



Förbundsdirection

2019-05-28

MÖT-3571

Plats och sammanträdestid Brandstation, Bålsta kl 09.00 – 10.30

Beslutande
Christer Nyström (M)
Anders Thonfors (M)
Bo Reinholdsson (KD)
Ulf Winberg (M)
Pernilla Åström (M)
Owe Fröjd (Båp)

Ersättare:
Christer Staaf (C)
Werner Schubert (S)

Övriga deltagare
Rickard Westning
Fredrik Hallberg
Cecilia Fager

Justerare Owe Fröjd (Båp)

Justerings plats och tid Enköpings kommun, den 5 juni 2019.

Underskrifter Sekreterare  Paragrafer 9-12 2019

Ordförande 
Christer Nyström

Justerare 
Owe Fröjd

ANSLAGSBEVIS
Förbundsdirectionen

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på brandstationen i Enköping. Protokollet publiceras även på Räddningstjänstens web-plats www.rtjeh.se.

Sammanträdesdatum

2019-05-28

Protokollets förvaringsplats

Enköpings brandstation, Västra Ringgatan 6, 0171-47 56 00.



Direktion § 9

Översyn av förbundets styrdokument

Förbundets revisorer har väckt frågan om att göra en översyn av förbundets reglemente för revisorerna. Även ägardirektivet behöver revideras då det ska beslutas för varje mandatperiod. I samband med denna översyn bör samtliga styrdokument ses över och förslag till eventuella revideringar föreslås till kommunernas KF.

Direktionen beslutar:

att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att göra en översyn av förbundets styrdokument. Arbetsgruppen består av ordförande, vice ordförande och Owe Fröjd med förbundschefen som sekreterare. Förslag till revideringar presenteras i direktionen under 2019.

Justerärsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 10

Underlag till samarbete med LedR

Enköpings kommun äger mark mellan E18 och järnvägen där förbundet disponerar en yta som övningsplats. Förbundets långsiktiga plan är att utveckla området som utbildningsplats för kommunens anställda och som övningsplats när förbundets övningsplats i Bålsta blir industriområde.

Ett förslag är att utreda möjligheten att utveckla området i samarbete med LedR i Enköping som har stora utbildningsbehov för sin personal. Den tillgängliga ytan medger anpassning till regementets behov. Ett långsiktigt utbildningsåtagande skulle möjliggöra nödvändiga investeringar för områdets planerade utveckling.

Direktionen beslutar:

att ge förbundschefen i uppdrag att ta fram ett underlag som kan presenteras för LedR i en diskussion om möjligheten till samarbete kring områdets utveckling.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 10

Ändrat datum för sammanträde 12 december

Ordförande föreslår att direktionens sammanträde som är planerat till den 12 december i Veckholm flyttas till annat datum.

Direktionen beslutar:

att flytta direktionens sammanträde i Veckholm från den 12 december till den 11 december.

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Direktion § 12

Information

1. Presentation Direktionen
2. Invigning Örsundsbro
3. Sotningsavgift 2019
Enköping och Håbo följer Sotningsindex från SKL för uppräknig av sotningstaxa. Skorstensfejarmästaren tillåts höja taxan utifrån detta index. 2018 beslutade direktionen att följa index kommande år och att ärendet endast tas upp som information. Höjningen från 2019-07-01 sker med 1,96 % enligt Svenska Kommunförbundets Cirkulär Sotningsindex 2018. Indexet tillämpas från 1 juli.
4. Revision helårsbokslut 2018
5. RIB-avtalet
6. Tillsyn Länsstyrelsen
7. Budgetsamråd
8. Ekonomisk redovisning T1 2019

Utbildningsdag 10:30-15:00

- 10:30-11:30 Information om Novilla och övriga delegationsärenden
11:30-12:00 Lunch
12:00-13:00 Information Myndighetsutövning
13:00-14:00 Demonstration trafikolycka
14:15-15:00 Information Skogsbrand

Justerarsignatur

Utdragsbestyrkning



Bilagor Direktionshandlingar 2019-05-28

- § 10 Förbundets övningsfält i Enköping
- §11 Cirkulär med sotning index från SKL
- § 11 Avgifter för sotning & brandskyddskontroll
- § 11 Utlåtande revisorer helårsbokslut 2018
- § 11 Utlåtande PWC helårsbokslut 2018
- § 11 Avtal RIB 2019
- § 11 Bilaga med ersättningar RIB 2019
- § 11 Underlag till Budgetsamråd
- § 11 Ekonomisk redovisning T1 2019



Förbundets övningsplats Tärby 8:28
(Kommunägd mark i blått)

1. 19:13

Sotningsindex 2019

För kommun som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om tillämpning av Sotningsindex enligt Svenska Kommunförbundets cirkulär 2002:83, daterat 20020912, ska nedanstående tabell användas för att fastställa sotningsindex.

Sotningsindex 2019 gäller från och med 2019-04-01

Detta index gäller för kommuner som även år 2018 tillämpade sotningsindex.

De värden som ligger till grund för sotningsindex är dels löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund och Svenska Kommunalarbetsförbundet (2,2 %), och dels Konsumentprisindex för 12månaders-förändring i februari (1,9 %).

Beroende på när sotningsindex infördes förra året och när det införs i år så måste man ta hänsyn till eventuella påslag för nuvarande år och överskott från föregående år. Beräknade värden där dessa faktorer är inräknade kan utläsas i tabellen nedan.

Sotningsindex vid respektive tillämpning varierar således beroende på både när index infördes 2018 och när det införs 2019, enligt följande:

Sotningsindex

Införande av index	1 april 2018	1 maj 2018	1 juni 2018	1 juli 2018
1 april 2019	2,14 %	1,96 %	1,74 %	1,47 %
1 maj 2019	2,33 %	2,15 %	1,93 %	1,67 %
1 juni 2019	2,57 %	2,39 %	2,17 %	1,90 %
1 juli 2019	2,85 %	2,67 %	2,45 %	2,19 %

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för tillväxt och samhällsbyggnad

Gunilla Glasare
Ann-Sofie Eriksson



Registrering:
Dokument ID: DNR-1722
Ärende nr: 2017-1722 § 8
Beslutad i KF Håbo: § 87 2015
Beslutad i KF Enköping: § 183 2015

Avgifter för sotning och brandskyddskontroll 2019 för Enköping och Håbo

Taxan revideras enligt cirkulär från SKL 1 juli varje år efter beslut från förbundsdirektionen. Taxan gäller från 2019-07-01. Nästa prisreglering sker 2020-07-01.

Enfamiljshus – sotning/rengöring och brandskyddskontroll	Pris (ex moms)
Sotningsavgift per objekt	481
Sotningsavgift per tillkommande objekt i samma byggnad	156
Brandskyddskontroll per objekt	661
Brandskyddskontroll per tillkommande objekt i samma byggnad	213
Samtidig sotning och Brandskyddskontroll i samma byggnad	992
Samtidig sotning och brandskyddskontroll per tillkommande objekt i samma byggnad	425

Övriga fastigheter – sotning/rengöring och brandskyddskontroll	Pris (ex moms)
Sotningsavgift per mantimme	471
Brandskyddskontroll per mantimme	638
Samtidig sotning och brandskyddskontroll per mantimme	638

Eventuell avbokning eller ombokning måste ske senast kl 12:00 vardagen innan bokad tid. Annars faktureras fullt pris. Detta gäller även om det inte går att utföra sotning eller brandskyddskontroll på grund av något som fastighetsägaren orsakat.

För begärd sotning/rengöring eller brandskyddskontroll på annan tid än vardagar 07:00-16:00 utgår dubbel avgift.

Medlemskommunernas
kommunfullmäktige

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2018

Vi har granskat kommunförbundets verksamhet under år 2018. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i revisorernas redogörelse och övriga till berättelsen fogade bilagor.

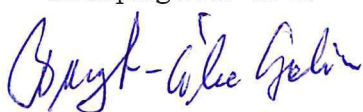
Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Vidare visar vår granskning att förbundet har uppfyllt balanskravet för 2018.

Förbundsdirektionen har fastställt mål för en god ekonomisk hushållning utifrån ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv. Vi bedömer att det ekonomiska resultatet är förenligt med god ekonomisk hushållning ur ett finansiellt perspektiv. Vi bedömer att det verksamhetsmässiga resultatet är delvis förenligt med god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Enköping 2019-03-29



Bengt-Åke Gelin



Tony Forsberg

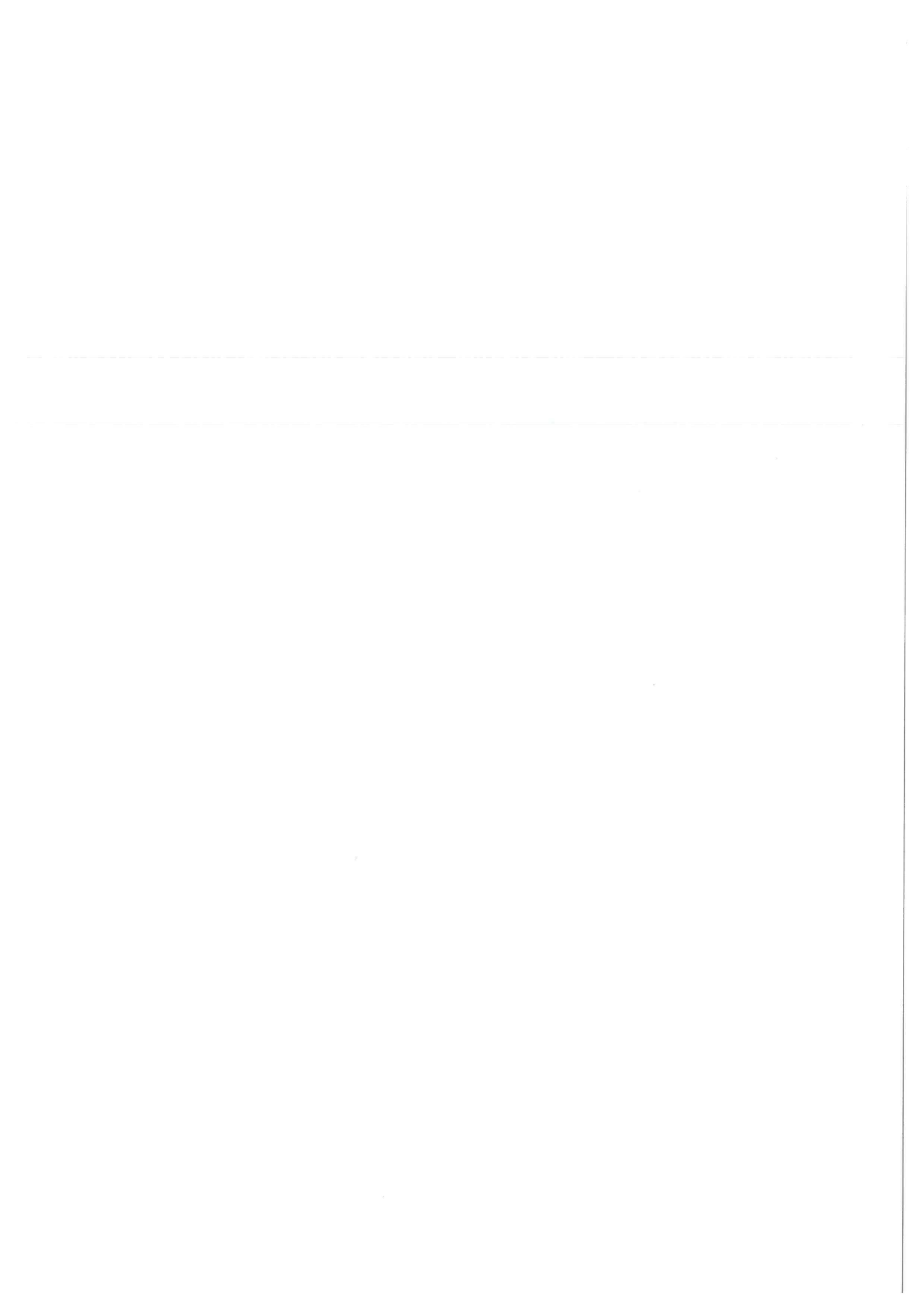


Birgit Svensson



Bertil Berglund

*Till revisionsberättelsen hör bilagorna:
Revisorernas redogörelse (nr 1)
De sakkunnigas rapporter (nr 2-5)*



REVISORERNAS REDOGÖRELSE FÖR ÅR 2018

1 ALLMÄNT

Vi har under året genomfört vår granskning i enlighet med kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet samt fastställt revisionsreglemente.

Vi har under året diskuterat aktuella frågor med förbundets tjänstemannaledning. Vår lagreglerade initiativrätt i förbundsdirektionen har däremot inte använts i något granskningsärende under året.

Public Sektor, inom PwC, har biträtt oss i vårt granskningsarbete.

2 INRIKTNING OCH OMFATTNING

Målsättningen med revisionsarbetet är att främja ändamålsenlighet, effektivitet, rättvisande räkenskaper och god intern kontroll. Utifrån denna målsättning utarbetas revisionsplanen, som innehåller granskningsinsatser inom förvaltnings- och redovisningsrevision. Prioritering av revisionsinsatserna sker utifrån väsentlighet och risk.

Förvaltningsrevision genomförs i form av verksamhetsinriktade granskningar inom olika väsentliga områden. Granskningsinsatserna syftar till att ge impulser till en effektivisering av verksamheten samt öka ändamålsenligheten.

Redovisningsrevision genomförs i form av granskning av årsredovisning, delårsrapport, olika redovisningsrutiner etc. Dessa insatser syftar till att främja rättvisande räkenskaper och god intern kontroll.

3 RESULTAT

3.1 Allmänt

Fastställd revisionsplan för året har genomförts inom den ekonomiska ram som fastställts.

3.2 Årsredovisning

Efter genomförd granskning bedömer vi att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Förbundet lever upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Vi bedömer att förvaltningsberättelsen innehåller den information som ska ingå enligt lag om kommunal redovisning och god redovisningsred. Vi konstaterar att förbundet genomfört adekvata åtgärder för att komma till rätta med tidigare års

ekonomiska underskott och ser positivt på förbundets ekonomiska utveckling de senaste åren.

Vi bedömer att resultatet är förenligt med de finansiella målen för god ekonomisk hushållning.

Sammantaget bedömer vi att resultatet endast är delvis förenligt med verksamhetsmålen som har bäring på god ekonomisk hushållning. PwC har i särskild bilaga¹ till granskningsrapporten av årsredovisningen redogjort för iakttagelser och rekommendationer kopplade till förbundsdirektionens ansvarsutövande, vilka revisionen kommer följa upp under 2019.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Räkenskaperna är i allt väsentligt upprättade enligt god redovisningssed.

Vi vill påtala vikten av att förbundet går över till komponentavskrivning under 2019 även för de historiska anläggningarna, för att därigenom fullt ut anpassa sig till gällande normgivning inom området som kommer till uttryck i RKR²:s rekommendation 11.4.

3.3 Delårsrapport

Vi har granskat delårsrapporten och vår bedömning är att rapporten uppfyller kraven i KRL³ och att resultatet för perioden i allt väsentligt är rättvisande.

PM över granskning av delårsrapport inkl utlåtande har överlämnats för kännedom till förbundsdirektionen.

3.4 Hantering av skyddsobjekt

Enligt fastställd revisionsplan har vi genomfört en granskning av förbundets arbete inom ovanstående område.

Vår sammanfattande bedömning utifrån genomförd granskning är att Räddningstjänsten Enköping-Håbo delvis hanterar sekretessreglerad information, som är nödvändig vid insats mot skyddsobjekt på ett korrekt sätt i enlighet med gällande lagstiftning och krav från ägaren samt att brister finns runt formalisering av detta i dokumentation.

Mot bakgrund av för granskningen gjorda iakttagelser rekommenderar vi förbundsdirektionen att beakta följande, att:

- tydliggöra roller, ansvar och rutiner gällande sekretess.

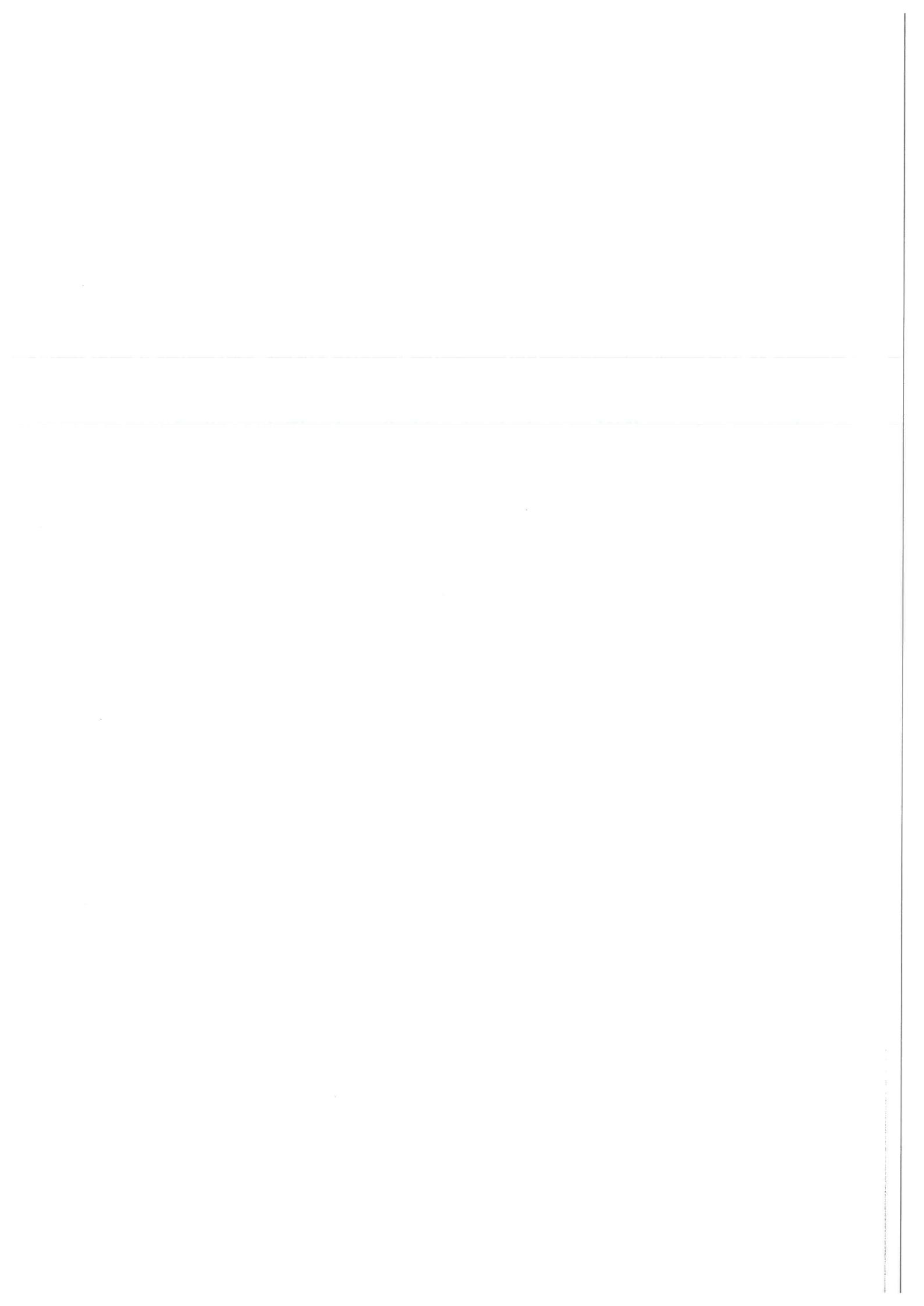
¹ Översiktlig granskning av Räddningstjänsten Enköping-Håbos ansvarsutövande 2018

² Rådet för kommunal redovisning

³ Kommunal redovisningslag

- påbörja arbetet med säkerhetsskydd genom att genomföra en säkerhetsanalys, för att på så sätt identifiera det egna säkerhetsbehovet.
- säkerställa att den egna personalen kan uppfylla säkerhetsregler och säkerhetsrutiner genom regelbunden utbildning.
- genomföra en nulägesanalys på IT-säkerheten i de system som Räddningstjänsten använder. Detta skapar förståelse och kunskap hos ansvariga om vilken typ av information som systemet kan hantera.
- teckna sekretessbevis med samtliga anställda och informera om sekretessens innebörd.
- upprätta en rutin för säkerhetsprövning med registerkontroll i samförstånd med lokala verksamhetsägare av skyddsobjekt avseende; vilka som nödgas pröva och kontrolleras, eller motsatsen att det inte föreligger krav om prövning och kontroll gentemot deras verksamhet.
- uppdatera policydokumentet avseende hanteringen av sekretess för att inbegripa riktlinjer för hur medarbetarna ska förhålla sig till Offentlighets- och sekretesslagens (2009:400) 15:de kapitlet, andra paragrafen.

Revisionsrapporten överlämnades för besvarande till förbundsdirektionen, med en skrivelse daterad 2018-10-12. Förbundsdirektionen har besvarat rapporten och vi har diskuterat svaret på slutrevisionen för 2018.



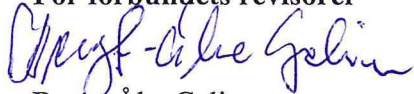
Förbundsdirektionen

Årsredovisning 2018

På vårt uppdrag har PwC granskat förbundets årsredovisning för 2018.

Granskningsresultatet framgår av bifogade revisionsrapport, som överlämnas för kännedom till förbundsdirektionen.

För förbundets revisorer



Bengt-Åke Gelin

Revisionsrapport

Granskning av årsredovisning 2018

Räddningstjänsten
Enköping-Håbo

Richard Vahul
Auktoriserad revisor
Certifierad kommunal
revisor

Gustav Näslund
Revisor

pwc

Innehåll

1.	Sammanfattning	2
2.	Inledning	3
2.1.	Syfte och revisionsfrågor	3
2.2.	Revisionskriterier	3
3.	Granskningsresultat	5
3.1.	Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning	5
3.1.1.	Iakttagelser	5
3.1.2.	Revisionell bedömning	6
3.2.	God ekonomisk hushållning.....	6
3.2.1.	Iakttagelser	6
3.2.2.	Revisionell bedömning	7
3.3.	Rättvisande räkenskaper	8
3.3.1.	Resultaträkning	8
3.3.2.	Balansräkning.....	8
3.3.3.	Kassaflödesanalys.....	9
3.3.4.	Tilläggsupplysningar och redovisningsprinciper	9
3.3.5.	Sammanfattande revisionell bedömning	9

1. *Sammanfattning*

PwC har på uppdrag av förbundets förtroendevalda revisorer granskat förbundets årsredovisning för 2018. Uppdraget är en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2018.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer ett underlag för sin bedömning av om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål förbundsdirektionen beslutat om. Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande sammanfattande revisionella bedömning:

- Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och ekonomiska ställning?

Vi bedömer att årsredovisningen allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Förbundet lever upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans efter att tidigare års negativa resultat har återställt i enlighet med lagens krav. Vi bedömer att förvaltningsberättelsen innehåller den information som ska ingå enligt lag om kommunal redovisning och god redovisningssed.

- Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål förbundsdirektionen beslutat avseende god ekonomisk hushållning?

Vi bedömer att årets resultat är förenligt med direktionens mål för god ekonomisk hushållning i det finansiella perspektivet. De fem finansiella målen för 2018 är uppfyllda.

Vi bedömer, utifrån årsredovisningens återrapportering, att verksamhetens utfall delvis är förenligt med verksamhetens mål. De verksamhetsmässiga målen för 2018 är delvis uppfyllda. I årsredovisningen saknas dock en uppföljning av de fyra övergripande verksamhetsmålen med tillhörande indikatorer, vilket gör det svårt att bedöma verksamhetens utfall som helhet.

- Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Räkenskaperna är i allt väsentligt upprättade enligt god redovisningssed.

Vi vill påtala vikten av att förbundet går över till komponentavskrivning under 2019 även för de historiska anläggningarna, för att därigenom fullt ut anpassa sig till gällande normgivning inom området som kommer till uttryck i RKR:s rekommendation 11.4.

2. Inledning

I lag om kommunal redovisning regleras externredovisningen för kommuner, kommunalförbund och landsting. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Revisionsobjekt är styrelsen (i kommunalförbund med direktionsmodell, är det direktionen) som enligt kommunallagen är ansvarig för årsredovisningens upprättande.

2.1. Syfte och revisionsfrågor

Revisorerna har bl. a. till uppgift att pröva om räkenskaperna är rättvisande. Inom ramen för denna uppgift bedöms om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag om kommunal redovisning. Vidare ska revisorerna enligt kommunallagen (12:2) avge en skriftlig bedömning av om resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om. Bedömningen ska biläggas årsbokslutet. Detta sker inom ramen för upprättandet av revisionsberättelsen.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, ska besvara följande revisionsfrågor:

- Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och ekonomiska ställning?
- Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål direktionen beslutat avseende god ekonomisk hushållning?
- Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Granskningen av årsredovisningen omfattar:

- förvaltningsberättelse (inkl. drift- och investeringsredovisning)
- resultaträkning
- kassaflödesanalys
- balansräkning

2.2. Revisionskriterier

Granskningen av årsredovisningen innebär en bedömning av om rapporten följer:

- Kommunallagen (KL)
- Lag om kommunal redovisning (KRL)
- Rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR)
- Fullmäktiges/direktionens beslutade mål om god ekonomisk hushållning

Bilagor och specifikationer till årsredovisningens olika delar har granskats.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed för kommuner, kommunalförbund och landsting. Det innebär att granskningen planerats och genomförts ur ett väsent-

lighets- och riskperspektiv för att i rimlig grad kunna bedöma om årsredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild. Med rättvisande bild menas att årsredovisningen inte innehåller fel som påverkar resultat och ställning eller tilläggsupplysningar på ett sätt som kan leda till ett felaktigt beslutsfattande. Granskningen omfattar därför att bedöma ett urval av underlagen för den information som ingår i årsredovisningen, dvs den utesluter inte att andra än här framförda brister kan förekomma.

Vår granskning omfattar inte intern kontroll i system och rutiner som genererar underlag till den finansiella rapporteringen.

Granskningen har introducerats genom kontakter och samplanering med kommunalförbundets ekonomiavdelning. Granskningen har utförts enligt god revisionsmed utgångspunkt i SKYREV:s utkast "Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting". Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning, granskning av räkenskapsmaterial och i förekommande fall registeranalys.

Vår granskning och våra synpunkter baseras på det utkast till årsredovisning som presenterades 2019-03-11. Direktionen fastställer årsredovisningen 2019-03-27.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundschef.

3. Granskningsresultat

3.1. Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

3.1.1. Iakttagelser

Utveckling av förbundets verksamhet

I förvaltningsberättelsen redovisas väsentliga händelser som inträffat under och delvis efter räkenskapsåret. Utifrån den kunskap vi har om förbundets verksamhet, via direktionsprotokoll m m, bedöms väsentliga händelser under året, och till viss del efter räkenskapsåret, vara kommenterade i förvaltningsberättelsen. Av förvaltningsberättelsen framgår även den förväntade framtida utvecklingen under ett särskilt avsnitt.

Information om måluppfyllelse redovisas i förvaltningsberättelsen. Dessa har sin grund i förbundets handlingsprogram för mandatperioden 2015-2018 och bryts ned till årliga mål i förbundets verksamhetsplan. Vidare beskrivs ett antal nyckeltal avseende, exempelvis, antal olyckor samt redovisas förbundets organisation, ansvarsområde och huvudprocesser.

Den obligatoriska redovisningen av sjukfrånvaro redovisas, det vill säga frånvaron specificeras på lång- och korttidsfrånvaro, män och kvinnor samt åldersindelad. I övrigt lämnar den personalekonomiska redovisningen uppgifter avseende rehabiliteringsåtgärder samt jämställdhet och mångfald.

Förvaltningsberättelsen innehåller även information om andra förhållanden som har betydelse för styrning och uppföljning av verksamheten. Analysen av årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild. Förutom de uppgifter som redovisas i balans- och resultaträkning, finns kompletterande uppgifter som är viktiga för bedömning av förbundets ekonomi och ställning. Detta i form av finansiella nyckeltal, såsom likvida medel och soliditet. Vidare finns information i förvaltningsberättelsen om pensionsmedelsförvaltningen, förbundets medlemsbidrag samt en beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper utifrån gällande normgivning.

Sammantaget bedöms en tillfredsställande utvärdering ske av förbundets ekonomiska ställning, kopplat till uppföljning av nyckeltal och de fastställda finansiella målen för god ekonomisk hushållning.

Investeringsredovisning

Årets investeringar redovisas samlat i förvaltningsberättelsen. Upplýsningar om budgetavvikelser lämnas för samtliga investeringar. Det görs även en jämförelse mot tidigare år för alla förbundets investeringar. Investeringsredovisningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av årets investeringar.

Investeringsredovisningen är avstämd mot bokföringen och övriga uppgifter i årsredovisningen inkl. justeringar. Redovisningen ger en samlad bild av förbundets totala investeringsverksamhet och objektsvis uppdelning sker.

Driftredovisning

Utfallet av förbundets driftsredovisning redovisas samlat i förvaltningsberättelsen. Vi bedömer att driftredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av hur utfallet förhåller sig till direktionens fastställda budget.

Budgeterade och redovisade kostnader redovisas i sammandrag och har överförts riktigt från den systematiska bokföringen. Driftredovisningen överensstämmer vidare med resultaträkningen.

I driftredovisningen görs jämförelser med tidigare år. Kommentarer till utfallet finns i lämnas under tabellen.

Balanskravsresultat

Förvaltningsberättelsen innehåller en balanskravsutredning i enlighet med KRL. Vi instämmer i förbundets bedömning av att balanskravet för 2018 har uppfyllts. Årets resultat är 900 tkr, men efter att hänsyn tas till realisationsvinster på 70 tkr blir det justerade resultatet vid avstämning mot balanskravet 830 tkr.

Balanskravet är kommenterat under en särskild rubrik i den ekonomiska redovisningen.

Utvärdering av ekonomisk ställning

Förvaltningsberättelsen innehåller en utvärdering av förbundets ekonomiska ställning. Utöver kommentarer av förbundets ekonomiska resultat, balanskravet, god ekonomisk hushållning, investeringar och pensionsmedelsförvaltning omfattar även förvaltningsberättelsen nyckeltal i form av likviditet och soliditet.

3.1.2. *Revisionell bedömning*

Vi bedömer att årsredovisningen allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.

Förbundet lever upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Vi bedömer att förvaltningsberättelsen innehåller den information som ska ingå enligt lag om kommunal redovisning och god redovisningssed.

3.2. *God ekonomisk hushållning*

Vi har granskat måluppfyllelsen för de finansiella och verksamhetsmässiga mål som är av betydelse för förbundets mål om god ekonomisk hushållning. Verksamhetsmålen som återfinns i verksamhetsplan 2018 har brutits ned utifrån de mål som formulerats i Handlingsprogrammet för räddningstjänst 2015-2018.

3.2.1. *Iakttagelser*

Finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning fastställs i förbundets verksamhetsplan 2018 och redovisas i årsredovisningen. Likt omnämnt i föregående års rapport har direktionen fortfarande inte tagit ställning till möjligheten till en resultatutjämningsreserv.

Finansiella mål

I årsredovisningen presenteras förbundets finansiella mål. Fyra mål kommer från ägardirektivet och ett mål är antaget av förbundet. Det finns totalt fem fastställda mål kring god ekonomisk hushållning ur ett finansiellt perspektiv.

De ekonomiska målen från ägardirektivet är enligt följande:

- Verksamhetsåret ska ha en resultaträkning i balans eller resultera i ett överskott.
- Det egna kapitalet ska uppgå till minst 400 tkr.
- Likviditeten ska inte understiga 2 000 tkr.
- Investeringar ska täckas av egna medel.

Förbundets egna finansiella mål är att:

- Avsätta 1 % av medlemsbidraget i Eget kapital.

I årsredovisningen anges att samtliga fastställda mål avseende ekonomi är uppfyllda, och att förbundet således uppfyller målen för god ekonomisk hushållning.

Verksamhetsmål

Förbundet har 21 verksamhetsmål vilka finns angivna i verksamhetsplan 2018 och vars måluppfyllelse redovisas i årsredovisningen. Av dessa har två mål inte kunnat mätas och de har således utgått under 2018. Av resterade 19 mål bedöms 11 vara uppfyllda, 6 delvis uppfyllda och 2 ej uppfyllda. Följande två mål har under året inte uppnåtts; *Minska användningen av fossila bränslen* och *Utföra 250 tillsyner*.

Det lämnas i årsredovisningen förklaringar till verksamhetsmålen och dess bedömningar. Vi noterar dock att ett flertal av förbundets verksamhetsmål saknar måttsatta målvärden, vilket innebär att bedömning av måluppfyllelse försvåras.

I förbundets verksamhetsplan 2018 anges, utöver verksamhetsmålen som nämnts ovan, även fyra övergripande mål och indikatorer för räddningstjänsten. Dessa följs inte upp i årsredovisningen.

3.2.2. Revisionell bedömning

Vi bedömer att årets resultat är förenligt med direktionens mål för god ekonomisk hushållning i det finansiella perspektivet. De fem finansiella målen för 2018 är uppfyllda.

Vi bedömer, utifrån årsredovisningens återrapportering, att verksamhetens utfall delvis är förenligt med verksamhetens mål. De verksamhetsmässiga målen för 2018 är delvis uppfyllda. I årsredovisningen saknas dock en uppföljning av de fyra övergripande verksamhetsmålen med tillhörande indikatorer, vilket gör det svårt att bedöma verksamhetens utfall som helhet.

3.3. Rättvisande räkenskaper

3.3.1. Resultaträkning

Vi har granskat att:

- Resultaträkningen är uppställd enligt KRL
- Resultaträkningen i allt väsentligt redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader
- Noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster samt möjliggör avstämning mot balanskravet
- Resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat

3.3.1.1. Iakttagelser och revisionell bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen ger en i allt väsentligt rättvisande bild över årets resultat.

Resultaträkningen är uppställd i enlighet med KRL (vissa poster enligt lagens uppställning är ej tillämpligt för kommunalförbund).

Noter finns i tillräcklig omfattning och resultaträkningens innehåll är i allt väsentligt rätt periodiserat, utifrån en urvalsmässig granskning av verifikationsmaterialet, när det gäller vad som är bokfört i december 2018 och januari 2019.

3.3.2. Balansräkning

Vi har granskat att:

- Balansräkningen är uppställd enligt KRL
- Noter finns i tillräcklig omfattning
- Upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade
- Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i KRL
- Föregående års utgående balanser har överförts rätt som årets ingående balanser
- Specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning
- Årets resultat överensstämmer med resultaträkningen

3.3.2.1. Iakttagelser och revisionell bedömning

Vi bedömer att balansräkningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av tillgångar, avsättningar, skulder och eget kapital.

Balansräkningen är i tillämpliga delar uppställd enligt KRL och omfattar tillräckliga noter. Bilagor och specifikationer till huvudboken finns i tillräcklig omfattning.

Föregående års utgående balanser på aggregerad nivå har överförts rätt som årets ingående balanser.

Vi bedömer att tillgångarna, avsättningarna och skulderna i allt väsentligt existerar, är fullständigt redovisade och rätt värderade samt i allt väsentligt rätt periodiserade.

3.3.3. *Kassaflödesanalys*

Vi har granskat att:

- Kassaflödesanalysen uppfyller kravet enligt gällande normgivning
- Noter finns i tillräcklig omfattning
- Kassaflödesanalysen överensstämmer med motsvarande uppgifter i delar av årsredovisningen

3.3.3.1. *Iakttagelser och revisionell bedömning*

Vi bedömer att kassaflödesanalysen redovisar kommunalförbundets finansiering och investeringar samt att noter finns i tillräcklig omfattning.

Förbundet följer i huvudsak RKR:s rekommendation 16.2 för kassaflödesanalys, som ställer krav på att analysen ska redovisa betalningsflöden uppdelat på sektorerna: Löpande verksamhet, investeringar och finansiering. Kassaflödesanalysen utmynnar vidare i förändringen av likvida medel.

Överensstämmelse finns mellan kassaflödesanalysen och motsvarande uppgifter i övriga delar av årsredovisningen.

3.3.4. *Tilläggsupplysningar och redovisningsprinciper*

Vi har granskat om årsredovisningen lämnar information om tillämpade redovisningsprinciper samt lämnar tilläggsupplysningar i tillräcklig omfattning.

3.3.4.1. *Iakttagelser och revisionell bedömning*

Informationen om tillämpade redovisningsprinciper samt hantering av krav på tilläggsupplysningar bedöms i huvudsak vara tillräckliga för att kunna bedöma och analysera resultat och ställning bortsett från nedanstående.

I RKR:s rekommendation om materiella anläggningstillgångar (11.4), som gäller from 2014, har förtydligande gjorts bland annat kring kravet på komponentavskrivning. Rådet har även gett ut en information kring praktiska avseende övergång till komponentavskrivning.

Vi har i tidigare års granskningsrapporter påtalat att förbundet behöver anpassa sig dessa regler snarast. Vi kan konstatera att en anpassning skett under 2018 avseende årets investeringar. Någon omräkning av historiska anläggningar har ej skett.

3.3.5. *Sammanfattande revisionell bedömning*

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Räkenskaperna är i allt väsentligt upprättade enligt god redovisningssed.

Vi vill påtala vikten av att förbundet går över till komponentavskrivning under 2019 även för de historiska anläggningarna, för att därigenom full ut anpassa sig till gällande normgivning inom området som kommer till uttryck i RKR:s rekommendation 11.4.

2019-03-29

Richard Vahul
Uppdragsledare

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Sobona - kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 19 i lydelse 2019-05-01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor.

a) RiB 19 med giltighet fr.o.m. 2019-05-01, som från samma datum ersätter RiB 17.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 5 mom. 1.

2. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt socialförsäkringsbalken

gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

Vid tillämpning av bilaga 1 gäller även följande

3. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AKAP-KL, Avgiftsbefrielseförsäkring, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor.

att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal.

att §§ 4-9, 11-12 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.

§ 5 Central protokollsanteckning

Centrala parter ska gemensamt lyfta fram möjligheten att arbeta som beredskapsbrandman som något attraktivt och meriterande. Detta i syfte att underlätta möjligheten att rekrytera och behålla personal. En viktig del är att verka för att bredda rekryteringen och attrahera nya grupper att söka sig till räddningstjänsten.

Centrala parter ska vidare lyfta fram vinsten för huvudarbetsgivarna med att ha beredskapsbrandmän anställda på arbetsplatsen samt värdet av att medverka till ett samhällsnyttigt system.

§ 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 §5 mom. 1 sker enligt lokalt avtalad ordning. För perioden 2019-05-01–2020-04-30 finns ett utrymme att fördela på lägst 2,3 procent.

att centrala parter ska fastställa utrymmet enligt § 5 mom. 1 för 2020 och 2021 som ska tillföras RiB 19. Fastställandet ska ske i anslutning till att avtalsförhandlingarna mellan berörda arbetsgivarorganisationer och IF Metall inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn har slutförts. Utrymmet utgörs av det fastställda utrymmet för IF Metall respektive år. Ersättningen ska avrundas till närmast högre jämna 10 ören.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB i lydelse 2019-05-01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB i lydelse 2019-05-01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2019-05-01–2022-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av 12 kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

.....

För **Sobona - kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

.....

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 19

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser – fortsättningsvis kallade avtalet – tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

Med beredskapstjänst avses då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete.

Anmärkning

Arbetskyldighet omfattar sådan tid då arbetstagaren har beredskap samt därutöver vid sådan övning och utbildning som har varit föremål för överläggning.

§ 2 Allmänna åligganden

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde, genomgå utbildning, kompetensutveckling eller övning som arbetsgivaren anvisar samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl,

att fullgöra insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap. § 2,

att upprätthålla arbetsförmåga enligt lokal riktlinje, lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift samt att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande utom arbetstagarens kontroll uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring. Arbetsgivaren kan begära att arbetstagaren lämnar ett skriftligt intyg om orsak till tjänstgöringshinder.

Intyget ska vara utfärdat av läkare, tandläkare eller Försäkringskassan vid sjukdom. Tjänstgöringshinder på grund av förhållanden i huvudanställningen intygas av huvudarbetsgivaren.

§ 3 Intyg om tjänstbarhet och hälsoundersökningar

En arbetstagare ska på arbetsgivarens begäran lämna ett läkarintyg om tjänstbarhet före anställningens ingående. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

Under anställningen är arbetstagaren efter särskild uppmaning av arbetsgivaren skyldig att regelbundet genomgå hälsoundersökningar som är nödvändiga för bedömning av arbetstagarens hälsotillstånd med hänsyn till uppdraget (arbetets innehåll).

2. Ersättningar

§ 4 Beredskapstjänst

Mom. 1 För beredskapstjänst som fullgörs i beredskapsstyrka utges ersättning med

16 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1.

Anmärkingar

1. Arbetstagaren bör inte beordras till beredskapstjänst mer än var tredje vecka i genomsnitt per 12-månaders period. Förläggning av timmarna sker vanligen veckovis, men kan även ske i del av vecka och/eller dygn. Om arbetstagaren så önskar bör timmarna inte förläggas på fler än elva perioder om 24 timmar per månad.

2. Vid beredskap under tid kl. 00.00–24.00 julafton, juldagen, annandag jul, nyårsafton, nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, midsommarafton och midsommardagen utges ett tillägg med 100 procent av beredskapsersättningen enligt detta moment.

Mom. 2 Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med lokal arbetstagarorganisation.

Anmärkning

Arbetstagare kan tillåtas byta beredskapstjänst med annan arbetstagare förutsatt att bytet sker inom respektive specialtjänst, exempelvis bilförare byter med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

Mom. 3 Vid beredskapstjänst under veckan då midsommarhelgen infaller, samt de 7 följande veckorna, totalt 8 veckor, utges ett tillägg med 40 procent av ersättningen per timme enligt § 4 mom. 1.

Mom. 4 Ansvarig förman får ett tillägg med 10 procent av ersättningen per timme enligt mom. 1

Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan träffa lokalt kollektivavtal om annan ersättning för sådant ansvar.

Mom. 5 När en arbetstagarare efter förfrågan från arbetsgivaren åtar sig beredskap utöver sin fastställda beredskapstjänstgöring utges ett tillägg med 30 procent av ersättningen per timme enligt § 4 mom. 1.

§ 5 Tjänstgöring

Mom. 1 Vid tjänstgöring utgår ersättning

fr.o.m. 2019-05-01 med

170,30 kronor per timme.

fr.o.m. 2020-05-01 med

ersättningen per 2019-05-01 x det fastställda utrymmet i procent enligt § 6 i förhandlingsprotokollet.

fr.o.m. 2021-05-01 med

ersättningen per 2020-05-01 x det fastställda utrymmet i procent enligt § 6 i förhandlingsprotokollet.

Mom. 2 Vid tjänstgöring som föranletts av larm utgår ersättning enligt följande:

a) fr.o.m. 2019-05-01

För första timmen utges ersättning med 175 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1.

fr.o.m. 2020-11-01

För första timmen utges ersättning med 180 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1.

b) fr.o.m. 2019-05-01

Från och med andra timmen till och med åttonde timmen utges 140 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1.

c) *fr.o.m. 2019-05-01*

Från och med nionde timmen och därpå följande timmar utges 155 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1.

fr.o.m. 2020-11-01

Från och med nionde timmen och därpå följande timmar utges 180 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1.

Anmärkningar

1. Påbörjad första timme enligt a) räknas som hel timme.
2. Ersättning enligt samtliga moment i denna bestämmelse utges fr.o.m. tidpunkten för larm eller påbörjande av tjänstgöring till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad.

§ 6 Säkerhetsvakt

Vid tjänstgöring som säkerhetsvakt utges ersättning enligt § 5 mom. 1 om inte lokalt kollektivavtal föreskriver annan ersättning för uppdraget.

Anmärkningar

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.
2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt sker frivilligt.
3. Ersättning utges till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad alternativt angiven tidpunkt.

§ 7 Särskilt ansvar/arbetsuppgift

Arbetstagare som tilldelas särskilt ansvar eller arbetsuppgift ges ett tillägg vars storlek bestäms genom lokalt kollektivavtal eller enskild överenskommelse.

§ 8 Hälsoundersökningar och fysiska tester

Arbetstagaren har rätt till ersättning enligt § 5 mom. 1 för all tidsåtgång i samband med regelbundna hälsoundersökningar som är nödvändiga för bedömning av arbetstagarens hälsotillstånd.

Arbetstagaren har rätt till ersättning enligt § 5 mom. 1 för all tidsåtgång i samband med fysiska tester som har beordrats av arbetsgivaren i syfte att säkerställa tjänstbarheten.

§ 9 Utbildning och övning

Mom. 1 Arbetstagare som beordras att i sin anställning genomgå utbildning eller annan kompetensutveckling inom verksamhetsområdet har rätt till ersättning enligt § 5 mom.1.

Anmärkningar

1. För arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, utges istället ersättning för förlorad arbetsinkomst, dock högst 200 procent av ersättningen per timme enligt § 5 mom. 1 per utbildningstimme som skulle ha ersatts enligt detta moment.
2. Vid utbildning och kompetensutveckling utges ersättning som är högre än timlönen endast efter att arbetstagaren inkommit med dokumentation som styrker den förlorade arbetsinkomsten.
3. Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, får ersättning enligt enskild överenskommelse som träffats innan utbildningen har inletts, dock högst med ersättningsnivån enligt anmärkning 1.

Mom. 2 Vid genomgång av icke schemabunden tid (distansutbildning) i MSB:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, beslutar arbetsgivaren om utbildningspremie efter överläggningar med lokal arbetstagarorganisation. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 2 000 kronor per studievecka/studiepoäng som studieplanen omfattar.

För övrig utbildning eller annan kompetensutveckling som arbetstagaren beordras genomgå och som helt eller delvis består av icke schemabunden tid (distansutbildning) beslutar arbetsgivaren om utbildningspremie. Sådan utbildningspremie utges efter genomförd och godkänd utbildning. Innan arbetsgivaren bestämmer om utbildningspremiens storlek ska överläggningar genomföras med lokal arbetstagarorganisation.

Mom. 3 Arbetstagare som reser i samband med utbildning eller annan kompetensutveckling får färdtidsersättning enligt förutsättningar i detta moment.

Färdtidsersättning utges inte då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.

Färdtidsersättning utges enligt följande.

	För de första 10 timmarna under en kalendervecka, för vilka ersättningen ska utges	För tid därutöver under kalenderveckan
% av timlönen enligt § 5 mom. 1	53%	80%

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

Väntetid som föranleds av tillfälligt uppehåll eller avbrott i färden (tågbyte eller annat byte av färdmedel) likställs med färdtid.

Färdtidsersättning utges endast för färdtid och i föregående stycke nämnd väntetid, som sammanlagt varar under minst 30 minuter.

Färd- och väntetid summeras per kalendervecka, summan avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme.

Färdtidsersättning utges inte för sådan tid mellan kl. 22.00–06.00 då arbetstagaren disponerar sovplats på färdmedlet.

Färdtid utges endast för färdtid och väntetid som är försvarlig med hänsyn till den avsedda förrättningen, resekostnaden och kommunikationsmöjligheterna.

Vid utbildning eller annan kompetensutveckling utanför den vanliga verksamhetsorten utges dessutom traktamente och reseersättning.

Anmärkning

Med den vanliga verksamhetsorten avses detsamma som i traktamentsavtalet.

Mom. 4 Övning ersätts enligt § 5 mom. 1.

§ 10 Möjlighet till kostnadsersättningar

Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan träffa lokalt kollektivavtal om att ersättning ska utges för sådana kostnader som kan uppstå för arbetstagaren i samband med beredskapsanställningen.

Överenskommelse kan även ske genom enskild överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagarare. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Om det lokala kollektivavtalet reglerar samma fråga som en enskild överenskommelse gäller den enskilda överenskommelsen.

§ 11 Ersättning vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom

Om arbetsförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen enligt RiB utges ersättning enligt följande:

- a) för dag 1-14 i sjukperioden utges ersättning motsvarande 77,6 procent av den ersättning som annars skulle ha utgetts för beredskap och för inplanerad övning och utbildning
- b) från och med dag 15, dock längst till och med den 180:e kalenderdagen utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättningen.

Detta förutsatt att sjukpenning enligt socialförsäkringsbalken inte utges.

Anmärkning

Bestämmelsen gäller i väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 12 Under graviditet

Då gravid arbetstagare enbart i anställningen enligt RiB och som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i uttryckningsstyrka, samt då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning. Detta gäller då graviditetspenning ej utges enligt socialförsäkringsbalken. Ersättning utges dock inte längre än 180 kalenderdagar.

Anmärkning

Bestämmelsen gäller i väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 13 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje enskilt fall.

3. Övriga bestämmelser

§ 14 Semester

Mom. 1 Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst 3 månader.

Mom. 2 Arbetstagaren bör uttrycka önskemål om semesterns förläggning senast den 31 mars.

Arbetsgivaren bör meddela berörda arbetstagare om beslutad semester senast den 15 maj.

Anmärkningar

1. Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.
2. För önskemål om semester övrig tid på året bör arbetsgivaren, om det är möjligt utefter förutsättningarna, lämna besked en månad före önskad semester.

Mom. 3 Ersättning enligt kapitel 2 inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

§ 15 Avstängning

Förseelser m.m.

1. En arbetstagare kan på grund av förseelse tillfälligt tas ur arbete och beredskap av arbetsgivaren. För denna tid ska arbetstagaren avstå samtliga ersättningar, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl medger att viss del av ersättningarna får behållas.

2. Är en arbetstagare på sannolika skäl misstänkt för eller bevisligen skyldig till svårare fel eller försummelse i arbetet, brott som kan medföra fängelse eller svårare förseelse utom anställningen har arbetsgivaren rätt att i avvaktan på slutligt ställningstagande avstänga arbetstagaren från arbete och beredskap.

Avstängning kan även ske om det i övrigt finns vägande skäl.

Avstängning får ske för högst 30 kalenderdagar i sänder. Har utredning om förseelse upptagits av polis- eller åklagarmyndighet, gäller dock avstängningen längst intill dess beslut i åtalsfrågan meddelats eller domen vunnit laga kraft.

3. Under avstängning behåller arbetstagaren ersättning enligt § 4 mom.1.

Vid avstängning på grund av vägande skäl enligt punkt 2 andra stycket behåller arbetstagaren samtliga ersättningar som arbetstagaren enligt gällande förläggning av arbetstid och beredskap skulle ha fått.

Arbetsgivaren kan besluta om avstängning och att i samband med detta innehålla samtliga ersättningar, vid avstängning enligt punkt 2 första stycket om arbetsgivaren finner att särskilda skäl föreligger.

Om avstängningen inte åtföljts av annan disciplinär åtgärd än varning eller, om åtal väckts och arbetstagaren frikänns eller åtalet läggs ned ska arbetstagaren återfå samtliga innehållna ersättningar.

Medicinska skäl

4. Arbetsgivare kan meddela en arbetstagare förbud att arbeta för att förhindra att smitta sprids. Under ett sådant förbud behåller arbetstagaren samtliga ersättningar.

5. En arbetstagare kan meddelas förbud att arbeta i avvaktan på resultat av beordrad läkarundersökning enligt § 3 stycke 2. Under ett sådant förbud får arbetstagaren sjuklön med 77,6 procent av ersättningen enligt § 4 mom. 1.

6. En arbetstagare kan avstängas från arbete och beredskap för högst 30 kalenderdagar i sänder om arbetstagaren

a) vägrar genomgå läkarundersökning eller medicinsk undersökning enligt lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, eller

b) vägrar att följa läkares föreskrift om vård.

Under sådan avstängning ska arbetstagaren avstå samtliga ersättningar.

7. Inför beslut om avstängning eller förbud att arbeta enligt punkt 2–6 ska arbetsgivaren genomföra överläggning med berörd lokal arbetstagarorganisation.

Arbetsgivaren kan fatta och verkställa beslut innan överläggningsskyldigheten fullgjorts om synnerliga skäl föranleder det.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

§ 16 Disciplinpåföljd

1. En arbetstagare som i arbetet gjort sig skyldig till fel eller försummelse kan meddelas disciplinpåföljd i form av skriftlig varning.

Disciplinpåföljd får dock inte meddelas en arbetstagare för att arbetstagaren har deltagit i strejk eller jämförlig stridsåtgärd.

2. Har arbetsgivaren anmält felet eller försummelsen enligt punkt 1 till polis- eller åklagarmyndighet, får arbetsgivaren inte inleda eller fortsätta disciplinärt förfarande med anledning av den förseelsen.

3. Innan fråga om disciplinpåföljd avgörs ska berörd arbetstagare ges tillfälle att yttra sig och lokal arbetstagarorganisation underrättas om den tilltänkta åtgärden. Organisationen har rätt till överläggning i frågan. Överläggningen ska påkallas senast 7 kalenderdagar efter det att underrättelsen mottagits.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

4. Den skriftliga varningen ska meddelas på sådant sätt att tvekan inte kan uppstå om anledningen till åtgärden.

§ 17 Anställningens upphörande

Mom. 1 Den ömsesidiga uppsägningstiden är 3 månader.

Arbetstagare, som lämnar sin anställning utan att följa gällande uppsägningstid, mister inestående ersättningar enligt detta avtal.

Mom. 2 Avvikelse från lagen om anställningsskydd (LAS).

Bestämmelserna i 11 och 28 §§ LAS gäller inte. Oavsett vad som föreskrivs i 15, 30 a och 31 §§ LAS gäller inte någon skyldighet att ge underrättelse, varsel och besked.

§ 18 Turordning och företrädesrätt m.m.

Oavsett vad 5, 5 a, 22 och 25 §§ LAS föreskriver gäller följande.

Mom. 1 Turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist sker med hänsyn enbart till den anställningstid som intjänats enligt RiB.

Mom. 2 Arbetstagare som har sagts upp på grund av arbetsbrist har företrädesrätt till återanställning i den verksamhet där de tidigare har varit sysselsatta. Företrädesrätten gäller dock endast till sådan anställning där RiB är tillämpligt och under förutsättning att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer.

En förutsättning för företrädesrätt till återanställning är att arbetstagaren har varit anställd inom RiB:s tillämpningsområde sammanlagt mer än tolv månader under de senaste 3 åren.

Mom. 3 Endast anställningstid i sådan anställning där RiB är tillämpligt tillgodoräknas för övergång till tillsvidareanställning inom RiB:s tillämpningsområde.

§ 19 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 4–12 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

§ 20 Skyddsutrustning

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om enskild överenskommelse träffas.

§ 21 Avtalsförsäkringar, pensioner m.m.

Parterna konstaterar

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AKAP-KL, Avgiftsbefrielseförsäkring, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor,

att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal,

att §§ 4–9 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.



Samrådsmöte angående räddningstjänstens budget 2020

Tid: 2019-05-22 08:00

Plats: Bålsta

Närvarande:

<u>Enköping</u>	<u>Håbo</u>	<u>Räddningstjänsten</u>
Ingvar Smedlund	Liselotte Grahn Elg	Tommy Rosenkvist
Jesper Englundh	Tobias Arvidsson	Rickard Westning
Peter Lund	Vipul Vithlani	
Paula Hautala		

1. Medlemsbidrag 2020

Medlemsbidraget för 2019 uppgick till totalt 61 490 tkr inräknat hyra för Veckholms och Örsundsbro brandstation.

Under 2020 planerar förbundet att:

- investera 6 milj i 2 nya tankbilar till Veckholm och Örsundsbro vilket innebär ökade avskrivningskostnader på ca 440 tkr.
- rekrytera och utbilda RIB-personal till vakanta beredskapsplatser, 1 545 tkr. 2019 var motsvarande kostnad 815 tkr. Förbundet försöker hålla nere utbildningskostnaderna för RIB genom intern utbildning. Ambitionen är dock att kunna vidareutbilda vid MSB skolor. Personalomsättningen har de senaste åren varit mycket hög.

Hyra för Veckholms nya brandstation är 1 200 tkr högre än för den gamla vilket enligt förbundsordningen ska bekostas av Enköpings kommun. Under 2019 invigs den nya brandstationen i Örsundsbro vilket medför en hyresökning på cirka 1 400 tkr.

Räddningstjänstens verksamhet har tydlig koppling till kommunernas invånarantal och kommunerna har tidigare varit överens om att använda befolkningsökning som riktvärde för förbundets budget. Som index används differens i befolkningsprognosen för 1 nov varje år. För 2020 räknas differens mellan SCB prognos för 1 nov 2018 (66 259) och motsvarande prognos för 1 nov 2019.

Förbundets kostnader utgörs av ca 75 % lön, 10 % hyra och 15 % övriga driftkostnader. Den modell som används för budget tar inte hänsyn till inflation eller löneökningar och behöver därför modifieras till samrådet inför 2021. Kommunernas ekonomer får tillsammans med förbundet i uppdrag att ta fram ett förslag till justerad budgetmodell.

2. Resultat 2019

Efter bokslutet 2018 uppgår förbundets egna kapital till 3 581 tkr. För 2019 är prognosen en vinst på 240 tkr vilket medför ett eget kapital på ca 3 800 tkr. Kravet i förbundsordningen är 400 tkr.

3. Borgensåtagande 2020

Medlemskommunerna har idag ett borgensåtagande på 16 milj. för förbundet. Förbundet föreslår ett utökat borgensåtagande till 22 milj vilket innebär en utökning med 2,1 milj för Håbo till totalt 7,7 milj och 3,9 milj för Enköping till totalt 14,3 milj.



RÄDDNINGSTJÄNSTEN ENKÖPING-HÅBO

Registrering: 2019-05-23

Dokument ID: DNR-3535

Enligt förbundets investeringsplan fram till 2030 kommer lånet hos Kommuninvest att börja amorteras under 2023. 2030 kan förbundet vara skuldfritt och en ny investeringsplan kan beslutas.

4. Budget 2020

Medlemsbidraget 2019 var 59 490 tkr. Förbundets invånarantal beräknas öka från 66 259 enligt prognos för 1 nov 2018 till 66 965 den 1 nov 2019. För 2020 innebär det 1,1 % uppräknings och ett medlemsbidrag på 60 140 tkr.

Budget 2020	
Medlemsbidrag 2019 (ex hyra Veckholm)	59 490 000
Uppräkning 1,1 %	+650 000
Hyseskostnad brandstationer 2019 (Enk kommun)	2 000 000
Ökad hyra Örsundsbro 2020 (Enk kommun)	+600 000
Totalt medlemsbidrag	62 740 000

Förväntad ekonomisk påverkan 2020:

Löner ink PO (2,3 %)	-1 410 000
Löner RIB ink PO (2,3 %)	-150 000
Hyror (1,9 %)	-100 000
Ökade avskrivningar pga investeringar	-440 000
Ökad kostnad för utbildning av ny RIB personal	-730 000
Ökad hyra Örsundsbro brandstation	-600 000
Intäkter och övriga driftkostnader	180 000
Påverkan 2020	-3 250 000

Möjliga budgetåtgärder

Avstå från 1 % avsättning till Eget kapital	600 000
Skjuta upp RIB-utbildningar	1 200 000
Minska från 3 till 2 RIB i Bålsta	300 000
Påverkan 2020	2 100 000

För att klara de utökade verksamhetskostnaderna inom budgetramen undantas förbundet 2020 från kravet att avsätta 1 % av medlemsbidraget till eget kapital. Detta beslut motiveras av ett stort eget kapital som förväntas öka ytterligare under 2019.

Fördelning 2020

Håbo kommun 35 %	21 050 000
Enköpings kommun 65 % (ink hyresökningar 2,6 milj.)	41 690 000
Totalt medlemsbidrag 2020	62 740 000

Ingvar Smedlund
Kommunalråd Enköping

Liselotte Grahn Elg
Kommunalråd Håbo

Postadress:
Västra Ringgatan 6
745 31 ENKÖPING

Telefon:
0171-47 56 00

Organisationsnummer:
222000-2410

Postgiro:
32850-0



Utfall till mån 5 Räddningstjänsten 2019

Ansvar 9899 är avsatta medel för att täcka ännu ej bokade PO vilket innebär att utfallet ska räknas bort från resultatet på sista raden. Medlemsbidraget ingår inte i sammanställningen. Verksamhetens budget nedan är 100 tkr lägre än medlemsbidraget (resultat 240 tkr på helår).

Semesterlöneskuld är bokad till T1 vilket påverkar resultatet för perioden negativt med 870 tkr delat på ansvar 9800, 9820 och 9830. Målet för helåret är att semesterlöneskulden är oförändrad. Uttaget sker under sommaren och påverkar resultatet vid T2.

Ansvar 9800: I utfallet saknas löneskatt för utbetalda pensioner (-55 tkr). Intäkt för falska automatiska brandlarm i maj är ännu inte bokade (+120 tkr).

Ansvar 9850: Avsättning för hyra av nya brandstationen i Örsundsbro påverkar resultatet men kostnaden uppstår först i juni (-355 tkr).

Utfallet för mån 5 är därmed ca -800 tkr mot budgeterade 100 tkr. Med förändring av semesterlöneskuld oräknad är resultatet **70 tkr**.

#	Konto	Konto (T)	Utfall	Budget (1)	Avvikelse utfall mot budget
+ Σ1	9800000	Räddningschef	4 704 129,62	4 261 678	442 452,02
+ Σ1	9810000	Myndighet	-163 652,03	-387 975	224 322,97
+ Σ1	9820000	DC Enköping	9 473 281,20	9 530 349	-57 067,57
+ Σ1	9830000	DC Håbo	6 696 787,85	6 502 827	193 960,50
+ Σ1	9840000	Operativ utveckling	71 365,75	99 933	-28 567,59
+ Σ1	9841000	Larmteknik	385 753,34	408 226	-22 472,53
+ Σ1	9842000	Fordon	1 550 563,55	1 536 047	14 516,45
+ Σ1	9843000	Brandmateriel	350 347,40	406 628	-56 280,53
+ Σ1	9850000	Fastighet	2 870 605,45	3 076 844	-206 238,71
+ Σ1	9860000	Datateknik	222 690,61	157 600	65 091,03
+ Σ1	9870000	Stöd till enskilde	507,98	-39 375	39 882,99
+ Σ1	9880000	Olycksundersökning	31 220,31	27 875	3 345,31
+ Σ1	9899000	Räddning finans	-2 218 246,85	-59 823	-2 158 423,78
Σ			23 975 354,18	25 520 834	-1 545 479,44