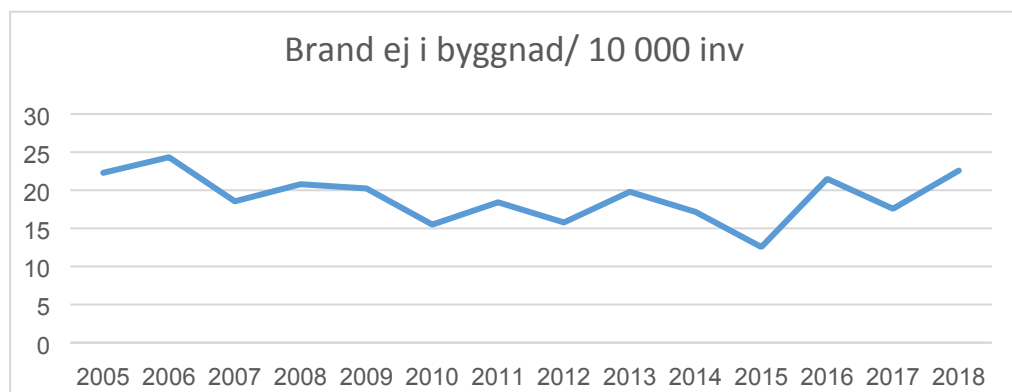
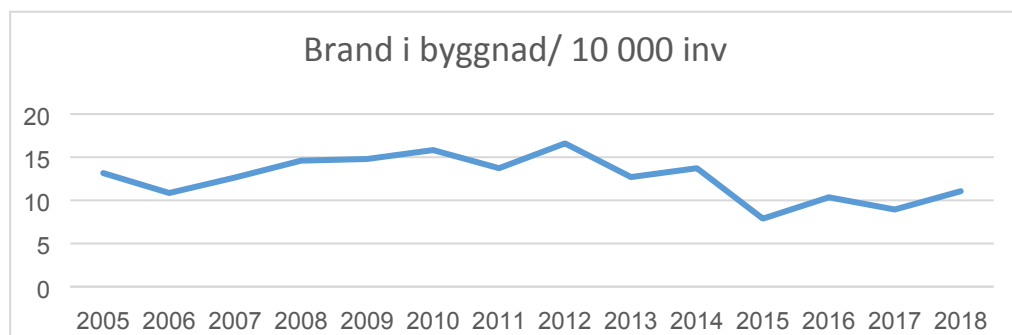
6 Mätal 2020

Förbundets mätal representerar fokusområden som följs upp och där verksamhetens förväntas utvecklas. Förbundets verksamhet har direkt påverkan på mätalen till skillnad från indikatorer och nyckeltal.

Process		2018	2019	2020	2021
Ledning	Andel förbättrade mätal				
Stöd	Budgetavvikelse	0,5%			
Förebygga insats	Antal tillsynsbesök	182			
Förbereda & Genomföra insats	Andel godkända enligt Aktivitetsplan Antal utvärderingar av övningsverksamhet				
Efter insats	Intäkt RVR Andel AAR av insatser	171 126			

7 Nyckeltal & volymer

Förbundets volymer utgörs av antalet hanterade insatser samt de ärenden som hanteras inom området myndighetsutövning. Nyckeltalen är fördelade på befolkningens mängd för att kunna jämföra siffrorna med andra kommuner och räddningstjänstförbund (se exempel nedan). Antalet räddningsinsatser redovisas i diagram i bilaga 2. Antalet ärenden redovisas i diagram i bilaga 3.





8 Grundläggande värderingar

Förbundet har under 2018 genomfört ett projekt för att förtydliga organisationens värdegrund med utgångspunkt i räddningstjänstens stjärna.



EKO

ENGAGEMANG- KOMPETENS-OMTANKE

Engagemang

[Visa intresse för...]

- Vi ska som organisation vara engagerade medlemmar i Kommunerna.
- Som medarbetare engagerar jag mig i Räddningstjänstens arbete. Jag är en motor, inte en bromskloss.

Engagemang är centralt i de flesta organisationer. I vår organisation är det absolut nödvändigt. För att nå upp till de förväntningar, både våra kunder och vi själva har, krävs ett mått av engagemang. Detta leder, över tid, nästan oundvikligen till kompetens.

[#MOD-UTHÅLLIGHET-UPPMÄRKSAMMHET-LOJALITET](#)

Kompetens

[Adekvat förmåga till handling...]

- Vi ska som organisation se till att samtlig personal har den kompetens som de behöver för att lösa det uppdrag vi fått av Kommunerna.
- Som medarbetare tycker jag att det är viktigt att bibehålla och utöka min kompetens brett inom alla områden som rör mitt arbete.

Yrkes stolthet är ett ord som kommer upp i diskussioner kring värdegrund. För oss innebär det att möta de förväntningar organisationen har på oss som medarbetare och de som samhället har på oss som organisation.

[#SKICKLIGHET-KUNSKAP-UTHÅLLIGHET](#)

Omtanke

[Att sörja för någon annans behov]

- Vi tar som organisation vårt uppdrag på allvar. Vi finns till för att hjälpa alla våra medborgare.
- Som medarbetare tar jag hand om mina kollegor och medmänniskor och är medveten om organisationens syfte och roll i samhället och agerar därefter i vardagen.

Här blir det ganska grundläggande. Det är oss man ringer när ingen annan kan hjälpa. Det är rollen vi har i samhället. Är vi medvetna om denna roll i vardagen blir vår verksamhet tydlig och relevant för samtliga.

[#MOD-OMTANKE-UPPMÄRKSAMMHET-TAKT-LOJALITET](#)



9 Bilagor

Bilaga 1

Indikatorer förbundet 2019-2023

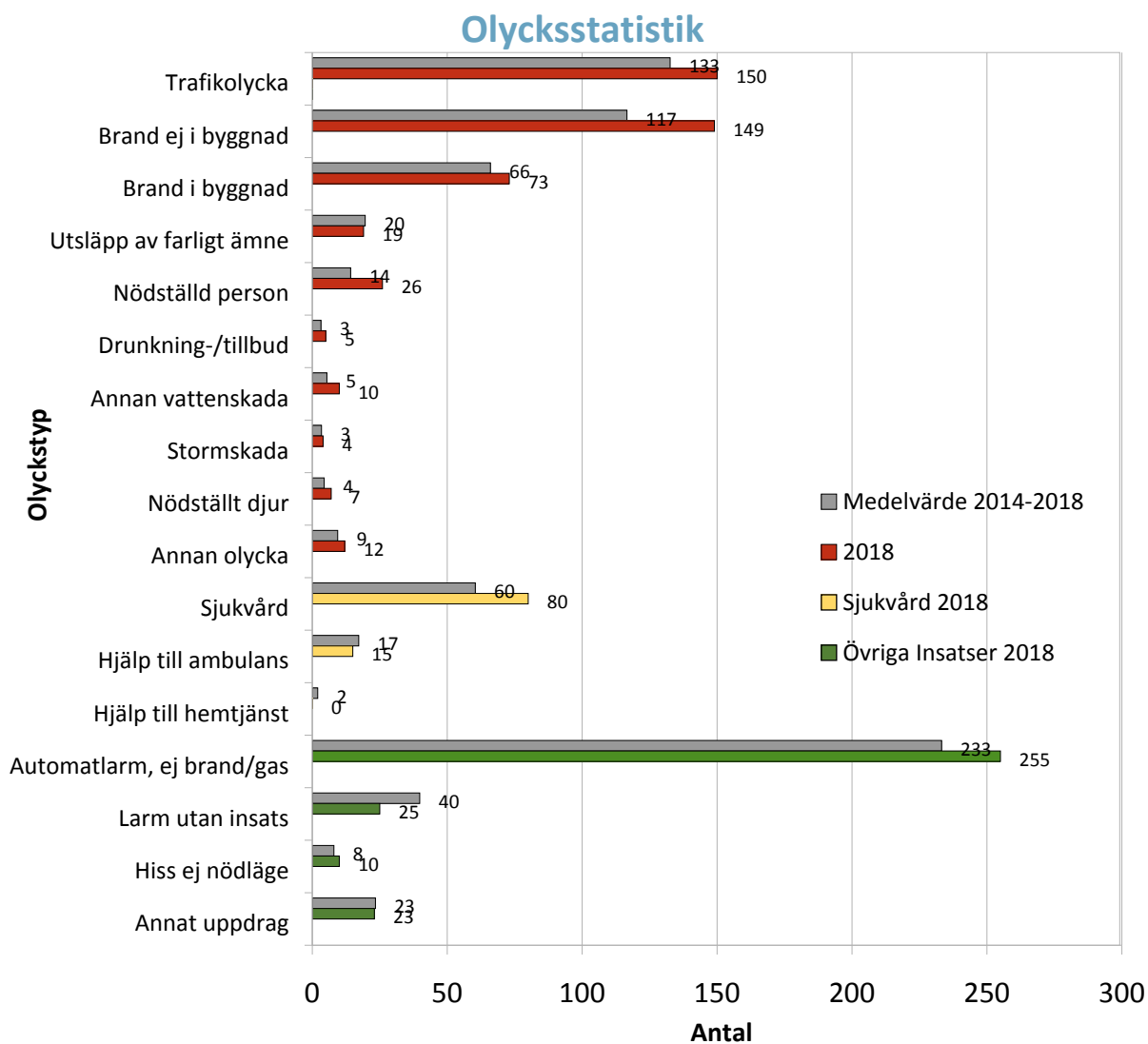
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
Delaktighet invånare	Användning av Facebook						
	Antal följare		580				
	Besvarade telefonsamtal						
	Andel besvarande samtal		89%				
Utveckla landsbygd	Strategi för RIB-rekrytering						
	Vakanser i Beredskap	0,9%					
	Brandstationer och värn (8)						
	Fjärdhundra & Bryggholmen	75%			88%	100%	
Attraktiv skola	Åsendagen						
	Antal deltagare	757					
	Utbildning åk 2, 5 och 8.						
	Antal utbildade elever	2 129					
	Utbildning Omsorgsprogrammet						
	Antal utbildade elever		32				
	Anlagda bränder i skola						
Antal bränder							
Social miljö	Infokampanjer						
	Antal aktiviteter						
Aktiviteter	Öppet hus						
	Antal besökare		600				
Miljö	Räddningsinsatser miljöräddning						
	Antal insatser	19	19				
	Skumanvändning/släckvatten						
Insatser med skumanvändning			6				
Trygghet	Räddningsinsatser i offentlig miljö						
	Antal anlagda fordon/container	57	36				
	Andel insatser inom 20 min						
	Andel räddningsinsatser						
	Sjukvårdsinsatser						
	Antal insatser	80	71				
Företagsvänligt	Handläggningstid ärenden						
	Komplett ansökan - beslut LBE						
	Omdöme NKI						
	Värdering i NKI undersökning		79				
	Utbildningssamarbete LedR						
Utbildad personal från LedR		280					



Medarbetare	Medarbetarnas engagemang			
	Medarbetarenkät			
	Medarbetare har förutsättningar			
	Medarbetarenkät			
	Sjukfrånvaro			
	Sjukfrånvaro	0,6%		
	Omsättning heltidspersonal			
	Slutat av totalt antal	2%	2%	2%
	Omsättning RIB-personal			
	Slutat av totalt antal			
Ekonomi	Resultat			
	Ekonomiskt resultat	900 tkr	186 tkr	
	Likviditet			
	Likvida medel i förbundet	25 896 tkr	28 814 tkr	
	Soliditet			
Soliditet	5,3%	5,3%		

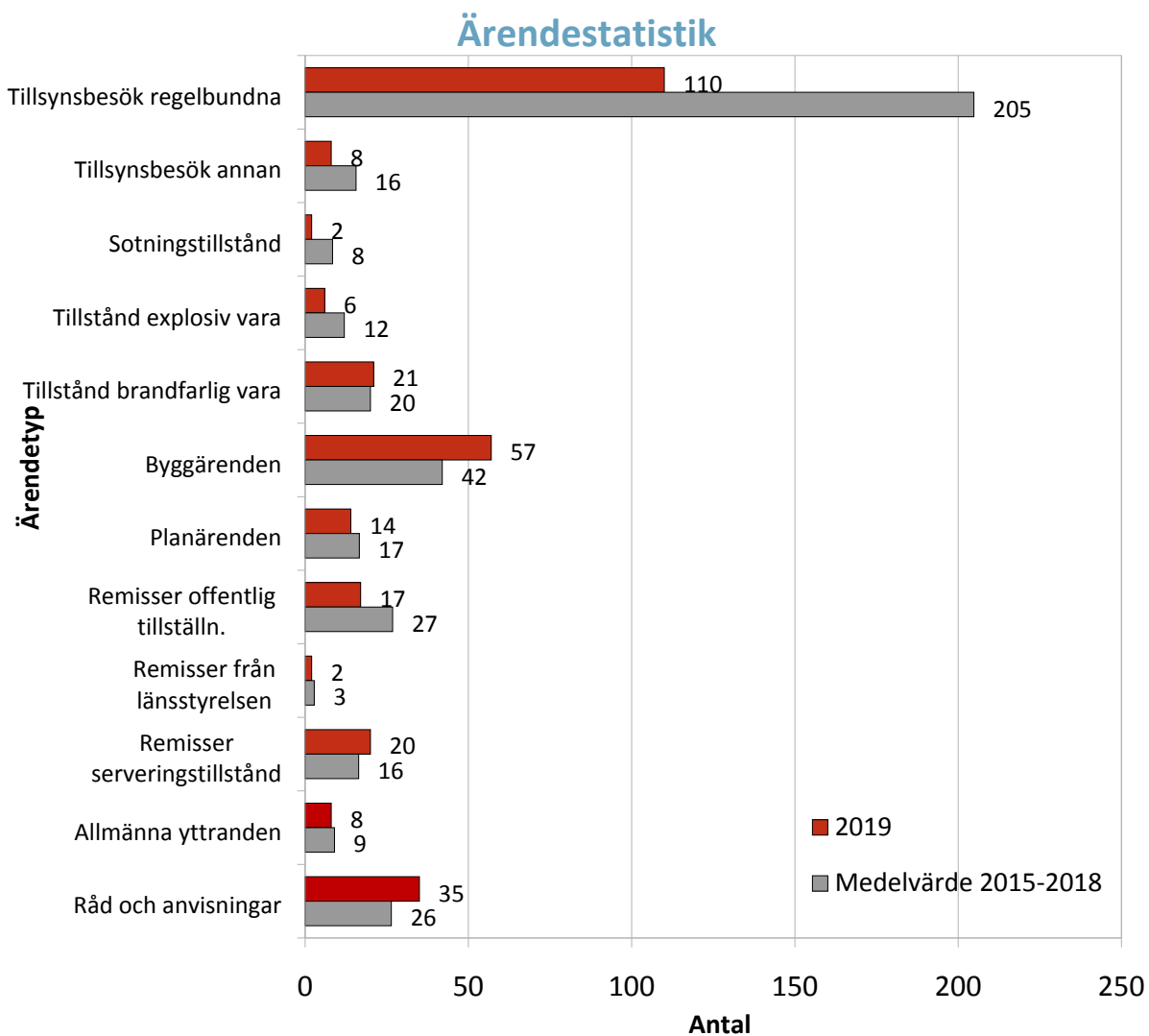


Bilaga 2





Bilaga 3





Bilaga 4

Ledord för processorientering

I syfte att tillämpa SIQs modell för kundorienterad verksamhetsutveckling arbetar räddningstjänsten med följande ledord.

Kundorientering De externa och interna kundernas behov, krav, önskemål och förväntningar skall vara vägledande för verksamheten.	Processorientering Organisationens verksamhet skall ses som processer som skapar värde för kunden. Processorientering stimulerar till att analysera och förbättra arbetsflöden.
Engagerat ledarskap Ledarskapets viktigaste uppgift är att ange riktningen för verksamheten, ta till vara på individers erfarenheter och olikheter, skapa förutsättningar för medarbetarna samt i dialog med dem definiera och följa upp målen.	Förebyggande åtgärder Det är lönsamt att förebygga fel och ta bort risker i processer, varor och tjänster. Framsynthet, förutseende och planering är nyckelord i förbättringsarbetet.
Allas delaktighet Varje medarbetare ska känna sig ha förtroende att utföra och utveckla sina arbetsuppgifter. Var och en måste därför se sin roll i helheten, ha klara mål, de medel som krävs samt kunskap om de resultat som uppnås.	Ständiga förbättringar Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse av alla verksamhetens delar. Förutsättningen är ett metodiskt förbättringsarbete och en kultur som stimulerar till lärande, kreativitet och nya idéer.
Kompetensutveckling Den samlade kompetensen är avgörande för organisationens framgång. Kompetensutveckling ses både ur ett organisatoriskt och ett individuellt perspektiv, för att utveckla och tillföra kompetens på ett sätt som stärker såväl individen som organisationen.	Lära av andra För att vidareutvecklas måste organisationen och medarbetarna skaffa sig ny kunskap om vad som är möjligt, och hur detta kan uppnås. Detta kräver jämförelser med andra räddningstjänster och andra aktörer.
Långsiktighet Verksamheten värderas med tanke på utveckling över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet, effektivitet och nöjdare kunder.	Snabbare reaktioner Korta svarstider och reaktioner på kundernas behov är av avgörande betydelse för organisationens utveckling och produktion.
Faktabaserade beslut Beslut måste bygga på dokumenterade och tillförlitliga fakta. Varje medarbetare måste inom sitt arbetsområde få möjlighet att mäta och analysera fakta av betydelse för att uppfylla sina mål och tillfredsställa sina kunder.	Samverkan Samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation. Det är väsentligt att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som kunder, leverantörer och ägare.

Uppföljning av mål för räddningstjänst HP 2015-2018

I handlingsprogrammet för Räddningstjänst 2015-2018 formulerades ett antal säkerhetsmål för vad som skulle uppnås i kommunerna under mandatperioden. Periodens verksamhetsplaner har innehållit aktiviteter för att uppfylla dessa säkerhetsmål. Nedan redovisas målen från handlingsprogrammet.

Säkerhetsmål	Syfte	Uppföljning	Indikator
Brandvattenförsörjning med tankbil ska vara möjligt i förbundets alla delar.	Tillgången till släckvatten ska vara säkrad samtidigt som VA-nätet inte behöver dimensioneras som Brandpostnät.	Tankbil placerad i varje insatsområde.	Insatstid för tankbilar.
En strategi för brandvattenförsörjning ska vara känd inom räddningstjänsten och kommunerna.	Räddningstjänsten och VA-avdelningarna ska samutnyttja ledningsnätet på ett säkert och effektivt sätt.	Tillgången till fyllnadsbrandposter ska kartläggas med en analys av omloppstider för tankfordon. Beskrivs i kommande VP och HP 2019-2022.	Störningar i vattenledningsnätet och brandvattenförsörjning vid större bränder.
Mer än 80 % av insatserna ska påbörjas inom 20 min.	Invånarna ska ha snabb hjälp även de delar av kommunerna som är landsbygd.	1. Mätning av insatstider i Core. 2. Nya brandstationer ersätter gamla.	Andel insatser med insatstid < 20 min
Insatsområden med endast RIB-station ska ha likvärdig bemanning.	Alla delar av kommunen ska ha tillgång till en räddningsstyrka på 1+2.	Rekrytering av RIB. Mätning av pass utan beredskap.	Antal pass utan 1+2 i beredskap.
Räddningstjänstens närvaro på Arnö och Bryggholmen ska organiseras i form av Räddningsvärn.	Långa insatstider till öarna gör att de boende måste ha utrustning och förmåga att påbörja en insats.	1. Förrådsbyggnader för utrustning och fordon ska uppföras på öarna. 2. De boende på öarna ska utbildas för att kunna göra en första insats vid en olycka.	Insatstid för första insats på öarna. Dokumenterade övningar.
Samarbetet med grannkommunernas räddningstjänster ska utvecklas.	Gemensamma funktioner ger effektivare användning av resurser.	Exempel på gemensamma funktioner eller samarbetsvinster.	
Räddningstjänsten ska användas vid sjukvårdslarm.	Snabbaste resurs ska användas oavsett organisationstillhörighet.	Antal IVPA-larm där insatsen hjälpt den sjuke.	Antal IVPA-larm.
Kommunernas samlade resurser ska användas för räddningsuppdrag.	Kommunpersonal som är nära en hjälpsökande ska kunna göra en första insats.	Utbildad kommunpersonal som kan larmas från RC.	Antal första insatser av kommunal personal.
Vid uppförande av byggnader i fler våningar ska Räddningstjänstens stegutrustning kunna användas för utrymning enligt BBR.	Skapa förutsättningar för tätorternas expansion och valfrihet vid planering av byggnader.	Kommunernas planer för byggnation och kommunikationsleder ska ta hänsyn till räddningstjänstens insatstider.	
Aktuella insatsplaner för kommunernas större objekt och farliga verksamheter.	Ökad förmåga att hantera en större händelse.	Utbildning i att kunna hantera olyckor i vissa objekt.	Antal inventerade objekt med insatsstöd. Dokumenterade övningar.
Tillämpad kompetensplan som ger förmåga att hantera vanligt förekommande insatser.	Plan för kompetensutveckling som säkerställer hög operativ kompetens.	Befintlig kompetensplan och uppföljning mot denna.	Mätningar av räddningspersonalens kompetens.

Mål från HP 2015-2018. Röda fält har ej uppnåtts. Gula fält har delvis uppfyllts och gröna fält är helt uppfyllda.

Förbundet har under perioden 2015-2018 startat upp ett projekt rörande släckvattenförsörjning. Målsättningen har varit att kartlägga behovet av släckvatten och ta hänsyn till framtida underhåll av ett brandpostnät. Projektet kräver samarbete med kommunernas VA-avdelningar och har dragit ut på tiden. Förbundets långsiktiga strategi är att, där det är möjligt, övergå till alternativt brandvattensystem med tankbilar och göra sig mindre beroende av brandpostnät. Målet att ha tillgång till tankbilar i alla kommunernas delar är ännu inte uppnått men ligger i investeringsplanen för kommande år.

Övergången till ett nytt verksamhetssystem under slutet av 2018 har försvårat kontinuiteten i uppföljning av insatstider. För 2018 var målet att 80 % av insatserna ska påbörjas inom 20 minuter uppnått.

Under 2018 höjdes beredskapen i Skokloster till 3 RIB och därmed har varje insatsområde likvärdig bemanning. Andelen vakanta pass under 2018 var 0,88 %.

Arnö och Bryggholmen har organiserade brandvårn men på Bryggholmen saknas en ändamålsenlig byggnad för värnets materiel. Det har dragit ut på tiden att hitta en kostnadseffektiv lösning och målet är inte helt uppfyllt vid utgången av 2018.

Förbundet har utvecklat samarbetet inom räddningsregionen. Utöver gränslös samverkan vid insatser har även gemensamma befälsutbildningar genomförts och det finns ett fungerande nätverk inom området myndighetsutövning.

Samarbetet med landstinget rörande sjukvårdslarm har förbättrats och det finns en gemensam vilja att använda närmsta resurs. Under kommande år behöver larmkedjan effektiviseras så att landstinget kan larma räddningstjänstens resurser utan mellanhänder.

Ambitionen att använda kommunens resurser för en första insats vid olyckor har varit vilande under mandatperioden. Målet är beroende av viljan hos de kommunala förvaltningarna och kommer inte att drivas vidare från förbundet. Fokus kommer istället att läggas på att hitta sätt att värva kommunernas anställda som RIB.

Tillgång till utskjutsstegen och höjdfordon finns i både Enköping och Bålsta. Där insatstiden är inom 10 min förväntas därmed även utrymning kunna ske med hjälp av räddningstjänsten enligt Boverkets byggregler. Förmågan att undsätta vid utrymning är dock beroende av ett stort antal faktorer vars inverkan inte är beskrivna och som räddningstjänsten förväntas förhålla sig till. Exempel på faktorer som påverkar är trafiksituation, väglag, larmade fordon, bemanning, kompetens, tillgång till uppställningsplats, uppställningstid, var i byggnaden utrymningen förväntas ske mm. Målet var en ambition att göra en tydligare utredning av förmågan till utrymning i kommunernas tätorter men tillsvidare tillämpas samma praxis som i övriga landet med inskränkningen att förmågan är beroende av informationen i larmskedet och de resurser som larmas initialt.

En modell för hantering av förbundets insatsplaner är framtagen med en standard för planernas utformning och plan för hur de görs tillgängliga vid insats. Det som återstår är att uppdatera den information som finns om kommunernas objekt och lägga in i förbundets digitala insatsstöd.

En kompetensplan för förbundets personal är framtagen utifrån strukturen för övningsverksamheten. Det som återstår är att sätta kravnivån och genomföra mätningar av förmågan vid olika typer av insatser. Efter bytet av verksamhetssystem 2018 kommer också en anpassning av struktur och uppföljning göras utifrån möjligheterna i det nya systemet.

Av handlingsprogrammets 11 mål för perioden 2015-2018 är 5 helt uppfyllda och 5 delvis uppfyllda.



Arbetsgivarens inriktning i löneförhandlingarna 2021

Räddningstjänsten Enköping-Håbo tillämpar 2020 individuella prestationsmål. Dessa följs upp under 2021 och ligger till grund för löneförhandlingar 2021. Utöver individuella prestationsmål kommer även beteenden att följas upp mot verksamhetens överenskomna lönekriterier som bygger på organisationens värderingar.

Grundförutsättningar

- Löneökningen 2021 grundar sig på prestationer utförda under 2020.
- Stf Styrkeledare lönesätts som brandman men har 1 000:- högre lön för kompetensen att agera som Styrkeledare. Tillsyn värderas i individuell lönesättning.
- Skiftgående brandinspektör bedöms som brandman men har 300:- högre lön.
- Vi värderar prestation och beteende.
- Vi förhandlar om ny lön men löneökningen ska spegla årets prestation.
- Sjuka och lediga lönesätts så att lönen är rätt vid återgång i arbete.
- Ersättning för RIB-anställda brandmän följer centralt RIB-avtal.
- Separat förhandling för RIB-anställda Kårchefer & Styrkeledare sker utifrån RIB avtalet. Arbetsgivarens inriktning är att införa individuell prestationsgrundad ersättning.

Fokusområden 2020

- Planering av sin egen timbankstid. Arbetstagaren är själv ansvarig för att ha en timbank i balans vid årets slut. Lönesättningen ska inte påverkas av händelser som man själv inte kan styra.
- Uppvisad kompetens utifrån förbundets operativa aktivitetsplan.
- Uppvisade beteenden som är i linje med förbundets värdegrund och riktlinjer.
- Förmåga att dokumentera och förmedla rutiner inom det egna ansvarsområdet.
- Processägare och ansvariga för verksamhetens processer ska kunna presentera mätningar för dessa.

Processen

- Löneöversynen skall vara väl förberedd och handläggas skyndsamt.
- Centralt löneavtal och förbundets lönekriterier är utgångspunkt för arbetet.
- Närmsta chef är lönesättande inom de ramar som beslutats och sköter förhandlingen med arbetstagaren.



Ansvar		Budget 2020	Investeringar
9800000	Förbundsledning	10 819 569	
9810000	Myndighet	-889 620	
9820000	DC Enköping	23 027 229	
9830000	DC Håbo	15 668 212	
9840000	Operativ	277 490	
9841000	Larmteknik	917 629	
9842000	Fordon	4 081 482	5 600 2 Tankfordon
9843000	Brandmateriel	952 597	620 Utr Tankbil+Headset+Kuddar
9850000	Fastighet	8 018 760	
9860000	Datateknik	331 480	
9870000	Stöd enskild	-252 612	
9880000	Olycksundersökning	115 600	
	Överskott av PO	-327 817	
BUDGET		62 740 000	6 220
1,1%	Tilldelning	62 740 000	

Verksamhet	Budget 2020
Direktion	383 529
Förbund	10 387 119
Enköping	20 849 732
Enköping RIB	3 781 295
Örsundsbro	3 666 503
Veckholm	3 305 794
Fjärdhundra	2 457 477
Bålsta	14 761 468
Bålsta RIB	964 853
Skokloster	2 441 264
Räddningsvärn	68 783
Överskott PO	-327 817
Budget	62 740 000

669 833 Utbildning RIB
3 696 924 Avskrivningar



Utfall mån 10 Räddningstjänsten 2019

Medlemsbidraget ingår inte i sammanställningen. Verksamhetens budget nedan är 200 tkr lägre än medlemsbidraget (resultat 240 tkr på helår).

Semesterlöneskuld är bokad till T2 vilket påverkar resultatet för perioden positivt med 355 tkr delat på ansvar 9800, 9820 och 9830.
Målet för helåret är att semesterlöneskulden är oförändrad.

Ansvar 9800: Löneskatt för pensionutb. Sept-okt saknas (-20 tkr), intäkt brandlarm saknas okt (+120 tkr)

Ansvar 9850: Avsättning för hyra av nya brandstationen i Örsundsbro påverkar resultatet (-715 tkr).

Ansvar 9899: Pension och arbetsgivaravgift för sept-okt saknas delvis (-250 tkr).

Utfallet för mån 10 är därmed ca -40 tkr mot budgeterade 200 tkr. Med förändring av semesterlöneskuld oräknad är resultatet **-390 tkr**.

#	Konto	Konto (T)	Utfall	Budget (1)	Avvikelse utfall mot budget	
+	Σ1	9800000	Räddningschef	8 600 697,52	8 523 355	77 342,32
+	Σ1	9810000	Myndighet	-479 371,03	-775 950	296 578,97
+	Σ1	9820000	DC Enköping	18 917 098,71	19 060 698	-143 598,82
+	Σ1	9830000	DC Häbo	12 885 192,62	13 005 655	-120 462,08
+	Σ1	9840000	Operativ utveckling	122 509,43	199 867	-77 357,24
+	Σ1	9841000	Larmteknik	697 760,87	816 452	-118 690,87
+	Σ1	9842000	Fordon	3 056 858,05	3 072 094	-15 236,16
+	Σ1	9843000	Brandmateriel	688 707,93	813 256	-124 547,93
+	Σ1	9850000	Fastighet	5 492 313,93	6 153 688	-661 374,39
+	Σ1	9860000	Datateknik	469 517,64	315 199	154 318,47
+	Σ1	9870000	Stöd till enskilde	39 993,22	-78 750	118 743,24
+	Σ1	9880000	Olycksundersökning	43 801,59	55 750	-11 948,41
+	Σ1	9899000	Räddning finans	-1 252 367,48	-119 646	-1 132 721,33
Σ			49 282 713,00	51 041 667	-1 758 954,23	



Utfall mån 11 Räddningstjänsten 2019

Medlemsbidraget ingår inte i sammanställningen. Verksamhetens budget nedan är 220 tkr lägre än medlemsbidraget (resultat 240 tkr på helår).

Semesterlöneskulden i nov är högre än bokad i T2. Förändring sedan T2 är -515 tkr delat på ansvar 9800, 9820 och 9830. Målet för helåret är att semesterlöneskulden är oförändrad. För 2019 kommer skulden att öka.

Ansvar 9800: Löneskatt för pensionutb. Sept-nov saknas (-30 tkr), intäkt brandlarm saknas nov (+120 tkr)

Ansvar 9850: Avsättning för hyra av nya brandstationen i Örsundsbro påverkar resultatet (-800 tkr).

Ansvar 9899: Pension och arbetsgivaravgift för sept-nov saknas delvis (-100 tkr).

Utfallet för mån 11 är därmed ca -255 tkr mot budgeterade 220 tkr. Med förändring av semesterlöneskuld oräknad är resultatet **-95 tkr**.

#	Konto	Konto (T)	Utfall	Budget (1)	Avvikelse utfall mot budget
+ Σ1	9800000	Räddningschef	9 581 412,07	9 375 691	205 721,35
+ Σ1	9810000	Myndighet	-589 401,03	-853 545	264 143,97
+ Σ1	9820000	DC Enköping	20 826 583,18	20 966 767	-140 184,10
+ Σ1	9830000	DC Håbo	14 181 015,55	14 306 220	-125 204,62
+ Σ1	9840000	Operativ utveckling	101 106,66	219 853	-118 746,68
+ Σ1	9841000	Larmteknik	840 916,89	898 097	-57 180,02
+ Σ1	9842000	Fordon	3 393 985,04	3 379 304	14 681,41
+ Σ1	9843000	Brandmateriel	786 275,45	894 581	-108 306,00
+ Σ1	9850000	Fastighet	6 046 526,04	6 769 057	-722 531,11
+ Σ1	9860000	Datateknik	500 983,33	346 719	154 264,24
+ Σ1	9870000	Stöd till enskilde	-286 229,01	-86 625	-199 603,99
+ Σ1	9880000	Olycksundersökning	43 801,59	61 325	-17 523,41
+ Σ1	9899000	Räddning finans	-1 745 569,36	-131 611	-1 613 958,60
Σ			53 681 406,40	56 145 834	-2 464 427,55